

GOODSTORIES

FRAMTIDA TRÄBEARBETNING

Gemensamma intressen och mål

MER OMFATTANDE FARTYGSKLARERING

Närvarande i alla finska hamnar

EN VINNANDE FÖRETAGSKULTUR

Inspiration kan inte befallas

ETT PRISBELÖNT STUVERITEAM

Lastade ton på toppnivå

ÅRETS UTVECKLARE

Den tillgängliga personen

INNEHÅLL

- 3..... Ledare
- 4..... Flash News
- 6..... Nystad-filialen
- 7..... Nya operationer i Kemi
- 8..... Vinnande företagskultur
- 10... Strategi 2024–2026
- 12... Galea Shipping
- 14... Framtida träförädling
- 16... Nordsjös stuveriteam
- 18... Årets Utvecklare
- 19... Utnämningar

Utgivare: KWH Logistics
Chefredaktör: Markku Mäkipere
Redaktionskommitté: Markku Mäkipere, Anna Långbacka, Henna Nurmi, Hannele Salonen, Terhi Paavola
Layout och text: JS Suomi Oy
Tryck: Offset Ulonen, Tampere
Omslagsbild: Sami Perttilä

Adresskälla: KWH Logistics kundregister. Om du vill avsluta prenumerationen på denna tidning, meddela om det till marketing@kwhlogistics.com.



12



7



10



14



16

KWH Logistics nyckeltal (2023)



Kära läsare,

Förmågan att anpassa sig till föränderliga förhållanden är avgörande både för företag och individer. Dock finns det ofta ett motstånd mot förändring, med målet att uppnå beständighet i förhållanden och tillstånd, eftersom konstant förändring kan vara extremt stressande. Osäkerheten om förändringens riktning och storlek är mentalt utmattande.

En nöjd person är en broms i utvecklingen. Detta säger Olli Oksanen, som utnämndes till Årets Utvecklare hos KWH Logistics. Få är villiga att förbättra det som redan fungerar väl, men det är precis vad principen om kontinuerlig förbättring handlar om. I grund och botten är människor lata, så för att spara energi kommer hen att klamra fast sig vid befintliga förhållanden och metoder till det sista. Företag önskar också att utnyttja den ansträngning som lagts ned på strategier och planering så länge som möjligt och hoppas att inlärningskurvan ytterligare kommer att effektivisera processen. Dock sker förändringar ständigt i operativa miljön. Kundbehov förändras, konkurrenters beteenden förändrar marknadsdynamiken, och den bekanta vägen störs av kriser. Det som en gång fungerade är inte längre nödvändigt.

För förnyelse måste ett företag eller en individ vara proaktiv och aktiv snarare än reaktiv.



Men hur kan man förutse framtiden, och hur kan förnyelse uppnås? Det är avgörande att acceptera förändring och dess beständighet. Man måste också vara beredd att överge tidigare framgångsfaktorer om de har blivit föråldrade. Det är lika viktigt att observera förändringar från så många perspektiv som möjligt utan fördomar. För närvarande sätts mycket tilltro till artificiella intelligens triumf, men en dag kommer en ny våg av innovation att över-skugga även den.

Titeln på moderbolaget till KWH Logistics, KWH-koncernens företagshistoriebok, "Ständigt Föränderlig", speglar väl vår beredskap för förändring. Förnyelse har alltid varit en central punkt i vårt företag, och vi anser oss ha varit mycket framgångsrika i det. Den här tidningen erbjuder insikter i förnyelse, såsom strategin för 2024–2026, som framhäver innovation som ett av nyckelmålen. Förnyelse är också ett tema i andra artiklar, som lanseringen av ett nytt fartygsklareringsföretag eller utvecklingen av företagskulturen. Tidningens design har också uppdaterats.

Idag är inte samma som igår. Det är därför idag är en utmärkt dag att börja förnyelsen.

Trevlig läsning!

Markku Mäkipere
Marknadsföringsdirektör, KWH Logistics
Verkställande direktör, Stevena Oy & Moonway Oy

FLASH NEWS



YARA OCH RAUANHEIMO INLEDER SAMARBETE I MUSSALO HAMN, KOTKA

Yara och Rauanheimo har tecknat ett långsiktigt avtal för hantering och lagring av elementärt svavel i Mussalo hamn i Kotka. Från och med 2025 kommer Yara att transportera all elementär svavel för gödselproduktion i Siilinjärvi via Mussalo hamn.

Avtalet är kopplat till Yaras förnyelse av svavelsyraproduktionen i Siilinjärvi. Svavelsyra behövs för tillverkning av fosforsyra och gödsel och är därför viktigt för försörjningstryggheten.

Rauanheimo kommer att genomföra en stor transportörinvestering för hantering av svavel samt modifieringar av sin befintliga terminal i Mussalo innan trafiken inleds sommaren 2025.

- Vi är mycket glada över att börja samarbeta med Yara i Mussalo. Kontraktet kommer att göra det möjligt för oss att implementera en modern terminal som uppfyller alla specifika krav för svavelhantering, säger Rauanheimos verkställe direktör **Tero Kosonen**.

ÖVER 85 000 KVADRATMETER LAGRINGSUTRYMME

Blomberg Stevedoring tillgodoser sina kunders behov genom att erbjuda ett brett utbud av lagringstjänster. Totalt finns 85 000 kvadratmeter modern inomhuslagring tillgänglig för att uppfylla kraven för olika typer av produkter. De flesta av anläggningarna togs i bruk under 2010-talet. Det senaste lagret byggdes i Vasa i augusti 2023. Lagret har fyra sektioner och täcker en yta på 5 000 kvadratmeter. Anläggningarna är utrustade för att hantera både styckegods och bulkvaror som foder och spannmål. De är särskilt lämpliga för produkter som kräver strikta hygienstandarder. Blomberg Stevedorings lagringstjänster är utformade för att vara kostnadseffektiva och minska behovet av repetitiv hantering mellan olika platser. Mervärdestjänsterna omfattar bulkning, big bag-säckning, spannmålsanalys och varma lagringsanläggningar.



FJÄRRSTYRD HJULLASTARE I BRUK I KARLEBY

Hamnoperatören kan förbättra sin konkurrenskraft som tjänsteleverantör och vara en föregångare inom nya och eftertraktade jobb genom att ta modiga utvecklingssteg med hjälp av digitalisering. Till exempel effektiviserar fjärrstyrda arbetsmaskiner verksamheten och ökar säkerheten genom att minska behovet av personalens förflyttningar mellan pausområden, maskinparkeringar och arbetsstationer.

Rauanheimo har tagit i testbruk sin första fjärrstyrda hjullastare, som hanterar bulkmaterial både på kajområdet och inom lagret vid djuphamnen i Karleby. En Volvo L 350 H-hjullastare har utrustats med Teleon fjärrstyrningsutrustning och styrs från en fjärrstyrningspanel placerad i sociala utrymmen, som motsvarar förarens arbetsplats i maskinens hytt.

- Genom att involvera hela personalen redan i planeringsfasen för utveckling kan man minska förändringsmotståndet och rädslan att arbetsplatser minskar, säger Rauanheimos rådgivare och specialist **Pasi Salmela**. Personalens medverkan i förändringarna är en garanti för framgång och bevarande samt till och med en ökning av jobb.





NYSTAD HAMN - EFFEKTIV OCH MÅNGSIDIG

STEVENA OCH NYSTAD HAMN UTVECKLAR I NÄRA SAMARBETE HAMNEN I HEPOKARI.

Stevena har verksamhet i fyra hamnar - Nystad, Nådendal, Åbo och Hangö. Företaget har sedan 1998 varit verksamt i den växande hamnen i Nystad som utvecklas starkt.

Hamnen i Nystad är en modern och effektiv hamn som växer och utvecklas, samt är en av de fyra platser där Stevena bedriver sin verksamhet. I nära samarbete med hamnen i Nystad har Stevena utvecklat hamnen i Hepokari sedan förra årtusendet. I Nystad har Stevena en ändamålsenlig och effektiv maskinpark och kanske de bästa lagerlokalerna i Finland. Lagren lämpar sig särskilt väl för bulk gods som kräver noggrann hantering. Förutom bulk gods lämpar sig lagren också för styck gods, i synnerhet stålprodukter, eftersom Nystad är en viktig importhamn för stålprodukter.

Verksamheten i hamnen följer mycket höga kvalitetsstandarder, vilket säkerställer att produktkvaliteten bibehålls under hantering och lagring. Förutom stuveri erbjuder Stevena mervärdestjänster som till exempel säckning av bulk gods. Naturligtvis transporteras allt inkommande och utgående gods via lastbilsvägar.

Roll on-roll off (ro-ro) transport är en specialitet för Stevena - även i Nystad. Ro-ro-fartyg lastas längs rampen genom porten bak på fartyget. Den snabba och mångsidiga metoden lämpar sig för ett brett spektrum av laster, oavsett om de rör sig på hjul eller inte. Flatbäddstrailers och kassetter möjliggör också smidig transport av containrar och styck gods.

Kostnadsbesparingar genom lokalisering och effektivitet

Anläggningen i Nystad erbjuder ett konkurrenskraftigt och tillgängligt alternativ för logistik-behoven hos Stevenas befintliga och nya kunder. Hamnens läge och effektivitet ger betydande kostnadsbesparingar för kunden.

Tillgängligheten till hamnen i Nystad skiljer sig ganska mycket från många andra hamnar, säger Janne Salonen, Sales and Account Manager på Stevena. Till exempel är lotsavståndet till Hepokari bara 18 sjömil. De korta avstånden innebär besparingar i både lotsnings- och bränslekostnader.

PORT OF KEMI

- 180 meter maximal längd
- 27 meter maximal bredd
- 11,2 meter maximalt djup
- 178 meter kajens längd



BLOMBERG STEVEDORING TILL KEMI

BLOMBERG STEVEDORING UTÖKADE SIN VERKSAMHET OCH STARTADE I FEBRUARI DEN FÖRSTA BEARBETNINGEN AV KOMPONENTER TILL VINDKRAFTVERK I DEN NORDLIGASTE FINSKA UNIVERSALHAMNEN, KEMI.

Kemi hamn, som ligger vid Bottenhavet, fungerar som den snabbaste porten till de norra regionerna i Finland, Sverige och Norge. Hamnen omfattar hamnarna Ajos och Veitsiluoto samt en separat oljehamn. Ajos fungerar som ett effektivt logistiknav för hela Lappland och Nordkalottens område. Veitsiluoto är främst en hamn för import av råvaror till skogsindustrin. Kemi är en mångsidig import- och exporthamn som hanterar containrar, skogsindustriprodukter och olika bulkvaror som timmerråvaror, råvaror för pappersindustrin och metallskrot.

Blomberg Stevedoring har utökat sin verksamhet till Kemi hamn för att möta kundernas önskemål och behov.

- Vi har fått förfrågningar och intresse från kunder och ville erbjuda ett bredare utbud av tjänster till våra kunder. Samarbetet med Kemi hamn har fungerat utmärkt och vi har blivit väl mottagna, säger **Björn Knutar**, Sales Director på Blomberg Stevedoring. Infrastrukturen i Kemi hamn är utmärkt och när man ser på de möjligheter som läget kan erbjuda i till exempel norra Sverige. Förfrågningar har redan kommit in.



Samarbetet med Blomberg Stevedoring har varit bra, enkelt och effektivt. Det är vad alla på vårt företag säger. Personligen har jag främst diskuterat och kommit överens om priser och områdets utrymmeskapacitet. Diskussionerna har varit rättvisa och bra.

Hannu Tikkala
Ekonomi- och marknadschef
Port of Kemi

EN VINNANDE FÖRETAGSKULTUR

ARBETSLIVET BLIR SÅ BRA ELLER DÅLIGT SOM VI GÖR DET
TILLSAMMANS TILL.



Kulturens roll är att skapa en miljö där människor vill göra sitt bästa för företaget och det gemensamma målet. Ingen blir inspirerad eller motiverad av att bli tillsagd vad de skall göra, utan människors initiativförmåga, kreativitet och passion för sitt arbete är gåvor till en sådan organisation som de anser förtjänar dem.

Vad är företagskultur?

Varje företag har en kultur. I näringslivet kan vi inte välja att bara ta produktivitet och effektivitet och inte producera en kulturell sak. Kultur är ett gruppfenomen. När en grupp människor träffas regelbundet börjar de skapa vanor som snabbt blir inrotade som ett eller flera sätt att göra saker på. Och i sin enklaste form är detta vad kultur är: ett sätt att arbeta tillsammans. Du känner väl till detta från din egna grupp av vänner. Alla vet att Simo skickar ut det första meddelandet om bastukvällen, Ruska organiserar mötet och Pena värmer bastun. Dessa roller bestämdes inte i en kommitté, de hände och blev en vana. Samma logik fungerar på arbetsplatsen. Kultur uppstår, oavsett om den leds eller inte, och den existerar oavsett om vi är medvetna om den eller inte.



Vilka tankar får du när du tänker på din kommande arbetsdag? Rysningar av avsky? Entusiastisk förväntan? Eller något däremellan? Jag tror att arbete kan och bör vara en bra och meningsfull del av livet för alla. Och jag tror inte bara det, jag vet det. Jag vet att varje jobb och varje arbetsplats kan byggas så att de ger mer än de tar. Verktuget för detta är en företagskultur.

Tiina Laine

Designer för företagskultur
Leidenschaft

Kultur är en uppsättning gemensamma värderingar, beteenden och metoder som antingen stöder eller förstör en gemensam atmosfär och verksamhet. Kultur syns och hörs i hur vi pratar med varandra, hur vi följer reglerna och hur vi behandlar våra kunder. Kulturen berättar för oss hur vi gör affärer och varför vi gör det. Kultur är omedveten eller medveten, som "vi gör så här för att..." eller "jag vet inte varför, men vi har alltid gjort på det här sättet". Kultur blir en konkurrensfördel när den är medveten och hanteras.

Vems ansvar är det att göra kulturen bra?

Var och en av oss har en inverkan på kulturen genom våra egna handlingar. Vi gör många val varje dag. Säger jag det högt eller låter jag det

vara, tittar jag genom fingrarna, sticker jag ut hakan och berättar om mina idéer?

Kulturen är alltid starkare än människor och strategier. Den lär och vägleder individer att förr eller senare agera i enlighet med kulturen. Det är därför viktigt att identifiera den rådande kulturen på arbetsplatsen och i arbetsgruppen. Vilka är de små och stora saker som du kan identifiera som utmärkande för din kultur, de bra och de dåliga? Vad skulle du vilja att de var? Och varför?

Att bygga upp en kultur är hårt arbete, och det kräver att vi verkligen funderar över vilken typ av företag och arbetsplats vi vill vara. När vi väl har en gemensam vision och rätt inställning är det dags att agera. Kulturen förändras bara genom handling - ett möte i taget!

UNIK KONKURRENSFÖRDEL GENOM STRATEGISKA VAL



EN VINNANDE FÖRETAGSKULTUR

Vi skapar en vinnande kultur som uppmuntrar internt samarbete och kontinuerlig utveckling av kompetens och välbefinnande.

UTVECKLING AV PORTFÖLJEN OCH INNOVATIONER

Vi skapar nya helhetslösningar för våra kunders föränderliga behov. Innovation är nyckeln till att bibehålla konkurrensfördelar och öka marknadsandelar.

KUNDORIENTERING OCH MÅLIN- RIKTAD FÖRSÄLJNING

Vi är engagerade i att upprätthålla kundengagemang och strävar efter att bibehålla hög kundnöjdhet. Vårt mål är att erbjuda ännu större värde till våra kunder.

KWH Logistics strategi för 2024–2026 lanserades i januari i år. Den nya strategin är KWH Logistics svar på de utmaningar som den svajande marknaden medför.

Under de närmaste åren kommer vi att fokusera starkt på medarbetar- och kundnöjdhet, utveckla innovativa lösningar och stärka vår värdebase-rade kultur. Detta kommer bland annat att innebära närmare samarbete med systerbolagen inom logistikkedjan, vilket kommer att ha en positiv inverkan på kostnadseffektiviteten i våra tjänster och samtidigt skapa en konkurrensfördel för våra kunder.

Strategins betydelse för arbetsplatsen och verksamheten

Strategin har ett något distanserat eko, eftersom den lätt uppfattas som svår att förstå och frånkopplad från vardagslivet. Men i själva verket kan strategi vara intressant, konkret och till och med känsloladdat. Istället för strategi talar vi ofta om en framgångsplan, vilket är en mycket mer beskrivande och positiv term. Och det är vad en strategi i grund och botten är - en plan för hur ett företag ska lyckas och utvecklas i framtiden.

Den hjälper till att fokusera resurserna på rätt aktiviteter och prioriteringar. Strategin är därför avgörande för en organisations framgång och hållbarhet. Det är en färdplan som vägleder organisationen mot dess mål och hjälper den att navigera i en föränderlig affärsmiljö. Den bidrar också till att säkerställa att verksamheten är i linje med organisationens långsiktiga vision och mission.



Strategin identifierar fem olika fokusområden, på vilka KWH Logistics kommer att skapa en stark grund för framtida framgång. För var och en av dessa prioriteringar har mer specifika mål satts upp och indikatorer har fastställts för att övervaka deras framsteg.



Ett viktigt mål i den nya strategin är att stabilisera affärsverksamheten och anpassa den till den föränderliga verksamhetsmiljön. Den nya strategin innehåller tydliga mål för att främja hållbarhet, ett minskat koldioxidavtryck och ansvarsfullt företagande. Strategin strävar också till att förändra organisationskulturen genom att betona öppenhet, innovation och teamarbete.

Joakim Laxåback
Chef för affärsgruppen

ANSVARSFULLT VERKSAMHET OCH RISKHANTERING

Vårt sociala ansvar betonas allt mer, och vi strävar efter att minimera negativ påverkan på miljön, samhället och intressenterna.

PRODUKTIVITET OCH STARK EKONOMI

Vårt fokus ligger på att bygga upp produktivitet och en stark ekonomi. Detta kommer att säkerställa att vi kan investera i framtiden.

Engagera människor för bättre resultat

Men inte ens bra planer blir till av sig själva: personalens delaktighet och engagemang spelar en viktig roll:

- Att involvera personalen i strategiprocessen kan leda till bättre resultat och ett starkare genomförande av strategin. En gemensam känsla av syfte, ett bredare perspektiv, effektivare genomförande, engagemang och interaktion är grunden för framgång. Dialog mellan ledning, chefer och personal är viktigt i strategiarbetet. Delaktighet ökar samspelet och den gemensamma förståelsen, säger Joakim Laxåback.

KWH Logistics ligger i framkant av förändringen

Strategi innebär alltid förändring, och ofta innebär förändring att kliva in i ett obekvämt område. Framgång kräver genuin interaktion, att man medvetet gör

saker annorlunda och att man övervinner sina egna fördomar. Om förändringen leds och hanteras målmedvetet, men med ett inspirerande förhållningssätt, är sannolikheten för framgång ännu större. KWH Logistics har alltid legat i framkant när det gäller förändringar, och vår förmåga att anpassa oss till nya situationer har lagt grunden för vår position som Finlands ledande leverantör av logistiktjänster. Vi kommer även i fortsättningen att upprätthålla denna kvalitet och utveckla vår verksamhet med mod.

Strategin utmanar oss, som medarbetare, som företag och som affärsgrupp, att förbättra vår verksamhet och fokusera vår energi och tid på rätt ställen. Gemensamma regler och mål gör oss starkare, motiverar oss att arbeta tillsammans och skapar en konkurrensfördel på marknaden. Med dessa styrkor kommer vi att fortsätta att vara den ledande, mest pålitliga och effektiva logistikpartnern i framtiden.



GALEA SHIPPING – MER OMFATTANDE FARTYGSKLARERING

KWH LOGISTICS HAR SLAGIT SAMMAN SIN FARTYGSKLARERINGSVERKSAMHET TILL DET NYA FÖRETAGET GALEA SHIPPING, SOM FOKUSERAR PÅ LÅNGSIKTIG KUNDSERVICE.

Rauanheimos, Jalanders och Backman-Trummers fartygsklareringsverksamheter slogs samman i början av året. Den nya strukturen kommer att ytterligare förbättra effektiviteten vid hamnanlöp. Ett av de viktigaste målen är att säkerställa att ett fartyg tillbringar så lite tid som möjligt i hamn och är tillbaka till sjöss så snart som möjligt.

Fartygsklarering har varit en del av KWH Logistics verksamhet sedan början - i mer än 140 år. Den verksamhet som tidigare bedrevs under tre olika företag har nu omorganiserats och effektiviserats till ett bolag - Oy Galea Shipping Ab. För kunden innebär den nya strukturen bland annat en bättre täckning över hela landet. Den fysiska närvaron i flera hamnar runt kusten har redan välkomnats och lett till nya kundaffärer. Teamet är också större än tidigare, med tillräckliga resurser för att förbättra effektiviteten och erbjuda ett mer omfattande utbud av tjänster. Detta gör det möjligt för oss att förstå och tillgodose våra kunders specifika behov. För långsiktiga kunder är det också möjligt att utse en dedikerad person som specifikt hanterar företagets angelägenheter. Detta har redan varit en mycket god erfarenhet.



Kunderna drar nytta av de synergier som skapas genom vårt samarbete med systerföretag i hamnarna. Informationen flödar snabbt och smidigt mellan de aktörer som är verksamma i hamnen - oavsett om det handlar om fartygsklarering, stuveri eller lagring. Situationerna i en hamn förändras snabbt, och ett gott samarbete hjälper till att hitta bästa möjliga lösningar på de utmaningar som uppstår.

Joel Salmela

Director, Ship Agency Services
Oy Galea Shipping Ab



Vi har en stark vilja att förstå våra kunders verksamhet och göra den mer effektiv. Vår nya struktur gör det också möjligt för oss att erbjuda ett bredare utbud av tjänster, både geografiskt och när det gäller servicetäckning. Förutom distansservice kommer vi att kunna ha en fysisk närvaro i alla finska hamnar. Dessutom investerar vi kontinuerligt i kundspecifika tjänster. Kommunikation och tillgänglighet är viktiga delar av vår verksamhet. Vi står till din tjänst 24/7, året runt!

Johan Järnefelt

Sales Manager
Oy Galea Shipping Ab

Fartygsklarering?

Fartygsklareraren, eller agenten, fungerar som representant för rederiet i hamnen. De kan också arbeta i nära samarbete med t.ex. industriföretag. Det breda spektrumet av uppgifter inkluderar att meddela myndigheterna, organisera hamntjänster, samordna lasthantering, organisera tjänster för fartygets personal och aktivt kommunicera mellan olika intressenter. Målet är att göra hamnanlöpet så smidigt, effektivt och snabbt som möjligt. Galea Shipping har konkurrensfördelen att ha systerbolag som tillhandahåller stuveri-, lager- och transporttjänster i hamnarna. Ett nära samarbete med andra företag i KWH Logistics-affärsgruppen ger en realtidsbild av hamnförhållandena och hjälper till att reagera snabbt på alla situationer. Dessutom har man ofta gemensamma kunder och utvecklar verksamheten tillsammans.

Erfarenhet och nya insikter

All personal på Galea Shipping har tidigare utfört fartygsklarering för andra KWH Logistics företag. Tack vare sin långa erfarenhet känner de till olika typer av fartyg och laster, vare sig det gäller bulk, containrar, ro-ro- eller projektlaster, kemikalietankers, coasters eller capesize-fartyg. Förutom erfarenhet har Galea Shipping visioner. Vår verksamhet utvecklas och utvidgas ständigt. Framtida lösningar kräver nya innovationer och nytänkande. För närvarande pågår till exempel ett systemutvecklingsprojekt för att ytterligare underlätta integrationen med intressenters och myndigheters system.



FRAMTIDA TRÄBEARBETNING

ADOLF LAHTI, SOM ARBETAR I UPM'S PLYWOODFABRIKER, KÖR SINA MASKINER PÅ FÖRNYBARA BRÄNSLEN.

UPM utvecklar kontinuerligt konkreta åtgärder för att minska klimatförändringarna. Övergången till mer energieffektiv utrustning har minskat utsläppen av växthusgaser från timmerhantering med mer än 70 % vid företagets plywoodfabriker. Rätt partner spelar en viktig roll för att uppnå framtida mål.

Adolf Lahti reagerade snabbt när UPM uttryckte sin avsikt att gå över till förnybara bränslen i de maskiner som används i plywoodfabrikerna. Nu drivs UPM:s plywoodfabriker i Savonlinna och Pello med förnybar brännolja, som ger upp till 90 % mindre koldioxidutsläpp än fossil diesel.

Adolf Lahti ansvarar för att ta emot och mata in råvaran, björkstockar, i processen vid UPM:s plywoodfabrik i Savonlinna, där de nya rutinerna har varit i bruk sedan början av 2022. I Pello är rollen densamma, men råmaterialet är grova granstockar, som också blötläggs. Förutom att använda förnybart bränsle är Adolf Lahtis maskiner lättare, vilket innebär att bränsleförbrukningen är lägre. Tekniken är också modern. Förbränningsmotorn i Caterpillar 988 hybridlastaren på plats i Savonlinna använder en elmotor, vilket ytterligare minskar bränsleförbrukningen. Flishuggarna representerar också den bästa utsläppsklassen i branschen.



Adolf Lahtis Stage V-utsläppsklass
Caterpillar 988 hybrid drivs med NesteMy-bränsle.



MÅLEN OCH INTRESSERNA MÅSTE VARA GEMENSAMMA

Utvecklingen av utrustningslösningar kommer att fortsätta för att ytterligare minska utsläppen av växthusgaser och buller. Detta innebär både lättare och elektrifierad maskinpark. En utmanande ekvation som kräver gott samarbete och nya idéer. Vi är öppna för att pröva helt nya lösningar. Partnern, å andra sidan, måste ha interaktiva idéer, ett liknande tankesätt och förmågan att utveckla maskinparken - precis som Adolf Lahti. Det behövs också en gemensam strategisk vision. Säkerhet och tillförlitlighet måste vara av högsta klass. Och konkurrenskraften måste säkerställas i goda och dåliga tider. Detta innebär bland annat att inte räkna varje cent, på det ena eller andra sättet.

Juha Korhonen

Wood Procurement Manager, UPM Plywood

De nya maskintyperna har en lägre risk för hydraulläckage. De är också tystare, vilket är viktigt när man arbetar dygnet runt i en känslig miljö vid Saimaa-sjöns stränder.

Ansvarsfulla maskininköp är mångmiljoninvesteringar som kräver mycket av både kunden och leverantören. UPM Kymmene och Adolf Lahti har ett omfattande och långsiktigt samarbete, vilket möjliggör helt nya innovationer.

- Att uppnå utsläppsmål eller bättre resultat kräver konkreta åtgärder, då räcker det inte bara med ord, säger **Pekka Pöllänen**, VD för Adolf Lahti. Att arbeta med UPM är bra när målet är tydligt och viljan är gemensam.

Tillförlitligt driven av elektricitet

Adolf Lahti är också en pionjär när det gäller användningen av elektroniska maskiner.

I tio år har UPM Pietarsaari använt en elektrisk materialhanteringsmaskin som har slagit rekord. Maskinen, som arbetar 8 000 timmar per år, har betydligt lägre utsläpp än en dieseldriven maskin som förbrukar 30 liter per timme.

- Vi talar om nästan 2,5 miljoner liter diesel, vilket i termer av koldioxidutsläpp motsvarar cirka 6,5 miljoner kilo, säger Pöllänen.

Adolf Lahtis helelektriska lastbil har varit i drift sedan 2019. Dessutom har de Finlands första 16-tons Kalmar helelektriska lastbil med ett litiumbatteri också i drift. Enligt Pöllänen har elmaskiner visat sig vara mer tillförlitliga än förbränningsmotorer, till exempel i kallt väder. Han lovar att helt ny och unik teknik också utvecklas på elektrifieringsfronten för stora maskiner, med banbrytande förändringar på väg senare i år.



Nordsjös stuveriarbetare framför raststugan.

ETT PRISBELÖNT STUVERITEAM I NORDSJÖ

EN STUVARE ÄR EN RIKTIG MÅNGSYSSLARE INOM LASTHANTERING.

Lastning, lossning, packning och lagring. Stora maskiner, tunga laster och en hektisk atmosfär. En stuvare måste ha yrkeskunskap och rätt attityd, vilket är vad Rauanheimo Nordsjös stuveriteam har.

Varje morgon och kväll anländer tåg från Äänekoski till Nordsjö hamn med mer än 1 400 ton pappersmassa från Metsä Fibres bioproduktfabrik. En del av massan packas i containrar direkt, medan en del lagras för senare packning. Varje månad skickas cirka 2 000 massacontainrar från Nordsjö ut i världen. Det innebär totalt mer än 50 000 ton massa. Dessutom skickas tiotusentals ton massa i bulk till världen. Massan används i livsmedelsförpackningar, så särskild försiktighet måste iakttagas vid hanteringen - den måste hållas ren och får inte bli våt. Förutom pappersmassa packas även bland annat sågat virke från Metsä Fibres sågverk i Vilppula, i containers i Nordsjö. Alla massabalar är lika stora, men paketstorlekarna för det sågade virket varierar,



vilket innebär sina egna utmaningar för hanteringen. Men det är okej, eftersom både massa och timmer hanteras av ett team med mycket skickliga yrkesmän - Rauanheimos stuveriteam.

Aktiv, proaktiv och flexibel

Rauanheimos stuveriteam i Nordsjö består av mer än trettio proffs. Förutom pappersmassa och sågade varor är de vana vid att hantera en mängd olika laster, från stålrudd till bananer. Enorma laster flyttas och hanteras med hjälp av bland annat grensletruckar, hjullastare, terminaltraktorer och kranar. Stuvornas arbetsuppgifter är varierande - i princip kan alla köra alla grundläggande maskiner.

En stuvares jobb är att hantera inte bara laster och maskiner, utan även scheman - och press. Dagarna är hektiska och i hamnens föränderliga förhållanden arbetar man i tvåskift nästan varje dag året runt. Tåg och fartyg har specifika tidtabeller som måste följas.

Rauanheimos stuveriteam har arbetat vid Metsä Fibres terminal i Nordsjö sedan 2017, och arbetet löper smidigt. En del av de anställda har varit med ända från början. Erfarenhet ger självförtroende och även tålamod, vilket de yngre medarbetarna får ta del av. Teamet får återkommande positiv feedback från både kunder och kollegor. En av styrkorna hos det prisade teamet är dess mångfald - olika åldrar och personligheter kompletterar varandra. Förutom att teamet har fått beröm för sin flexibilitet, effektivitet och driftsäkerhet har det också lyfts fram för sin initiativförmåga och fantasi - vilket kräver aktiv kommunikation och gott samarbete mellan olika personer.



Vårt stuveriteam i Nordsjö har arbetat på Metsä Fibres terminal sedan starten. Under årens lopp har verksamheten vuxit och utvecklats. Idag ligger vår effektivitet i topp till exempel när man räknar antalet ton som lastas under en viss tid. Säkerheten är naturligtvis nummer ett när det handlar om stora maskiner och tunga laster. Säkerheten hålls alltid på en hög nivå och förbättras ständigt. En av hörnstenarna i ett gott samarbete är aktiv kommunikation. Vi håller aktivt kontakten med både kunden och andra intressenter - utan att glömma en god intern kommunikation.

Janne Leppälä
Produktionschef, Nordsjö
Rauanheimo



ÅRETS UTVECKLARE

OLLI OKSANEN VALDES TILL ÅRETS UTVECKLARE.

Olli Oksanen är HSEQ-chef på Adolf Lahti, där han har arbetat sedan 2017. Han började sin karriär som arbetsledare i Äänekoski och flyttade till sin nuvarande roll i augusti 2023. Oksanen har arbetat med utveckling och säkerhet under hela sin karriär i olika projekt. I HSEQ-chefens arbetsuppgifter ingår att dagligen övervaka säkerhets-, kvalitets-, miljö- och hälsofrågor, sätta upp mål och arbeta målmedvetet för att uppnå dem.

– Jag försöker fungera som en länk mellan intressenter, kunder och min egen organisation”, säger Oksanen. Jag strävar också efter att vara lättillgänglig och den som lyssnar på personalen.

Oksanens arbetsschema består av klassificering av säkerhetsobservationer, olika små och stora kvalitets- och utvecklingsuppgifter, samarbete mellan intressenter och kundernas säkerhetsorganisationer samt rapportering. Oksanen gör sitt bästa för att hjälpa sina förmän.

– Jag arbetar på kontoret, på distans eller ute på fältet och reser runt i länen mellan olika kontor, säger Oksanen. Det är på fältet man ser och hör mest, och det är det bästa stället att upptäcka saker som behöver förbättras.

Oksanen samarbetar över företagsgränserna med andra kollegor i HSEQ-teamet och med HR- och ekonomiteamen på KWH Logistics. Det bästa med vardagen är att få arbeta med olika människor. Kollegorna berömmar Oksanen särskilt för hans breda expertis, och han ses som en värdefull medlem i sitt team. Oksanen beskrivs som en förändringsbenägen utvecklingsdrivare som inte är rädd för utmaningar. Oksanen lyssnar inte bara på andras idéer, utan är också angelägen om att vidareutveckla dem. Han hyllas också av kollegorna som en lösningsorienterad, omtänksam och entusiastisk person som tillför positiv energi och motiverar andra i sin omgivning.

Hur kändes det att få utmärkelsen ”Årets utvecklare”?

– Det kändes naturligtvis som en stor ära och jag uppskattar det verkligen, säger Oksanen. Men måttet på framsteg är en organisations förmåga att förändra och förnya sig, och ingen kan göra det ensam. Man måste också komma ihåg att nöjdhet dödar utveckling. Så arbetet fortsätter.

Hållbarhetsrapportering och mätning av koldioxidavtryck är för närvarande några av de viktigaste framtida utvecklingsprojekten.

UTNÄMNINGAR



Björn Knutar

har utnämnts till Sales Director för **Oy Blomberg Stevedoring Ab** från och med 1.1.2024. Han var tidigare försäljningschef på bolaget. Björn är baserad på Blomberg Stevedorings kontor i Vasa.



Mathias Maris

har utnämnts till Operative Manager för **Oy Blomberg Stevedoring Ab**. Han tillträdde sin tjänst i mitten av förra året. Han har tidigare arbetat på företaget som arbetsledare. Mathias arbetar på Blomberg Stevedorings kontor i Vasa.



Joel Salmela

har utnämnts till Director, Ship Agency Service för **Oy Galea Shipping Ab** från 1.1.2024. Han har tidigare arbetat som skeppningschef på Rauanheimo. Joel är medlem i Galea Shippings ledningsgrupp och rapporterar till affärsgruppens direktör. Joel är ansvarig för den operativa verksamheten inom Galea Shipping. Han är baserad på företagets kontor i Karleby men arbetar över hela landet.



Johan Järnefelt

har utnämnts till Sales Manager & Ship Agent för **Oy Galea Shipping Ab** från och med 1.1.2024. Utöver sina uppgifter inom fartygsklarering kommer Johan att ansvara för försäljning, marknadsföring och utveckling av fartygsklareringstjänster tillsammans med direktören för fartygsklarering. Johan är också medlem i Galea Shippings ledningsgrupp. Han har tidigare arbetat som fartygsmäklare på Rauanheimo. Johan är baserad i Nordsjö.

Läs också våra senaste
utnämningsnyheter online!





CLEVER OVERALL LOGISTICS SOLUTIONS

Port Logistics



Vi erbjuder stuveri-, speditors- och fartygsklaringstjänster samt lagring i de flesta finska hamnar. Vi skräddarsyr helhetsomfattande och effektiva logistiklösningar för våra kunder.



Industrial Services



Vi erbjuder omfattande och kundanpassade logistik och maskinservicetjänster samt maskinuthyrning. Vi utför såväl mindre som större uppdrag med precision och utgående från kundens krav.



International Transports



Vi erbjuder globala logistiska lösningar via varje transportsätt (landsvägs-, sjö-, flyg-, container-, bulk och projekttransport). Dessutom sköter vi tillhörande speditors och lagringstjänster.

