

GOODSTORIES

KWH LOGISTICS TIDNING FÖR KUNDER OCH INTRESSETER 1 | 2023



MÅNGA SÄTT ATT LYFTA

SPEDITÖREN JOBBAR INTERNATIONELLT

GRUNDERNA FÖR GOTT SAMARBETE

VI BESTÄMMER HUR VI SKA AGERA OCH AGERA ENLIGT ÖVERENSKOMMELSEN

Bästa läsare,

Trevligt att få återkomma med senaste nytt från KWH Logistics. Den röda tråden i den här tidningen kan beskrivas med ett ord; "framtiden". Trots vår långa erfarenhet och historia fokuserar vi nu på kommande år och årtionden. De beslut, kundavtal, rekryteringar och investeringar som vi gör idag bär långt in i framtiden.

Vi – liksom våra kundföretag – funderar mycket på i vilken riktning samhället, människornas och företagets behov, samt även tillståndet för naturen utvecklas i framtiden. I de flesta artiklar i den här tidningen återkommer ordet "ansvarsfullhet", antingen direkt eller mellan raderna. Finns det risk för att ansvarsfullhet som ett ord och ett tema som dyker upp i alla sammanhang nöts ut, och vänds mot sig självt? Jag anser att ansvarsfullhet alltför ofta blir något påklistrat, så att själva syftet hamnar i bakgrunden.

Vad innebär ansvarsfullhet? Själv tolkar jag gärna ansvarsfullhet som företagets samvete, som uppstår i företagets vardag, varje dag och genom samverkan av alla medarbetare – genom förtroende och ärlighet, genom att se varandra i ögonen och utan att bränna broar. Ett ansvarsfullt företag är framgångsrikt utan att trampa på någons tår och uppnår sina egna mål utan att driva sina intressen på bekostnad av dem som är svagare eller av naturen. Utan att trampa ner vare sig naturens eller svagare gruppers intressen. När ett företag har en tydlig affärsverksamhet, som är äkta och producerar ett mervärde för andra, lyckas vi fint i vår strävan mot detta mål.

Ett företag är lika med sin personal. I den här tidningen berättar två av våra relativt färskas medarbetare om sina önskemål och planer beträffande arbetet. Genom att erbjuda meningsfullt arbete och goda arbetsförhållanden kan vi motivera vår personal och också främja deras personliga utveckling. Som vanligt presenterar vi också vår verksamhet och både nya och långvariga kundrelationer. Också här kan vi konstatera, att effektivitet och ekonomiskt tänkande alltid driver oss mot långsiktiga beslut och ansvarfulla val. Då vi i vårt dagliga arbete riktar blicken mot framtiden bidrar vi till en bättre morgondag, såsom vi har gjort tillsammans med våra kunder och samarbetspartners i över 140 år.

Trevlig läsning!

Markku Mäkipere
markkinointijohtaja, KWH Logistics
toimitusjohtaja, Stevena Oy, Moonway Oy



Bild: Tommi Paasiahö

Utgivare: KWH Logistics
Chefredaktör: Markku Mäkipere
Redaktionskommitté: Markku Mäkipere, Hannele Herranen, Henna Nurmi ja Terhi Paavola
Layout och text: JS Suomi Oy
Tryck: Offset Ulonen, Tampere
Omslagsbild: Markus Hästbacka, på bilden Rodén Shippings produktionschef Kimmo Satomaa (till vänster) och Yaras utvecklingschef Lasse Oksanen

Adresskälla: KWH Logistics kundregister. Om du vill avsluta prenumerationen på denna tidning, meddela om det till marketing@kwhlogistics.com.

FLASH NEWS

KOKKOLA WORKS

Kokkola Works är en gemensam kampanj för industriföretag som verkar i staden Karleby, Mellersta Österbottens välfärdsområde Soite och Karleby Industrial Park. Med kampanjen vill man göra Karlebyregionens arbetsmöjligheter och livsstil mer känt. Utvecklingen och tillväxten av Karlebyregionen är också viktig för KWH Logistics, och deltar därför i kampanjen som en av arbetsgivarna. Mellersta Österbotten är det minsta och ettrigaste av Österbottens landskap som präglas av internationalitet, tvåspråkighet, gemenskap och upplevelser. Det stora i landskapet är en växande exportindustri med framtidstro, företagslivets traditioner och dagsläget, ett särpräglat och starkt kulturliv samt strålande möjligheter till mångsidig hobbyverksamhet.

Bild: KWH Logistics



KLIMATANSVAR GENOM KOMPENSATION

Intermodala containertransporter för flytande produkter och produkter i pulverform, vilka produceras av Moonway Oy, är för många kundföretag en central del av leveranskedjan. Också under dessa transporter uppstår växthusgasutsläpp som ökar på koldioxidavtrycket för de företag som anlitar transportföretaget, i synnerhet när man räknar på Scope 3. Moonway erbjuder nu sina kunder möjligheten att kompensera de utsläpp som orsakas av transporterna. Företaget har tillsammans med NGS Finland Oy, som är specialiserade på åtgärder för klimatan svar, lanserat ett kompensationsprojekt, med vilket utsläppen kan kompenseras och följas upp för varje transport och för varje kund, och dessutom rapporteras årsvis. På längre sikt minskar man utsläppen från transporterna bland annat genom nya lösningar gällande framdrivning.

Bild: Moonway Oy



10 ÅR AV AKTIV ELFÖRBRUKNING

Oy Adolf Lahti Yxpila Ab:s maskin för materialhantering, Liebherr 954 ER som svarar för inmatningen av råmaterial vid UPM:s cellulosafabrik i Jakobstad, fick uppleva en stor dag den 22. mars, då maskinen fyllde tio år i aktivt bruk. Maskinen i fråga började användas den 22.3.2013. Under tio år har man arbetat i sammanlagt 76179 arbetstimmar vid maskinen, dvs. uppskattningsvis ca 21 timmar under årets alla dagar. Maskinen för materialhantering drivs med el och således innebär 76179 arbetstimmar vid den eldrivna maskinen också en betydande klimativänlig handling. I och med den eldrivna maskinen har Adolf Lahti minskat koldioxidutsläppet med ca 7 milj. kilogram i jämförelse med motsvarande maskin med förbränningsmotor. Under de senaste åren har man hanterat ca 27 miljoner ton rundvirke i Jakobstad.

Bild: KWH Logistics





Dieselmotorn och växellådan har tagits bort från den Scania som tillverkades 2013 och istället har en effektivare elmotor med automatisk växellåda installerats. Energikostnaderna är betydligt lägre och det är tyst och lugnt i hytten.

Bild: KWH Logistics

FÖRNUFTIG ELEKTRIFIERING

RAUANHEIMO TESTAR HUR EN ELDRIVEN LASTBIL LÄMPAR SIG FÖR LANDSVÄGSTRAFIK OCH LASTNINGAR INOM HAMNOMRÅDET.

KWH Logistics samarbetar aktivt med både nationella och internationella partners för att utveckla driftsätt med låga utsläppsvärden. Rauanheimo är involverad i EU-kommissionens Escalate-projekt och Traficoms nationella SIX-HOVE-projekt. Målet är att etablera ett innovationskluster för elektrifiering av tung trafik i Finland och att främja elektrifiering av lastbilar i Finland. Målen för båda projekten är starkt kombinerade med konvertering av tung trafik - elektrifiering av begagnade lastbilar och arbetsmaskiner.

Pasi Salmela, som arbetar med projekten, började år 2003 som Rauanheimos verksamhetschef. Sedan 2019 har han arbetat som Senior Advisor. Salmela har

alltid velat att Rauanheimo ska vara en föregångare inom den tekniska utvecklingen.

- Världen förändras och företagen måste kunna reagera på de nya kraven, konstaterar Salmela. För att hänga med i konkurrensen bör du personligen delta i utvecklingen av nya, kostnadseffektiva lösningar.

Ansvarsmålen för företagen och kunderna förpliktar dem till användning av energiformer som är i linje med hållbar utveckling och lagstiftningen kräver metoder med lägre utsläpp. Aktörer som förberett sig för förändringen har en konkurrensfördel nu och i framtiden.

ESCALATE

Escalate-projektet startade den 1 januari 2023 och pågår i 3,5 år. De tunga fordonen står för cirka 25 % av koldioxidutsläppen från EU:s vägtrafik och cirka 6 % av EU:s totala utsläpp. EU:s förordning om koldioxidutsläppsnormer för tunga fordon kräver att man kommer på nya, mer utsläppsfria lösningar. Escalate-projektet syftar till att hitta tekniska lösningar som gör att ett kombifordon med en totalvikt på minst 40 ton klarar av en sträcka på 750 kilometer på en enda laddning och utan tankning av "range extender"- bränslecellen. Många finska företag är involverade i EU-kommissionens projekt; förutom KWH Logistics/Rauanheimo, VTT, Sisu, Valmet Automotive, Kempower och Kuljetus Jylhä Oy.

Lönsamheten ska beaktas

Det finns begränsad tillgång till elektrisk tung utrustning på marknaden. Dessutom är priset flerfaldigt jämfört med dieseldriven utrustning. Det är betydligt förmånligare att konvertera en begagnad dieselsbil, och det är också förenligt med principerna för hållbar utveckling. Hos Rauanheimo började elektrifieringen av tung utrustning för två år sedan, då man beslutade om konverteringssamarbete med Keulink Oy och Lielahden Autokeskus Oy. Den första lastbilen som konverterades var en Scania G440 4x4 som användes vid Oy Adolf Lahti Yxpila Abs fabrik i Äänekoski.

Även om det är kostnadsmässigt rimligt att konvertera, bör även användningen vara ändamålsenlig. Eldrift lämpar sig naturligtvis inte överallt.

- Många faktorer påverkar lönsamheten, konstaterar Salmela. Till exempel bör man beakta antalet av och kapaciteten på de fordon som krävs, körcykler och laddinfrastrukturen samt priset på elenergi som helhet.

För närvarande är tunga elfordon lämpliga för kortare sträckor i hamnar och för transporter från fabriken till lagret. Laddningen kan tidsmässigt sättas in på ett förnuftigt sätt mellan körningarna, och områdena har redan färdigbyggda elnät med hög kapacitet. Det behövs mycket mer utvecklingsarbete, tester och konceptplanering för längre transportsträckor. Rauanheimo har fått mycket positiv feedback för sitt bidrag. Det är viktigt att, förutom forskarna, även användarna är med och utvecklar framtida lösningar.

- Vi tar med oss de verkliga praktiska förutsättningarna och "fältlaboratorierna", säger Salmela.

Helheten är avgörande

Salmela betonar vikten av helheten. Fordonet är bara en del av den. Ekonomiskt lönsam och framtidssäker drift är inte möjlig om laddinfrastrukturen och underhålls- och reparationsverksamheten inte är i ordning. Det senare kräver kompetent personal. Salmela har alltid prioriterat utbildning av personal och den stora majoriteten av Rauanheimos personal har avlagt en yrkes- eller specialiserad yrkesexamen genom ett lärlingskontrakt. Nu erbjuds fortbildning till personal som underhåller och reparerar elfordon.

- Det är viktigt att vår egen personal behärskar eltekniken för tung utrustning och särskilt därtill relaterade arbetsskyddsfrågor, konstaterar Salmela. På så sätt har du helheten i dina egna händer och under kontroll.

NY SÅGVERKSVERKSAMHET I ULEÅBORG

JUNNIKKALA OCH RAUANHEIMO PÅBÖRJAR SAMARBETE I ULEÅBORGS HAMN OCH SÅGVERK.

I slutet av 2022 ordnade Junnikkala Oy en anbuds-tävling av logistikfunktionerna vid sågverket i Uleåborg, som är under uppförande. Baserat på anbudet valdes Rauanheimo till sågverkets produktlogistikpartner. Avtalet är flerårigt och omfattar verksamhet vid sågverket, produkttransporten från sågverket till hamnen samt all hamnservice i Uleåborg. Verksamheten vid sågverket och transporten till hamnen kommer att skötas av Adolf Lahti.

- Som partner letade vi efter ett företag som hade know how och förmåga att hantera sågverkets produktlogistik som helhet, med början i slutet av produktionslinjens och ända fram till internationella transporter, säger Kalle Junnikkala, VD för Junnikkala Oy. Med valet av Rauanheimo kommer vi att kunna utnyttja KWH Logistics service- och kunskapspotential i Uleåborg och i hela Finland. En viktig roll i valet var Rauanheimos önskan att utveckla virkeslogistiken på ett kundorienterat och kostnadseffektivt sätt.

Modernt och ansvarsfullt

Junnikkalas produktionsanläggning i Laanila, Uleåborg, kommer att bli ett av de modernaste sågverken i Finland. Rauanheimos och hela KWH Logistics roll som Junnikkalas långsiktiga logistikpartner är en viktig del av helheten. Med invigningen av Uleåborgs sågverk kommer betydelsen av Uleåborgs hamns som virkescentrum att växa betydligt.

Rauanheimo och Adolf Lahti använder sig av den senaste teknologin i sin tjänsteproduktion. Man kommer att införskaffa elektriska gaffeltruckar för bearbetning av produkterna vid sågverket och till hamnen kommer en Mantsinen 200 DER hybridkran som huvudsakligen kör med el att köpas in. Minskandet av koldioxidutsläppen och hänsynen till miljön i all verksamhet kommer också till sin del att stöda kundernas ansvarsmål. Uleåborgs hamn är med och erbjuder miljövänliga lösningar genom att elektrifiera virkesdockan.



Bild: KWH Logistics

” LYFTKAPACITETEN FÖR DEN STÖRSTA KRANEN I NORRA ÖSTERSJÖN ÄR 208 TON.



Blombergs nyaste kran Liebherr LHM 600 anlände till hamnen i Vasklot i december 2022.



KWH LOGISTICS LYFTKAPACITET

Företagen som hör till KWH Logistics affärsgruppen har en stor flotta av kranar på olika verksamhetsställen runt om i Finland.

Det finns totalt fem mobila hamnkranar som används av Blomberg Stevedoring och Rauanheimo.

Totalt är 15 materialhanteringsmaskiner i bruk i hamnarna av Adolf Lahti, Blomberg Stevedoring, Rauanheimo och Stevena. Fem av dessa är de större Mantsinen 300 och 200 maskinerna.

Adolf Lahti har totalt 24 materialhanteringsmaskiner för terminalbruk på olika orter.

MÅNGA SÄTT ATT LYFTA

ANVÄNDNINGEN AV LYFTKRANAR I HAMN HAR FÖRÄNDRATS OCH DIVERSIFIERATS.

Kranar är kända symboler för lasthamnar – deras roll för att flytta last mellan fartyget och kajen skildras till exempel i vägskyltar. Verksamheten i hamnarna har dock förändrats, och även vägskyltarnas kransymboler skildrar mer det gångna.

Själva lyftarbetet i hamnarna utförs nu i samma utsträckning som förr. När lyftkranar tidigare rörde sig på räls, var massiva i storlek och hade en bråkdel av dagens lyftkraft, är dagens kranar och materialhanteringsmaskiner smidigare, mer precisa och betydligt effektivare. Även ägarskapet har förändrats. Tidigare var det hamnbolagen och verken som ägde kranarna. Så är fallet nu bara i enskilda hamnar och operatörerna har själva skaffat sig kranar och materialhanteringsmaskiner som är optimerade för deras behov. Av affärsgruppen KWH Logistics hamnar är det bara kranarna i Karleby som ägs av hamnbolaget.

Kranar och materialhanteringsmaskiner spelar en betydande roll i det dagliga livet för KWH Logistics-gruppens stuveri- och terminalserviceföretag och betydande investeringar har gjorts i dem. Enligt BAT-principen (Best Available Technology) har man strävat efter att skaffa den bästa tillgängliga tekniken, där i synnerhet energieffektivitet och låga utsläpp framhävs. Elektriska kranar blir allt vanligare, men energibesparingar kan även uppnås med till exempel tryckackumulatorsystem.

Materialhanteringsmaskinerna revolutionerade bulklasthanteringen

Vid millennieskiftet började tillverkarna, i främsta ledet inhemska Mantsinen, att på en grävmaskins underrede utveckla en smidig, snabb och tillförlitlig lyftmaskin som är lämplig för hamnarbete. Företagen inom KWH Logistics satsade fördomsfritt på en ny typ av utrustning. Blomberg Stevedoring skaffade den första Mantsinen maskinen till Vasa redan 1998. Sedan dess har företagets materialhanteringsutrustning vuxit till fyra maskiner. Maskintypen visade sig överlägsen och dess popularitet har bara vuxit. Även andra tillverkare blev entusiastiska och snart introducerade det tyska företaget Liebherr en egen modellserie för hamnbruk.

Mantsinen tog ett kliv på 2010-talet, när man vidareutvecklade modellserien och lanserade sin första maskin som från allra första början var avsedd för hamnbruk. Stevena var nästan den första fördomsfria investeraren och förvärvade en Mantsinen MSK 200 R HybriLift-maskin till Nystad 2010. Maskinen var vid köptillfället den mest kraftfulla materialhanteringsmaskinen i världen och dess lyftkapacitet i arbetsbruk är

upp till 40 ton. Sedan dess har flera liknande och ännu större maskiner skaffats till KWH Logistics – de nyaste av dem är elektriska.

Mobile harbour cranes lift big and heavy objects

Materialhanteringsmaskiner är snabba och smidiga, men det finns också ett behov av massiva hamnkranar – deras räckvidd och lyftkraft är i en klass för sig. På hamnområdet kan de mobila hamnkranarna på sina cirka hundra däck röra sig i en hastighet av fem kilometer i timmen.

Blomberg Stevedoring's senaste förvärv är en Liebherr LHM 600 hamnkran, som levererades till Vasa Vasklot hamn i december 2022. Kranens lyftkapacitet är inte mindre än 208 ton, vilket fördubblade kapaciteten för lyft som utförs i Vasa hamn. Laster på upp till 300 ton kan nu hanteras med gemensamma lyft av två kranar. Efter leveransen har Blomberg Stevedoring tre rejäla Liebherr hamnkranar i Vasa, som används för att flytta till exempel den tunga industrins olika projektlaster och vindkraftskomponenter.

Rauanheimo har nio lyftkranar i hamnbruk, varav två är mobila hamnkranar. I slutet av 2021 köptes till Torneå en mobil elektrisk hybridhamnkran av typ Gottwald ESP.6. Rauanheimo samarbetar tätt med Adolf Lahti när det gäller maskiner, även kranutrustning. Adolf Lahti äger maskinerna och ansvarar för deras underhåll, medan förarna är stuvare från Rauanheimo.

Lyftkapacitet på bangårdar och terminaler

Adolf Lahti Yxpila erbjuder logistik- och maskinervicelösningar för bland annat skogsindustrin. Även om det råder brist på robusta lyftkranar, har man investerat betydligt i mindre materialhanteringsmaskiner. Mer utrustning har skaffats för bland annat hantering av järnvägsvirke. I fabriker och sågverk krävs att utrustningen är mobil över ett brett område, så där litar Adolf Lahti fortfarande på hjullastare. Vid träterminaler och på bangårdar har å sin sida materialhanteringsmaskiner visat sig vara överlägsna vid lastning av järnvägsvagnar. Under det senaste året har Adolf Lahti startat verksamhet i sju träterminaler till vilka det skaffats en materialhanteringsmaskin med reservmaskiner var. Adolf Lahti litar på Caterpillar-maskiner i terminalerna, men samtidigt har tyska Sennebogens och Liebherr's maskiner köpts in.

Underleverantörer används i lyftarbete i mindre utsträckning. I Björneborg görs lyften åt Rauanheimo främst av en underleverantör. Även Stevena tyr sig till sin långsiktiga partner Seven Lift Oy, som utför det mesta av Stevenas fartygsglossnings- och lastningsarbete i Finlands sydvästra hamnar.

SPEDITÖREN JOBBAR INTERNATIONELLT

EN PROFESSIONELL SPEDITÖR SER TILL ATT LEVERANSEN KOMMER FRAM I TID.



Backman-Trummers speditörer Kati Härmälä (till vänster) och Carine Flocco.

Bild: Markus Hästbacka

Konstant lärande

Carine Flocco från Karleby har arbetat som speditör på Backman-Trummer i ett år. Innan dess hann hon tillbringa närmare tjugo år i USA och Storbritannien. Flocco återvände till hemtrakten med sin amerikanska man och tre tonårsbarn, eftersom Karleby är en bra plats för familjen att bo på. Förutom platsen fångade arbetets internationella karaktär intresset i speditörens platsannons.

- Det är trevligt att jag efter återkomsten till Finland fortfarande kan utnyttja mina språkkunskaper och får träffa människor från hela världen, säger Flocco

Backman-Trummer har både export- och importspe-
ditörer. Floccos uppgift är att organisera import-trans-
porter. Framförallt short sea transporter är vardagsmat.
I arbetsuppgifterna ingår bl.a. planering och organi-
sering av transporter och tullklarering. Det viktigaste
verktyget är e-posten. Den används för att ta emot
kundorder och för att kommunicera med leverantörer.
Allt som är möjligt är planeras i förväg, men nästan
hälften av dagen går åt till uppgifter som det inte går
att förbereda sig på. Så det är viktigt att hänga med
i tiden och förutom noggrannhet och omsorgsfullhet
krävs flexibilitet. Man måste kunna agera snabbt på
plötsliga situationer. Förutom språkkunskaper är servi-
ceandan ett plus.

- Man måste kunna identifiera kundens önskemål och
behov för att kunna bemöta dem, säger Flocco. Trans-
portsättet påverkas till stor del av om kunden prioriterar
ett snabbt tidschema eller det billigaste priset.

Flocco gillar att tiden går snabbt i ett mångsidigt jobb.
Det bästa med jobbet är en bra arbetsgemenskap och att
man lyssnar på medarbetarna. Fördelen med de närmaste
dagarna är att kunna träffa kollegor ansikte mot ansikte,
så att hjälp också finns i närheten om det behövs. Det
finns fortfarande mycket att lära sig efter ett år, och nya
situationer dyker upp nästan dagligen. Att lära sig nya
saker gör arbetet intressant för en utbildningsintresserad
tradenom, som håller på att avsluta sin magisterutbild-
ning i nationalekonomi vid Vasa universitet. Arbetsgi-
varen har en positiv inställning till utbildning. Flocco
har kunnat studera bland annat sjötransporter av farligt
gods. I framtiden vill hon lära sig mer om branschen och
kanske en dag kunna kombinera sina ekonomistudier
med arbetet.

Flocco, som tycker om att träna, cyklar till jobbet när
årstiden tillåter. På fritiden joggar hon och tränar på gym
och tycker om att dansa.

- Arbetsgivaren erbjuder rekreationsförmåner, som jag
kan använda förutom till gym, för att skaffa teater- och
konserbiljetter, säger Flocco. Jag uppskattar också lunch
och massageförmånerna.

Kundtjänstarbete

Kati Härmälä hade arbetat inom handeln i fjorton år,
när ett branschbyte började kännas aktuellt i januari
förra året. Härmälä som studerat i Storbritannien och
arbetat i Sverige och Holland har alltid varit intresserad
av både internationellt arbete och logistik. Den lediga
tjänsten som speditör i hennes hemtrakter verkade vara
en lämplig lösning.

- Jag älskar att kommunicera på olika språk, konsta-
terar Härmälä. Jag har svenska som modersmål, det
andra inhemska språket är finska och från första dagen
av mitt yrkesliv har jag använt engelska som arbets-
språk.

Härmälä arbetar som exportspeditör på Back-
man-Trummer. Hon ser till att försändelser både
till sjöss och på land kommer fram i tid. Sjöconta-
inrar skickas över hela världen. Trailers kör främst
till EU-länder, Turkiet och Storbritannien. Förutom
noggrannhet och omsorgsfullhet har en speditören
nytta av att vara social, eftersom han förutom med
rederier har daglig kontakt med kunderna.

- I processen för jag kundens talan, berättar Härmälä.
Det är viktigt att kunden är nöjd.

När Härmälä började jobbet som speditör hade hon
ingen aning om vad som ingick i jobbet.

- Jag blev positivt överraskad över arbetets mångsi-
dighet, prisar Härmälä.

Uppdraget kan till exempel omfatta leverans av
en container till Chile. Speditören sköter hämtning,

lastning och transport av containern till destinations-
hamnen tillsammans med rederiet och transportföre-
taget. Oftast sköter mottagaren av containern vidare-
transporten från hamnen, men ibland sköter Härmälä
leveransen ända fram. Varorna som ska transporteras
kan vara allt från råvaror till färdiga produkter. Ibland
finns det tid att sköta transporten i lugn och ro, men
oftast är det bråttom.

- Särskilt inom vägtransporter kan det uppstå situ-
ationer där transporten måste iväg omgående, säger
Härmälä. Därför är det bra om en speditör är stresstålig.

Man måste klara av stress även när situationerna
ändras ständigt. Förhandsplaner kan ändras, till
exempel när rederiet ändrar sina tidtabeller. Ett
systematiskt tillvägagångssätt underlättar och enligt
Härmälä är kalendern speditörens bästa vän.

Förutom leveransvillkoren, blir speditören i sitt
bekant med olika dokument – så som fraktsedlar och
exportdeklarationer. Branschen förändras snabbt och
det är viktigt att hålla sig a jour. Härmälä berömmar
arbetsgivarens inställning till utbildning.

- Jag har som mål att lära mig det här jobbet väl och
att utveckla min egen kompetens, säger Härmälä. Det
är lätt här, eftersom det finns många olika utbildningar
tillgängliga.

Härmäläs fritid går åt att ta hand om sin man, två
nästan tonåriga döttrar och egnahemshuset. Snart är
det dags för den första riktiga semestern på länge.



GEMENSAMMA INTRESSEN
GÖR SAMARBETET SMIDIGT.



Rauanheimos regionchef i Västra Finland Kim Ventin (till vänster) och försäljningschef Anton Holm och Yaras Lasse Oksanen.



YARA

Yara är världens ledande konstgödsselföretag som levererar mineralgödsel, industrikemikalier och miljöskyddsprodukter över hela världen. Yara har verksamt i 60 länder, sysselsätter mer än 17 000 anställda och har försäljning i mer än 160 länder. 30,5 miljoner ton gödselmedel och 6,6 miljoner ton industriprodukter säljs årligen. Koncernens omsättning är cirka 11,6 miljarder USD. Huvudkontoret ligger i Oslo. I Finland producerar Yara årligen cirka 1,5 miljoner ton gödningsmedel och 160 000 ton industriprodukter. www.yara.fi

GRUNDERNA FÖR GOTT SAMARBETE

ETT GOTT SAMARBETE KRÄVER FLEXIBILITET, LYHÖRDHET, GOD KOMMUNIKATION OCH GEMENSAMMA FÖRDELAR.

Finland har en lång tradition av gödseltillverkning. Yaras produktionsanläggningar i Karleby producerar kalium sulfat och foderfosfat. En fosforgruva finns också i anslutning till produktionsenheten i Siilinjärvi. Logistiksamarbetet med Rauanheimo startade 2009.

- Vårt samarbete började med frakt av järnsulfat berättar Yaras utvecklingschef **Lasse Oksanen**. Senare utökades den till att frakt av gödsel och ytterligare till frakt av apatit.

Förr fraktades gödsel från Siilinjärvi i huvudsak via Saimen kanal.

- Det geopolitiska läget har nu fört dessa leveranser till Karleby, konstaterar Oksanen. Detta har i sin tur ökat Rauanheimos betydelse.

Det är oerhört viktigt för Siilinjärvi, som ligger i inlandet, att hamnförbindelsen fungerar bra. Annars blockeras produktionen snabbt. Det går inte att lagra produkterna i fabrikslagret, utan leveranskedjan ska vara smidig och produkterna ska vidare. VR:s verksamhet på förbindelsen mellan Siilinjärvi och Karleby fungerar bra, till exempel går det dagligen tåg med järnsulfat. Elektrifieringen av banan, som ska vara klar nästa år, kommer ytterligare att öka både effektiviteten och driftsäkerheten samt nollutsläppen.

Samarbete under utveckling

Samarbetet mellan Yara och KWH Logistics började så smått men har vuxit med årens lopp. Idag sköter Rauanheimo Yaras ad hoc-verksamhet även i hamnen i Mussalo i Kotka. Yara samarbetar också med Stevena i Nystad. Samarbetspartner i Karleby är förutom Rauanheimo även Otto Rodén, som sköter Karlebyfabrikens export- och importfunktioner. Rauanheimo å sin sida tar hand om lossningen av gods som anländer med tåg från Siilinjärvi till Karleby hamn, först till lagret och därifrån till fartygen. Järnsulfat levereras till Fjärran Asien och mindre kvantiteter till Europa. Gödsel levereras till Östersjöområdet och apatit till Yaras övriga produktionsanläggningar. Materialflödet går också åt andra hållet, då nödvändiga råvaror – främst kaliumsalt – kommer till hamnen och levereras vidare till Siilinjärvi.

Samarbetspartnern måste behärska hanteringen av Yaras produkter. Det är Rauanheimos ansvar att produkten är i skick för att kunna levereras och att till exempel förorening eller vätning inte uppstår. Särskilt hanteringen av konstgödsel kräver expertis. Produkten screenas innan den lastas för att säkerställa att den är slät och flytande.

- Servicenivån vi har fått har varit bra, tackar Oksanen. Det är viktigt eftersom våra interna kunder kräver hög kvalitet av produkterna.

Lyhördhet behövs

Tack vare de investeringar i Karleby hamn som Rauanheimo och Karleby hamnmyndigheter har gjort har lagring och leveranser av konstgödsel och apatit skötts på toppnivå.

- Det är viktigt att partnern har möjlighet att investera och dela på kostnader, konstaterar Oksanen. På så sätt kan båda företagen växa. Det har man alltid förstått på Rauanheimo och projekten har fått ledningens stöd.

Det krävs även flexibilitet. Priserna på världsmarknaden har stor betydelse, särskilt på efterfrågan på järnsulfat, variationerna kan vara drastiska. Det är viktigt att logistikpartnern är lyhörd. Det behövs också i vardagliga situationer. Oksanen uppskattar den enkla kommunikationen.

- Du kan gå rakt på sak med operatörerna på KWH Logistics. Tillsammans letar vi efter lösningar – inte problem.

Oksanen är glad för den öppna kommunikationen med till exempel Rauanheimos tidigare vd **Joakim Laxåback**. Nu har kontaktpersonerna på både Yara och Rauanheimo bytts, då Laxåback gått över till företagsgruppen KWH Logistics ledning och Oksanen från operativ ledning till utvecklingsuppgifter. Norrmannen **Trond Tvedt** arbetar för närvarande i hans ställe.

- Det goda samarbetet har fortsatt på alla nivåer i verksamheten, trots personalbyten, konstaterar Oksanen. Det har alltid varit lätt att hitta en gemensam melodi eftersom vi har samma mål.



Lasse Oksanen, som gått från operativ ledning till utvecklingsuppgifter, vill tacka KWH Logistics partners för det goda samarbetet.



VI BESTÄMMER HUR VI SKA AGERA OCH AGERA ENLIGT ÖVERENSKOMMELSEN

SYSTEMATISK, FÖRUTSEENDE, STÄNDIG FÖRBÄTTRING OCH TA LÄRDOM AV ANDRA UTGÖR EN BRA GRUND FÖR ANSVARSARBETET.

KWH Logistics ESQ-chef **Petri Lehtipuu** utvecklar företagsgruppens miljö-, säkerhets- och kvalitets-tänkande. Enligt hans mening bör ESQ-området (Miljö, Säkerhet, Kvalitet) inte ses som alltför komplicerat. Tydliga syften och målsättningar gör verksamheten enkel och istället för att vara teoretisk blir den en naturlig del av det dagliga arbetet.

- Först och främst skall ledningen vara systematiskt, konstaterar Lehtipuu. Det innebär att sakerna görs planerat och målmedvetet, enligt överenskommelse. Det är också viktigt att alla parter vet varför sakerna görs på ett visst sätt.

En annan aspekt av ansvar består av de externa kraven. Utöver det interna viljeläget kräver både kunder och samhället ansvarsfullhet som kan mätas och övervakas, av verksamheten. Detta kräver förutseende.

Lehtipuu kallar kontinuerlig förbättring för det tredje föremålet för uppmärksamhet. Verksamheten förändras och utvecklas och ansvarstänkandet måste vara uppdaterat. Till exempel måste arbetarskyddet utvecklas hela tiden.

Från en bransch till en annan

Förra året blev KWH Logistics medlem i Finlands Kvalitetsförening r.f. Föreningens syfte är att främja kvalitetsledning och kvalitetskontroll. Föreningen erbjuder sina medlemmar möjligheter att lära känna nationella och internationella toppföretag och att inhämta kunskap från andra organisationer. Lehtipuu anser att benchmarking av andra branscher är nyttigt.

- Det är naturligt för en logistikoperatör att besöka till exempel hamnar som drivs av andra, men i utvecklingen av nya verksamhetsmodeller kan man få ut mycket mer av att bekanta sig med en helt annan bransch, konstaterar han.

Enligt Lehtipuu höjs ribban samtidigt. När en bransch fokuserad på ett visst område presenterar sina innovationer kan man få nytänkande och en fräsch långsiktig vision för den egna verksamheten. Dessutom är det lättare att ge information till ett företag som verkar inom en annan bransch än till en konkurrent. I ett litet land som Finland gynnar det hela landets konkurrenskraft att dela med sig av goda erfarenheter.



**ANSVARSFULLT
ARBETE INNEHÅLLER
MÅNGA FAKTORER,
MEN DET BEHÖVER
INTE VARA
KOMPLICERAT.**

Internt samarbete

Så klart kan man lära sig mycket av företag inom den egna branschen, och KWH Logistics-företag kan ta del av gode erfarenheter hos sina systerbolag eller andra företag i KWH-gruppen.

- Det finns till exempel ständigt nya krav på hållbarhetsredovisning från både kunder och direktiv och för effektiv dokumentation lönar det sig att utveckla arbetsmodeller tillsammans.

Att arrangera besök inne i det egna huset är enkelt och det interna samarbetet kommer att utvecklas ytterligare i framtiden.

Bland annat genom ett aktivt internrevisionsarbete satsar man på att lära och låna av andra och att effektivt dela information.

- Man kommer att öka antalet personer som utför internrevisioner och man kommer att satsa på deras utbildning, säger Lehtipuu. Med en tillräckligt stor pool av internrevisorerna kan man försäkra sig om att ESQ-arbetet inte belastar någon för mycket.

Digitaliseringen spelar också en viktig roll i utvecklingen av ansvarsarbetet.

- Digitaliseringen ökar databehandlingens hastighet och tillförlitlighet, och dess medel kan bland annat användas för att automatisera tankningssystem och beräkna mängden koldioxidutsläpp.

Även i ansvarsarbete uppnås det bästa resultatet av att kombinera flera människors expertis.



Petri Lehtipuu

har blivit utnämnd till ESQ Director för **KWH Logistics** från 1 januari 2023. Han kommer också att ingå i ledningsgruppen för KWH Logistics affärsgrupp och han kommer att rapportera till affärsgruppschefen. Lehtipuu har tidigare arbetat som senior expert på Excellence Finland och redan då haft hand om kundrelationen med KWH Logistics. Lehtipuu har även arbetat bl.a. som VD för Novetos Ab, marknadschef för Insta Ab, exportchef för Euroshield Ab och kvalitetschef för Evox Rifa Ab.



Janne Kuorikoski

har blivit utnämnd till **Adolf Lahtis** Key Account Manager från och med den 11 april 2023. Kuorikoski har lång erfarenhet av olika lednings- och utvecklingsuppgifter inom industrin, bl.a. hos Accon Suomi Oy och Componenta Jakobstad. Ett av Kuorikoskis ansvarsområden är att agera som kontaktperson för Rauanheimo och Adolf Lahtis maskinservice. Arbetsplatsen ligger i Karleby, men han sköter uppdraget landsomfattande. Kuorikoski tar även plats i Adolf Lahtis ledningsgrupp.



Tapani Tolonen

har blivit utnämnd till södra Finlands regionchef för **Rauanheimo**. Tolonen kommer till Rauanheimo från tjänsten som VR Transpoints regionchef i Sydöstra Finland. Han har även erfarenhet av hamndrift. Tolonen tillträder sin tjänst senast den 1 juni 2023.

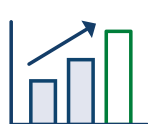


Päivi Kaas

har valts till tjänsten som **KWH Logistics** internkommunikations specialist från och med 21 november 2022. Kaas har tidigare arbetat med liknande uppgifter på OK Indrivning som servicerådgivare och HRD-assistent. Kaas bor i Karleby och kommer att arbeta som en del av HR-teamet.

Bilder: KWH Logistics

KWH Logistics nyckeltal (2022)



Omsättning MEUR

172



Investeringar MEUR

16,2



Personal

559



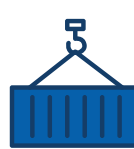
Net Promoter Score (NPS)

53



Skeppsanrop

2 861



Godsvolym (mn.t.)

15,7

KWH LOGISTICS

TRANSPORT, HANTERING OCH LAGRING AV VAROR ÄR VÅR KÄRNKOMPETENS. VI VERKAR I HAMNAR, TERMINALER OCH FABRIKSOMRÅDEN SAMT SKÖTER TRANSPORTER ÖVER HELA VÄRLDEN.

Bilder: KWH Logistics

Port Logistics



Vi erbjuder stuveri-, speditors- och fartygsklareringstjänster samt lagring i 17 finska hamnar. Vi skräddarsyr helhetstäckande och effektiva logistikkedjor åt våra kunder.

 **RAUANHEIMO**

 **STEVENA**

 **BLOMBERG**
Stevedoring

 **JALANDER**

 **RODÉN SHIPPING**

Industrial Services



Vi erbjuder omfattande och kundanpassade logistik och maskinservicetjänster samt maskinuthyrning. Vi utför såväl mindre som större uppdrag med precision och utgående från kundens krav.

 **ADOLF LAHTI**

 **BLOMBERG RENT**

International Transports



Vi erbjuder globala logistiska lösningar via varje transportsätt (landsvägs-, sjö-, flyg-, container-, bulk och projekttransport). Dessutom sköter vi tillhörande speditors- och lagringstjänster.

 **BACKMAN-TRUMMER**

 **MOONWAY**



**KWH
LOGISTICS**

**CLEVER OVERALL
LOGISTICS SOLUTIONS**

www.kwhlogistics.com