

GOODSTORIES

TULEVAISUUDEN PUUNKÄSITTELYÄ

Yhteiset edut ja tavoitteet

KATTAVAMPAA LAIVANSELVITYSTÄ

Läsnä kaikissa Suomen satamissa

VOITTAVA YRITYS- KULTTUURI

Kukaan ei innostu käskemällä

KIITETTY AHTAUSTIIMI

Lastatut tonnit huipputasoa

VIIDEN KEHITTÄJÄ

Se helposti lähestyttävä henkilö

SISÄLTÖ

- 3..... Pääkirjoitus
- 4..... Flash News
- 6..... Uudenkaupungin toimipiste
- 7..... Kemin uudet toiminnot
- 8..... Voittava yrityskulttuuri
- 10... Strategia 2024–2026
- 12... Galea Shipping
- 14... Tulevaisuuden puunkäsittelyä
- 16... Vuosaaren ahtaustiimi
- 18... Vuoden kehittäjä
- 19... Nimitysuutiset

Julkaisija: KWH Logistics
Päätoimittaja: Markku Mäkipere
Toimituskunta: Markku Mäkipere,
Anna Långbacka, Henna Nurmi,
Hannele Salonen, Terhi Paavola
Taitto ja tekstit: JS Suomi Oy
Painopaikka: Offset Ulonen, Tampere
Kansikuva: Sami Perttilä

Osoitelähde: KWH Logisticsin asiakasrekisteri. Mikäli et halua jatkossa tätä postia, ilmoita siitä: marketing@kwhlogistics.com



KWH Logistics -avainluvut (2023)



Hyvä lukijamme,

Yrityksen, ja yksilönkin, elinehto on kyky sopeutua muuttuviin olosuhteisiin. Liian usein muutosta vastaan kuitenkin pyritään kamppailemaan. Tavoitteena olisi saada pysyvyys olosuhteisiin ja olotilaan, koska jatkuva muutos on äärimmäisen stressaavaa. Epävarmuus muutoksen suunnasta ja voimakkuudesta on henkisesti rasittavaa.

Tyytyväinen ihminen on kehityksen jarru. Näin sanoo **Olli Oksanen**, joka valittiin KWH Logisticsin Vuoden kehittäjäksi. Harva jaksaa enää kehittää hyvin toimivaksi saatua tekemistään, mutta siitähän jatkuvan parantamisen -periaatteessa on kysymys. Ihminen on perusominaisuuksiltaan laiska, ja pyrkii energiaa säästääkseen pitämään kiinni vallitsevista olosuhteista ja toimintavoistaan viimeiseen asti.

Myös yritykset haluavat strategioiden ja suunnitelmien tekemiseen uhratun työpanoksen hyödyntävän toimintaa mahdollisimman pitkään, ja oppimiskäyrän toivotaan sujuvoittavan prosessia edelleen. Toimintaympäristössä tapahtuu kuitenkin jatkuvasti muutoksia. Asiakkaiden tarpeet vaihtuvat, kilpailijoiden käyttäytyminen muuttaa markkina-asetelmia, ympäröivä maailma heilahtaa jonkin kriisin takia tutuksi käyneeltä raiteeltaan. Kertaalleen toimivaksi saatu tekeminen ei olekaan enää tarpeellista.



Uudistuakseen yrityksen tai yksilön pitää olla ennakoiva ja aktiivinen mieluummin kuin reagoiva. Mutta miten pystytään ennakoimaan tulevaa, ja miten voidaan uudistua? Tärkeintä on hyväksyä muutos ja sen pysyvyys. Tulee myös olla valmis tarvittaessa hylkäämään menneiden vuosien menestystekijät, jos aika on ajanut niistä ohi. Yhtä välttämätöntä on ennakkoluulottomasti tarkkailla ympärillä tapahtuvia muutoksia mahdollisimman monelta kannalta. Tekoälyn voittokulkuun vannotaan tällä hetkellä paljon, mutta jonain päivänä jokin uusi innovaatioaalto hautaa senkin alle.

KWH Logisticsin emoyhtiön KWH Yhtymän historiikin nimi Jatkuva muutos kuvastaa hyvin muutosvalmiuttamme. Uudistuminen on ollut yhtiössämme aina erittäin keskeisessä asemassa, ja mielestämme olemme onnistuneet siinä hyvin. Tässä lehdessä uudistumisesta voi lukea esimerkiksi vuosien 2024–2026 strategiassa, jossa mm. innovaatiot on nostettu yhdeksi keskeiseksi tavoitteeksi. Uudistuminen tulee esille myös useassa muussa lehden artikkelissa, kuten uuden laivanselvitysyrityksen lanseeraamisessa tai yrityskulttuurin kehittämisessä. Myös lehden ilme on uudistunut.

Tänään ei ole uusi eilinen. Siksi tänään on hyvä päivä aloittaa uudistuminen.

Antoisia lukuhetkiä!

Markku Mäkipere
markkinointijohtaja, KWH Logistics
toimitusjohtaja, Stevena Oy, Moonway Oy

FLASH NEWS



YARA JA RAUANHEIMO YHTEISTYÖHÖN KOTKAN MUSSALON SATAMASSA

Yara Suomi ja Rauanheimo ovat solmineet pitkäkestoisen sopimuksen alkuainerikin käsittelystä ja varastoinnista Kotkan Mussalon satamassa. Vuodesta 2025 lähtien Yara kuljettaa Siilinjärven lannoitetuotannossa tarvittavan alkuainerikin Mussalon sataman kautta. Sopimus liittyy Yaran Siilinjärven rikkihappotuotannon uudistukseen. Rikkihappoa tarvitaan fosforihapon ja lannoitteiden valmistukseen ja on siten merkittävä huoltovarmuuden kannalta. Rauanheimo toteuttaa rikin käsittelyä varten tarvittavan suuren kuljetininvestoinnin sekä tekee muutoksia olemassa olevaan terminaaliinsa Mussalossa ennen liikenteen käynnistämistä kesällä 2025.

- Olemme erittäin tyytyväisiä yhteistyön käynnistämisestä Yaran kanssa Mussalossa. Sopimus mahdollistaa modernin terminaalin toteutuksen, joka täyttää kaikki rikin käsittelyn edellyttämät erityisvaatet, toteaa Rauanheimon toimitusjohtaja **Tero Kosonen**.

VARASTOINTITILAA YLI 85 000 NELIÖMETRIÄ

Blomberg Stevedoring vastaa asiakkaiden tarpeisiin tarjoamalla laajan valikoiman varastointipalveluja. Erityyppisten tuotteiden vaatimuksiin vastaavia nykyaikaisia sisävarastotiloja on yhteensä 85 000 neliömetriä. Suurin osa tiloista on otettu käyttöön 2010-luvulla. Viimeisin varastohalli rakennettiin Vaasaan elokuussa 2023. Hallissa on neljä lohkoa ja se on pinta-alaltaan 5 000 neliötä. Tilat on varustettu sekä kappale- että irtotavaran - kuten rehun ja viljan - käsittelyyn. Ne sopivat erityisen hyvin tuotteille, joiden käsittely edellyttää tiukkojen hygieniastandardien noudattamista. Blomberg Stevedoringin varastointipalvelut ovat suunniteltu kustannustehokkaiksi ja vähentämään tarvetta toistuville lastinkäsittelyille eri paikkojen välillä. Lisäarvopalvelut sisältävät esimerkiksi bulkkausta, big bag -säkitystä, viljan analyysipalveluita sekä lämpimiä varastotiloja.



KAUKO-OHJATTU PYÖRÄKUORMAAJA KÄYTTÖÖN KOKKOLASSA

Rohkeilla, digitalisaation mahdollistamilla kehityskaskeleilla satamaoperaattori voi parantaa kilpailukykyään palveluntarjoajana ja olla edelläkävijä uudenlaisten ja haluttujen työpaikkojen kärjessä. Esimerkiksi kauko-ohjatusti hallitut työkonet tehostavat toimintaa ja lisäävät turvallisuutta, kun tarve henkilöstön siirtymiin taukotilojen, koneparkkien ja työpisteiden välillä vähenee. Rauanheimo on ottanut testikäyttöön ensimmäisen kauko-ohjatun pyöräkuormaajansa, jolla käsitellään bulk-materiaalia Kokkolan Syväsataman laituralueella sekä myös varaston sisällä. Volvo L 350 H -pyöräkuormaajaan on asennettu Teleon kauko-ohjauslaitteisto, ja sitä ohjataan sosiaalilaitoihin sijoitetusta kauko-ohjauspenkistä, joka on kaikilta osin vastaavanlainen kuin koneen hytissä oleva kuljettajan työpiste.

- Ottamalla koko henkilöstö mukaan jo kehittämisen suunnitteluvaiheessa, saadaan vähennettyä muutosten esteenä olevia asenteita ja pelkoja työpaikkojen vähenemisestä, toteaa Rauanheimon vanhempi asiantuntija **Pasi Salmela**. Henkilöstön myötävaikutus muutoksille on takeena onnistumiselle ja työpaikkojen säilymiselle sekä jopa niiden lisääntymiselle.





TEHOKAS JA MONIPUOLINEN UUDENKAUPUNGIN SATAMA

STEVENA JA UUDENKAUPUNGIN SATAMA KEHITTÄVÄT HEPOKARIN SATAMAN TOIMINTAA TIIVISSÄ YHTEISTYÖSSÄ.

Stevena operoi neljässä satamassa – Uudessakaupungissa, Naantalissa, Turussa ja Hangossa. Kasvavassa ja kehittyvässä Uudenkaupungin satamassa yritys on toiminut jo vuodesta 1998.

Uudenkaupungin satama on moderni sekä tehokas satama ja yksi Stevenan neljästä toimipisteestä. Stevena on kehittänyt Hepokarin satamaa tiiviissä yhteistyössä Uudenkaupungin sataman kanssa viime vuosikymmeneltä saakka. Stevenalla on Uudessakaupungissa asianmukaiset ja tehokkaat koneet ja kenties Suomen parhaimmat varastot, jotka sopivat etenkin tarkkaa käsittelyä vaativalle bulkille. Irtotavaran lisäksi varastoihin sopii myös kappaletavaraliikenteestä tulevaa tuotetta, erityisesti terästuotteita. Uudenkaupungin toimipiste on tärkeä terästuotteiden tuontisatama.

Satamassa toimitaan erittäin korkeiden laatus-tandardien mukaan, millä varmistetaan tuotteiden laadun säilyminen käsittelyn ja varastoinnin aikana. Ahtaustyön lisäksi Stevena tarjoaa lisäarvopalveluja, kuten suursäkitystä. Kaikki saapuvat ja lähtevät tavarat kulkevat autovaa'an kautta.

Roll on-roll off (ro-ro) -liikenne on Stevenan erityisosaamista - myös Uudenkaupungin toimipisteessä. Ro-ro-alukset lastataan ramppia pitkin laivan perässä olevan portin kautta. Nopea ja monikäyttöinen menetelmä soveltuu laajalle valikoimalle rahtia huolimatta siitä, liikkuko se pyörillä vai ei. Lauttavaunut ja kasetit mahdollistavat myös sujuvat konttien ja kappaletavaran kuljetukset.

Kustannussäästöjä sijainnista ja tehokkuudesta

Uudenkaupungin toimipiste tarjoaa kilpailukykyisen ja saavutettavan vaihtoehdon Stevenan nykyisten ja uusien asiakkaiden logistiikkatarpeisiin. Sataman sijainti ja tehokkuus tuovat asiakkaalle merkittäviä kustannussäästöjä.

- Uudenkaupungin satamalla on ihan erilainen saavutettavuus useisiin muihin satamiin verrattuna, toteaa Stevenan myynti- ja asiakkuuspäällikkö **Janne Salonen**. Esimerkiksi luotsausmatka Hepokariin on vain 18 merimitalia. Lyhyet etäisyydet tuovat säästöjä sekä luotsaus- että tavaramaksuihin.

PORT OF KEMI

- 180 metriä maksimipituus
- 27 metriä maksimileveys
- 11,2 metriä maksimisyväys
- 178 metriä laiturin pituus



BLOMBERG STEVEDORING KEMIIN

BLOMBERG STEVEDORING LAAJENSI TOIMINTOJAAN JA ALOITTI HELMIKUUSSA ENSIMMÄISET TUULIVOIMALAKOMPONENTTIEN KÄSITTELYT SUOMEN POHJOISIMMASSA YLEISSATAMASSA KEMISSÄ.

Perämerellä sijaitseva Kemin satama toimii nopeimpana porttina pohjoisen alueille Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Satama käsittää Ajoksen ja Veitsiluodon satamat sekä erillisen öljysataman. Ajos toimii tehokkaana logistiikkakeskuksena koko Lapin ja Pohjois-Kalotin alueille. Veitsiluoto taas toimii pääasiassa metsäteollisuuden raaka aineiden tuontisatamana. Kokonaisuudessaan Kemi on monipuolinen tuonti- ja vientisatama, jonka kautta kulkee kontteja, metsäteollisuuden tuotteita sekä erilaisia irtotavaroita, kuten raakapuuta, paperiteollisuuden raaka-aineita ja romumetallia.

Blomberg Stevedoring on laajentanut toimintojaan Kemin satamaan asiakkaiden toiveisiin ja tarpeisiin vastaten.

- Asiakkailta on tullut kyselyitä ja kiinnostusta, ja halusimme tarjota heille laajempia palveluita, kertoo Blomberg Stevedoringin Sales Director **Björn Knutar**. Yhteistyö Kemin sataman kanssa on ollut moitteetonta, ja meidät on otettu hyvin vastaan. Kemin sataman infrastruktuuri on erinomainen kun katsoo, millaisia mahdollisuuksia sijainti voi tarjota esimerkiksi Pohjois-Ruotsiin. Kyselyitä on jo tullut.



Yhteistyö Blomberg Stevedoringin kanssa on ollut hyvää, helppoa ja toimivaa. Näin sanovat kaikki meillä. Itse olen lähinnä neuvottellut ja sopinut hinnoista ja alueiden riittävytydestä. Asiallista ja hyvää neuvottelua on ollut.

Hannu Tikkala
talous- ja markkinointipäällikkö
Port of Kemi

VOITTAVA YRITYSKULTTUURI

TYÖELÄMÄSTÄ TULEE NIIN HYVÄÄ TAI HUONOA KUIN SIITÄ YHDESSÄ TEEMME.



Kulttuurin tehtävä on rakentaa ympäristö, jossa ihminen haluaa antaa parhaansa yrityksen ja yhteisen tavoitteen eteen. Kukaan ei käskemällä innostu tai motivoitu, vaan ihmisten aloitteellisuus, luovuus ja intohimo työssä ovat lahjoja sellaiselle organisaatiolle, joka heidän mielestään ne ansaitsee.

Mikä ihmeen yrityskulttuuri

Jokaisella yrityksellä on kulttuuri. Yrityksissä ei voida valita, että me otamme vain tuottavuuden ja tehokkuuden, mutta emme tuota kulttuurijuttua. Kulttuuri on ryhmäilmiö. Aina kun ryhmä ihmisiä kokoontuu säännöllisesti, alkaa sille muodostua toimintatapoja, jotka juurtuvat nopeasti(kin) tavaksi toimia. Ja kaikkein yksinkertaisimmillaan, juuri tätä on kulttuuri: tapamme toimia yhdessä. Tiedät tämän varsin hyvin omasta kaveriporukastasikin. Kaikki tietävät, että Simo laittaa sen ensimmäisen viestin saunaillasta, Ruska organisoii tapaamisen ja Pena lämmittää saunan. Ei näitä rooleja päätetty komiteassa, ne tapahtuivat ja niistä tuli tapa. Sama logiikka toimii työpaikoilla. Kulttuuri tapahtuu, johdettiin sitä tai ei ja se on olemassa riippumatta siitä, olemmeko me siitä tietoisia vai emme.



Minkälaisia ajatuksia mieleesi nousee, kun ajattelet tulevaa työpäivääsi? Inhon väristyksiä? Innostunutta hyrinää? Vai jotain siltä väliltä? Minä uskon, että työ voi ja sen pitäisi olla kaikille hyvä ja mielekäs osa elämää. Enkä pelkästään usko, vaan tiedän. Tiedän, että jokaisesta työstä ja työpaikasta voidaan rakentaa sellainen, että se antaa enemmän kuin ottaa. Työkaluna tähän toimii yrityskulttuuri.

Tiina Laine
yrityskulttuurimuotoilija
Leidenschaft

Kulttuuri on jaettu arvoja, käyttäytymistä ja toimintatapoja, jotka joko tukevat tai tuhoavat yhteistä tunnelmaa ja tekemistä. Kulttuuri näkyy ja kuuluu siinä, miten meillä on tapana puhua toisillemme, miten noudatamme pelisääntöjä ja miten kohtaamme asiakkaamme. Kulttuuri kertoo, miten yrityksessä toimitaan ja miksi niin tehdään. Kulttuuri on tiedostamatonta tai tiedostettua, tyyliin, ”meillä toimitaan näin, koska...” tai ”en tiedä miksi, mutta meillä on aina tehty näin.” Kulttuurista tulee kilpailuetu, kun se on tiedostettu ja johdettu.

Kenen vastuulla on tehdä kulttuurista hyvä?

Jokainen meistä vaikuttaa omalla tekemisellään kulttuuriin. Teemme joka päivä monia valintoja: Paljonko annan itsestäni työlle, työporukalle, firmalle ja asiakkaille tänään?

Sanonko ääneen vai annanko olla, katsonko läpi sormien, puutunko ja kerronko ideani?

Kulttuuri on aina ihmistä ja strategiaa vahvempi. Se opettaa ja ohjaa yksilöt toimimaan ennemmin tai myöhemmin kulttuurin mukaisesti. Siksi on tärkeää tunnistaa, millainen on työpaikan ja -porukan vallitseva kulttuuri. Mitä ovat ne pienet ja isot asiat, joista tunnistat juuri teidän kulttuurinne ominaispiirteet, ne hyvät ja huonot? Mitä toivoisit niiden olevan? Miksi?

Kulttuurin rakentaminen on kovaa työtä, joka edellyttää aitoa pohdintaa siitä, millainen yritys ja työpaikka haluamme olla. Kun yhteinen tahtotila ja sen vaatima asenne ovat kohdillaan, on tekojen aika. Kulttuuri muuttuu vain tekojen kautta – kohtaaminen kerrallaan!

AINUTLAATUISTA KILPAILUETUA STRATEGISILLA VALINNOILLA



VOITTAVA YRITYSKULTTUURI

Luomme voittavan yrityskulttuurin, joka kannustaa sisäiseen yhteistyöhön sekä jatkuvaan osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen.

PORTFOLION KEHITTÄMINEN JA INNOVAATIOT

Rakennamme uusia kokonaispalvelukonsepteja asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin. Innovaatiot ovat avainasemassa kilpailuedun säilyttämisessä ja markkinaosuuden kasvattamisessa.

ASIAKASLÄHTÖISYYS JA TAVOITTEELLINEN MYYNTI

Panostamme asiakkuustyöhön ja pyrimme säilyttämään korkean asiakastyytyväisyystason. Tavoitteenamme on tarjota asiakkaillemme entistä parempaa arvoa.

KWH Logisticsin strategia vuosille 2024–2026 lanseerattiin tammi-kuussa. Uusi strategia on vastaus heilahtelevien markkinoiden luomiin haasteisiin.

Suuntaamme seuraavien vuosien aikana voimakkaasti huomiota henkilöstön ja asiakkaiden tyytyväisyyteen, innovatiivisten ratkaisujen kehittämiseen sekä arvojen mukaisen toimintakulttuurin vahvistamiseen. Tämä tarkoittaa muun muassa logistiikkaketjun tiivistämistä yhteistyössä sisaryhtiöidemme kanssa, mikä vaikuttaa positiivisesti palveluiden kustannustehokkuuteen ja luo samalla kilpailuetua asiakkaillemme.

Strategian merkitys työyhteisölle ja liiketoiminnalle

Strategialla on hieman etäännyttävä kaiku, sillä se mielletään helposti vaikealukuiseksi ja arjen tekemisestä irralliseksi. Todellisuudessa strategia voi kuitenkin olla mielenkiintoinen, konkreettinen ja jopa tunteita herättävä. Strategian sijaan monesti puhutaankin onnistumissuunnitelmasta, joka on huomattavasti kertovampi ja positiivisempi termi. Ja sitähän strategia pohjimmiltaan on – suunnitelma siitä, miten yritys menestyy ja kehittyy myös tulevaisuudessa.

Strategia auttaa kohdistamaan resurssit oikein. Näin ollen strategian merkitys on olennainen organisaation menestykselle ja kestäväälle kehitykselle. Se on tiekartta, joka ohjaa organisaatiota kohti tavoitteita ja auttaa navigoimaan muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Se auttaa myös varmistamaan, että toiminta on linjassa organisaation pitkän aikavälin visioiden ja missioiden kanssa.



Strategiassa on tunnistettu viisi painopistettä, joihin keskittymällä KWH Logistics luo vahvan perustan myös tulevaisuuden menestykselle. Jokaiselle painopisteelle on laadittu tarkemmat tavoitteet sekä mittarit, joiden avulla näiden kehitystä voidaan seurata.



Uudessa strategiassa on nostettu yhdeksi tärkeäksi tavoitteeksi liiketoiminnan vakauttaminen ja sopeuttaminen muutuvaan toimintaympäristöön. Uusi strategia sisältää selkeitä tavoitteita kestävyiden, hiilijalanjäljen pienentämisen ja vastuullisen liiketoiminnan edistämiseksi. Strategiassa pyrimme myös muuttamaan organisaation kulttuuria painottamalla avoimuutta, innovaatiota ja tiimityötä.

Joakim Laxåback
liiketoimintaryhmän johtaja

VASTUULLINEN TOIMINTA JA RISKIENHALLINTA

Yhteiskuntavastuumme korostuu entisestään, ja pyrimme minimoimaan negatiiviset vaikutukset ympäristölle, yhteisölle ja sidosryhmille.

TUOTTAVUUS JA VAHVA TALOUS

Keskitymme tuottavuuden ja vahvan talouden rakentamiseen. Näin varmistamme, että voimme investoida tulevaisuuteen.

Henkilöstön osallistamisella vahvempiin tuloksiin

Hienotkaan suunnitelmat eivät toteudu itsestään, vaan henkilökunnan osallistamisella sekä sitoutumisella on suuri rooli:

- Kun henkilöstö otetaan mukaan strategiaprosessiin, se voi johtaa parempiin tuloksiin ja vahvempaan strategian toteutukseen, kertoo **Joakim Laxåback**. Yhteinen tahtotila, laajempi näkökulma, tehokkaampi jalkautus, sitoutuminen ja vuorovaikutus ovat menestyksen perusta. Strategiatyössä vuoropuhelu johdon, esimiesten ja henkilöstön kesken on tärkeää. Osallistaminen lisää vuorovaikutusta ja yhteistä ymmärrystä.

KWH Logistics on muutoksen edelläkävijä

Strategiaan kuuluu aina myös muutos, ja monesti muutos on astumista epämukavuusalueelle. Onnistuminen edellyttää aitoa vuorovaikutusta, tietoista toisen tekemistä sekä omien ennakkoluulojen ylittämistä.

Kun muutosta johdetaan ja hallitaan tavoitteellisesti, mutta kuitenkin innostavalla otteella, on menestyminen jopa todennäköistä. Muutoksessa KWH Logistics on ollut aina edelläkävijä, ja sen kyky sopeutua uusiin tilanteisiin on luonut pohjan Suomen merkittävimmän logistiikkapalveluiden tuottajan aseman saavuttamiselle. Tästä ominaisuudesta halutaan pitää kiinni jatkossakin, ja kehittää toimintaa rohkeasti.

Strategia haastaa meitä sekä työntekijöinä, yhtiöinä että liiketoimintaryhmänä kehittämään toimintojamme ja keskittämään energiamme sekä aikamme oikeisiin kohtiin. Yhteiset pelisäännöt ja tavoitteet tekevät meistä vahvemman, motivoivat tekemään yhteistyötä ja luovat kilpailuetua markkinoilla. Näillä eväillä olemme tulevaisuudessakin johtava, luotetuin ja tehokkain logistinen kumppani.



GALEA SHIPPING – KATTAVAMPAA LAIVANSELVITYSTÄ

KWH LOGISTICS ON YHDISTÄNYT LAIVANSELVITYKSEN UUTEEN GALEA SHIPPING -YHTIÖÖN, JOKA KESKITTYY TOIMINNASSAAN PITKÄJÄNTEISEEN ASIAKASPALVELUUN.

Rauanheimon, Jalanderin ja Backman-Trummerin laivanselvitystoiminnot yhdistettiin vuoden alussa. Uusi rakenne tehostaa satamakäyntejä entisestään. Yksi keskeisistä tavoitteista on, että laiva viettää minimiajan satamassa ja maksimiajan merellä.

Laivanselvitys on kuulunut KWH Logisticsin toimintaan alusta saakka – yli 140 vuotta. Aikaisemmin kolmen eri brändin alla hoidetut toiminnot on nyt organisoitu uudelleen ja selkiytetty yhden yrityksen – Oy Galea Shipping Ab:n – hoidettavaksi. Asiakkaalle uusi rakenne näyttäytyy muun muassa parempana valtakunnallisena kattavuutena. Fyysinen läsnäolo useissa satamissa ympäri rannikkoa on jo nyt saanut kiitosta ja johtanut uusien asiakkaiden syntyyn. Tiimi on myös aikaisempaa suurempi, ja resurssit riittävät toiminnan tehostamiseen ja entistä kattavampaan palvelutarjontaan. Tämä mahdollistaa asiakkaiden erityistarpeisiin perehtymisen ja niihin vastaamisen. Pitkäaikaisille asiakkaille on mahdollista nimetä myös oma vastuuhenkilö, joka on varattu erityisesti kyseisen yhtiön asioiden hoitamiseen. Tästä on jo erittäin hyviä kokemuksia.



Asiakkaat hyötyvät synergiaeduista, joita yhteistyömme satamissa toimivien sisaryhtiöiden kanssa luo. Tieto kulkee nopeasti ja saumattomasti satamassa operoivien toimijoiden välillä – olipa kyseessä sitten laivanselvitys, ahtaus tai varastointi. Satamassa tilanteet muuttuvat nopeasti, ja hyvässä yhteistyössä myös vastaantulevat haasteet saadaan ratkaistua parhaalla mahdollisella tavalla.

Joel Salmela

Director, Ship Agency Services
Oy Galea Shipping Ab



Meillä on vahva halu ymmärtää asiakkaan toimintaa ja tehostaa sitä. Uusi rakenteemme mahdollistaa myös entistä laajemman palvelun sekä maantieteellisesti että palvelukattauksen osalta. Etäpalvelun lisäksi kykenemme olemaan fyysisesti läsnä kaikissa Suomen satamissa. Lisäksi panostamme jatkuvasti asiakaskohtaisiin palveluihin. Kommunikointi ja tavoitettavuus ovat tärkeitä osia toimintaamme. Olemme palveluksessa 24/7 vuoden ympäri!

Johan Järnefelt

Sales Manager
Oy Galea Shipping Ab

Mikä laivanselvitys?

Laivanselvittäjä eli agentti toimii satamassa varustamon edustajana. Lisäksi voidaan toimia tiiviissä yhteistyössä esimerkiksi teollisuusyritysten kanssa. Monipuoliseen tehtäväkenttään lukeutuvat muun muassa viranomaisilmoitukset, satamapalvelujen järjestäminen, lastinkäsittelyn koordinointi, laivan henkilöstölle järjestettävät palvelut sekä aktiivinen tiedonvälitys eri sidosryhmien välillä. Tavoitteena on, että satamakäynti sujuisi mahdollisimman joustavasti, tehokkaasti ja nopeasti. Galea Shippingin kilpailuetuna on se, että sisaryhtiöt hoitavat satamissa ahtaus-, varastointi- ja kuljetuspalveluja. Tiivis yhteistyö KWH Logistics -ryhmän muiden yritysten kanssa luo reaaliaikaisen kuvan sataman olosuhteista ja auttaa reagoimaan tilanteisiin ripeästi. Lisäksi asiakkaat ovat usein yhteisiä, ja toimintaa kehitetään yhdessä.

Kokemusta ja uutta näkemystä

Koko Galea Shippingin henkilöstö on aikaisemmin hoitanut laivanselvitystä KWH Logisticsin muissa yhtiöissä. Pitkän kokemuksen ansiosta muun muassa erilaiset alus- ja lastityypit ovat tuttuja, puhuttiinpa sitten bulkista, konteista, ro-rosta tai projektilasteista, kemikaalitankkereista, coastereista tai capesize-aluksista. Kokemuksen lisäksi Galea Shippingissa on näkemystä. Toimintaa kehitetään ja laajennetaan jatkuvasti. Tulevaisuuden ratkaisut edellyttävät uusia innovaatiota ja tuoretta ajattelua. Parhailaan on muun muassa käynnissä järjestelmäkehityshanke, jonka ansiosta integrointi sidosryhmien ja viranomaisten järjestelmiin helpottuu entisestään.



TULEVAISUUDEN PUUNKÄSITTELYÄ

UPM:N VANERITEHTAILLA URAKOIVAN ADOLF LAHTEN TYÖKONEET KÄYVÄT UUSIUTUVILLA POLTTOAINEILLA.

**UPM kehittää jatkuvasti konkreettisia toimenpiteitä hillitsemään ilmastonmuutosta. Siirtyminen energia-
tehokkaampaan kalustoon on vähentänyt tukinkäsittelyn kasvihuonepäästöjä yli 70 prosenttia yhtiön vaneritehtailla. Oikealla kumppanilla on merkittävä rooli tulevaisuuden tavoitteiden saavuttamisessa.**

Adolf Lahti reagoi nopeasti, kun UPM ilmaisi tahtotilansa siirtyä uusiutuviin polttoaineisiin vaneritehtaillaan käytettävissä työkoneissa. Nyt UPM:n Savonlinnan ja Pelloksen vaneritehtailla urakoivat työkoneet käyvät uusiutuvalla polttoöljyllä, joka tuottaa jopa 90 prosenttia vähemmän CO₂-päästöjä fossiiliseen dieseliin verrattuna.

Adolf Lahti vastaa raaka-aineen, eli koivutukkien, vastaanotosta ja syötöstä prosessiin UPM:n Savonlinnan vaneri-tehtaalla, jossa uudet käytännöt ovat olleet käytössä vuoden 2022 alusta. Pelloksessa rooli on sama, mutta raaka-aineena on järeä kuusitukki, jota myös uitetaan. Pelloksessa on urakoitu vähäpäästöisesti keväästä 2023. Sen lisäksi että Adolf Lahden työkoneet hyödyntävät uusiutuvaa polttoainetta, ne ovat entistä kevyempiä, joten polttoaineenkulutus on pienempi. Myös teknologia on nykyaikainen. Savonlinnassa urakoivan Caterpillar 988 -hybridikuormaajan oma polttomoottori hyödyntää sähkömoottoria, mikä pienentää polttoainekulutusta entisestään. Myös puukurottajat edustavat alan parasta



Adolf Lahden Stage V -päästöluokan Caterpillar 988 -hybrid kulkee NesteMy-polttoaineella.



TAVOITTEIDEN JA ETUJEN TULEE OLLA YHTEISIÄ

Kalustoratkaisujen kehittämistä jatketaan, jotta kasvihuone- ja melupäästöjä saadaan pienennettyä entisestään. Tämä tarkoittaa sekä kaluston keventämistä että sähköistämistä. Haastava yhtälö edellyttää hyvää yhteistyötä ja uusia ideoita. Me olemme avoimia kokeilemaan aivan uusiakin ratkaisumalleja. Kumppanilla taas tulee olla interaktiivisia ideoita, samanlainen ajatusmaailma sekä kyvykyys kehittää kalustoa – aivan kuten Adolf Lahdella on. Myös yhteistä strategista näkemystä tarvitaan. Turvallisuuden ja toimintavarmuuden tulee olla ykkösluokkaa. Lisäksi kilpailukyky tulee varmistaa sekä hyvinä että huonoina aikoina. Se tarkoittaa muun muassa sitä, ettei puolin tai toisin lasketa viimeistä senttiä.

Juha Korhonen
puunhankintajohtaja, UPM Plywood

päästöluokkaa. Uusien konetyyppien hydraulikan vuotoriski on pienempi. Ne ovat myös hiljaisempia, mikä on tärkeää, kun urakoidaan 24/7 herkässä ympäristössä Saimaan rannalla.

Vastuulliset konehankinnat ovat miljoona-investointeja, jotka edellyttävät paljon sekä tilaajalta että toimittajalta. UPM Kymmene ja Adolf Lahti tekevät laajamittaista ja pitkäjänteistä yhteistyötä, mikä mahdollistaa aivan uudetkin innovaatiot.

- Päästötavoitteisiin tai niitä parempiin tuloksiin pääseminen edellyttää konkreettisia tekoja, sanat eivät riitä, toteaa Adolf Lahden toimitusjohtaja **Pekka Pöllänen**. UPM:n kanssa on hyvä toimia, kun päämäärä on selkeä ja tahtotila yhteinen.

Toimintavarmasti sähköllä

Adolf Lahti toimii edelläkävijänä myös sähköisten työkonien käytössä. UPM Pietarsaareissa on toimittu jo vuosikymmenen ajan sähköisellä

materiaalinkäsittelykoneella, joka on rikkonut ennätyksiä. 8 000 tuntia vuodessa työskentelevä kone on aiheuttanut merkittävästi vähemmän päästöjä 30 litraa tunnissa kuluttavaan diesel-polttoaineella kulkevaan koneeseen verrattuna.

- Puhutaan lähes 2,5 miljoonasta litrasta dieseliä, joka on hiilidioksidipäästöiksi muutettuna kaikkiaan noin 6,5 miljoonaa kiloa, toteaa Pöllänen. Täyssähköinen kuorma-auto Adolf Lahdella on ollut käytössä jo vuodesta 2019. Operatiivisessa käytössä on myös Suomen ensimmäinen litium-akulla varustettu järeä, 16-tonninen Kalmarin täyssähkötrukki. Pölläsen mukaan sähkökäyttöiset työkonet ovat osoittautuneet esimerkiksi pakkassäällä polttomootoreita luotettavammiksi. Hän lupaa, että myös isojen työkonien sähköistysrintamalla kehitetään aivan uutta ja ainutlaatuista teknologiaa, ja urauurtavia muutoksia on tulossa vielä tämän vuoden puolella.



Vuosaaren ahtaajia taukotuvan edessä.

VUOSAAREN KIITETTY AHTAUSTIIMI

AHTAAJA ON LASTIENKÄSITTELYN TODELLINEN MONIOSAAJA.

Lastausta, purkamista, pakkaamista ja varastointia. Suuria koneita, painavia kuormia ja hektinen ilmapiiri. Ahtaajalta edellytetään vankkaa ammattitaitoa ja oikeaa asennetta, jota Rauanheimon Vuosaaren ahtaustiimistä löytyy.

Vuosaaren satamaan saapuu aamuin illoin Äänekoskelta lähteneitä junia, joiden vaunuissa kuljetetaan kerrallaan yli 1 400 tonnia sellua Metsä Fibren biotuotetehtaalta. Osa sellusta kontitetaan heti, osa varastoidaan myöhempää kontitusta varten. Vuosaaresta lähetetään joka kuukausi maailmalle noin 2 000 sellukonttia. Se tarkoittaa yhteensä yli 50 000 tonnia sellua. Lisäksi sellua lähtee maailmalle kymmeniä tuhansia tonneja irtolasteina. Sellua käytetään elintarvikepakkauksissa, joten sen käsittelyssä on noudatettava erityistä huolellisuutta – se täytyy pitää puhtaana eikä se saa kastua. Sellun lisäksi Vuosaaressa kontitetaan muun muassa Metsä Fibren Vilppulan sahalta tulevaa sahatavaraa. Kaikki sellupaalit ovat samankokoisia,



mutta sahatavaran pakettikoot vaihtelevat, mikä asettaa niiden käsittelylle omat haasteensa. Se ei kuitenkaan haittaa, sillä sekä sellun että sahatavaran käsittelystä vastaavat kovan luokan ammattilaiset – Rauanheimon ahtaustiimi.

Aktiivinen, oma-aloitteinen ja joustava

Rauanheimon Vuosaaressa työskentelevä ahtaustiimi koostuu yli kolmestakymmenestä ammattilaisesta. Sellun ja sahatavaran lisäksi he ovat tottuneet käsittelemään erilaisia lasteja teräskeloista banaaneihin. Valtavia kuormia liikutellaan muun muassa konttilukeilla, pyöräkoneilla, vetomestareilla ja nostureilla. Ahtaajan työ on monipuolista – lähtökohtaisesti kaikki osaavat ajaa kaikkia peruskoneita.

Ahtaajalle ominaista on hallita lastien ja koneiden lisäksi aikataulut – ja paine. Päivät ovat hektisiä ja sataman vaihtelevissa olosuhteissa työskennellään kahdessa vuorossa lähes vuoden jokaisena päivänä. Junilla ja aluksilla on tietyt aikataulut, joita on noudatettava.

Metsä Fibren terminaalissa Vuosaaressa Rauanheimon ahtaustiimi on toiminut jo vuodesta 2017, ja työskentely sujuu jo varmallalla rutiinilla. Osa työntekijöistä on ollut mukana alusta saakka. Kokemus tuo tekemiseen varmuutta ja myös malttia, jota valetaan nuorempiin tekijöihin. Tiimi saa toistuvasti positiivista palautetta niin asiakkailta kuin kollegoiltaan. Yksi kiitellyn tiimin vahvuuksista on monipuolisuus – eri-ikäiset ja erilaiset persoonat täydentävät toisiaan. Sen lisäksi että tiimiä on keuhuttu joustavuudesta, tehokkuudesta ja toimintavarmuudesta, on esille noussut oma-aloitteisuus ja idearikkaus – se edellyttää aktiivista kommunikointia ja erilaisten ihmisten välistä hyvää yhteistyötä.



Vuosaaren ahtaustiimimme on työskennellyt Metsän terminaalissa sen toiminnan alusta asti. Vuosien varrella toiminta on kasvanut ja kehittynyt. Nykyään tehomme on huippuluokkaa, kun lasketaan esimerkiksi tietyssä ajassa lastattuja tonneja. Turvallisuus on tietenkin ykkösasia, kun toimitaan valtavien koneiden ja raskaiden lastien kanssa. Turvallisuus pidetään koko ajan hyvällä tasolla, ja sitä myös kehitetään jatkuvasti. Yksi hyvän yhteistyön kulmakivistä on aktiivinen kommunikointi. Pidämme aktiivisesti yhteyttä sekä asiakkaaseen että muihin sidosryhmiin – hyvää sisäistä viestintää unohtamatta.

Janne Leppälä
tuotantopäällikkö, Vuosaari
Rauanheimo



UUODEN KEHITTÄJÄ

OLLI OKSANEN VALITTIIN UUODEN KEHITTÄJÄKSI.

Olli Oksanen toimii HSEQ-päällikkönä Adolf Lahdella, jossa hän on ollut töissä vuodesta 2017. Ura alkoi Äänekoskella työnohtajana, ja nykyiseen rooliin siirtyminen tapahtui elokuussa 2023. Kehitys- ja turvallisuustyötä Oksanen on tehnyt koko työuransa ajan eri projekteissa. HSEQ-päällikön työtehtäviin kuuluu turvallisuuden, laadun, ympäristön ja terveysasioiden päivittäinen seuraaminen, tavoitteiden asettaminen ja pyrkiminen niihin määrätietoisesti.

- Pyrin toimimaan linkkinä sidosryhmien, asiakkaiden ja oman organisaation välillä, Oksanen kertoo. Pyrin myös olemaan se helposti lähestyttävä ja työntekijöitä kuunteleva henkilö.

Oksanen työarkki koostuu turvallisuushavaintojen luokittelusta, erilaisista pienistä ja isommista laatu- ja kehitystehtävistä, sidosryhmien ja asiakkaiden turvallisuusorganisaatioiden välisestä yhteistyöstä sekä raportoinnista. Esihenkilöitään Oksanen pyrkii auttamaan parhaansa mukaan.

- Teen töitä toimistolla, etänä tai kentällä kiertäessäni pitkin maakuntia eri toimipisteissä, Oksanen kertoo. Kentällä näkee ja kuulee eniten, ja se on paras paikka havainnoida parannettavia asioita.

Oksanen tekee yhteistyötä yli yritysrajojen muiden HSEQ-tiimin kollegoiden kanssa sekä KWH Logisticsin HR- ja Finance-tiimien kanssa. Arjessa parasta on päästä työskentelemään erilaisten ihmisten kanssa. Kollegat kehuvat Oksasta erityisesti laaja-alaisesta osaamisesta, ja hänet nähdään arvokkaana jäsenenä tiimissään. Häntä kuvaillaan muutosmyönteisenä kehityksen moottorina, joka ei pelkää haasteita. Oksanen ei ainoastaan kuuntele muiden ideoita, vaan myös innokkaasti kehittää niitä eteenpäin. Lisäksi kollegat kehuvat häntä ratkaisukeskeiseksi, huomi-oivaksi ja innokkaaksi henkilöksi, joka tuo mukanaan positiivista energiaa ja motivoi muita ympärillään.

Miltä tuntui saada Vuoden kehittäjä -palkinto?

- Totta kai se tuntui hienolta kunnianosoitukselta ja arvostan sitä suuresti, Oksanen sanoo. Kehityksen mittari on kuitenkin organisaation kyky muuttua ja uudistua, eikä siihen pysty kukaan yksin. Lisäksi täytyy muistaa, että tyytyväisyys tappaa kehityksen. Niinpä työ jatkuu edelleen.

Vastuullisuusraportointi ja hiilijalanjäljen mittaminen kuuluvat tällä hetkellä merkittäviin tulevaisuuden kehitystyöprojekteihin.

NIMITYKSIÄ



Björn Knutar

on nimitetty **Oy Blomberg Stevedoring Ab:n** myyntijoh-tajaksi 1.1.2024 alkaen. Hän toimi aikaisemmin yhtiössä myyntipäällikkönä. Björn työskentelee Blomberg Stevedoringin Vaasan toimipisteessä.



Mathias Maris

on nimitetty operatiiviseksi päälliköksi **Oy Blomberg Stevedoring Ab:lle**. Hän on aloittanut tehtävässään viime vuoden puolella. Hän toimi aikaisemmin yhtiössä työn-johtajana. Mathias työskentelee Blomberg Stevedoringin Vaasan toimipisteessä.



Joel Salmela

on nimitetty **Oy Galea Shipping Ab:n** Ship Agency Service Directoriksi 1.1.2024 alkaen. Hän on aikaisemmin toiminut laivanselvityspäällikkönä Rauanheimolla. Joel on Galea Shippingin johtoryhmän jäsen ja raportoi liiketoimintaryh-män johtajalle. Joel vastaa Galea Shippingin operatiivisesta toiminnasta. Hän työskentelee yrityksen Kokkolan toimi-pisteessä mutta toimii tehtävässä maanlaajuisesti.



Johan Järnefelt

on nimitetty **Oy Galea Shipping Ab:n** Sales Manageriksi 1.1.2024 alkaen. Laivanselvitystehtävien lisäksi Johan vastaa laivanselvityspalveluiden myynti-, markkinointi- ja kehitystyöstä yhdessä laivanselvitystoiminnan johtajan kanssa. Johan on myös Galea Shippingin johtoryhmän jäsen. Hän on aikaisemmin toiminut laivanselvittäjänä Rauanheimolla. Johan työskentelee Vuosaaressa.

**Lue myös ajantasaiset
nimitysuutisemme verkosta!**



CLEVER OVERALL LOGISTICS SOLUTIONS

Port Logistics



Tarjoamme ahtaus-, huolinta- ja laivanselvitys-palveluita sekä varastointia valtaosassa Suomen satamia. Räättälöimme asiakkaille kokonaisvaltaisia ja tehokkaita logistiikkaketjuja.



Industrial Services



Tarjoamme kokonaisvaltaisten ja asiakas-kohtaisesti optimoitujen logistiikka- ja kone-palveluratkaisujen lisäksi konevuokrausta. Toteutamme niin pienet kuin suuretkin toimek-siannot täsmällisesti ja aina asiakkaan vaati-musten mukaisesti.



International Transports



Tarjoamme globaaleja logistisia ratkaisuja kaikilla kuljetusmuodoilla (maantie-, meri-, lento-, kontti-, bulk- ja projektikuljetukset). Lisäksi hoidamme kuljetuksiin liittyvät huolinta- ja varastointipalvelut.

