

GOODSTORIES

KWH LOGISTICSIN ASIAKAS- JA SIDOSRYHMÄLEHTI 2 | 2022



**YHTEISTYÖLLÄ RATKAISUIHIN
YHTEISET INVESTOINNIT PARANTAVAT TOIMINTAKYKYÄ
ISÄN INNOITTAMANA LAIVANSELVITTÄJÄKSI
TYÖTURVALLISUUS ON ASENNEKYSYMYKSI**

Arvoisa lukija,

Elämme ajassa, jossa mikään ei ole enää entisellään. Koko teollisuussektori ja yritykset kaikkialla maailmassa ovat enemmän tai vähemmän kärsineet suurista toimitusketjun häiriöistä viimeisten vuosien aikana. Koronapandemia seurauksineen, komponenttipula sekä kansainvälisten ja kansallisten toimitusketjujen häiriöt vaikuttavat koko globaaliin talouteen. Ukrainan kriisi ja

Venäjälle asetetut pakotteet nostavat polttoaineen ja energian hintoja huimasti. Kasvavat geopoliittiset jännitteet, hermostuneet rahoitusmarkkinat ja lisääntyvä taloudellinen epävarmuus merkitsevät sitä, että sekä maailmanlaajuinen että paikallinen kysyntä on epävarmaa. Kysymys kuuluu, kuinka luotsaamme itsemme läpi näistä hirveistä karikoista saavuttaaksemme kestävän kasvun? Vastaus on kaikessa yksinkertaisuudessaan se, että meidän tulee jatkuvasti sopeuttaa toimintaamme koko toimitusketjun osalta.

Toimitusketjuja on syytä muuttaa yhä joustavammiksi ja sopeutuvammiksi, koska tarjonnan, kysynnän ja kustannusten suuret vaihtelut vaikuttavat olevan uusi normaali. Meidän tulee tottua työskentelemään samanaikaisesti useisiin erilaisiin skenaarioihin varautuen – korkeisiin, mataliin, optimistisiin ja pessimistisiin – ja tekemään suunnitelmia siltä pohjalta. Toimitusketjujen tulee selviytyä häiriöistä riippumatta siitä, milloin ja missä ne tapahtuvat. Lisäämällä läpinäkyvyyttä, riskien tunnistamista ja kriisinhallintaa yritys oppii kohtaamaan nopeat muutokset ja pystyy samalla kehittymään. Suunnittelemalla lisäksi erilaisia skenaarioita ja suorittamalla riskianalyyskejä voimme ehkäistä häiriöt ja odottamattomat ongelmat.

Koko globaali toimitusvirtamme tarvitsee läpinäkyvyyttä, jotta voimme varmistaa sopeutuvuuden ja joustavuuden, joita tarvitaan lisääntyneen epävakauden aiheuttamien vaikutusten minimoimiseksi.

KWH Logisticsissa olemme aina tehneet parhaamme hyvässä yhteistyössä sekä asiakkaiden että yhteistyökumppaneiden kanssa, ja pyrimme optimoituihin ja mukautettuihin logistiikkaratkaisuihin. Meillä on nykyään laaja palveluvalikoima, tietotaito ja verkosto, minkä ansiosta voimme tarjota pitkäaikaisia ja kestäviä ratkaisuja sekä parhaat ehdot niin suurille kuin pienillekin yrityksille.

Kiitän teitä kaikkia hyvästä yhteistyöstä, molemminpuolisesta luottamuksesta ja vahvasta kumppanuudesta!

Joakim Laxåback
Liiketoimintaryhmän johtaja, CEO
KWH Logistics



Kuva: Tommi Paasisalo

Julkaisija: KWH Logistics
Päätoimittaja: Markku Mäkipere
Toimituskunta: Markku Mäkipere, Anna Långbacka, Hannele Herranen
Taitto ja teksti: JS Suomi Oy
Painopaikka: Offset Ulonen, Tampere
Kansikuva: Lassi Alanen

Osoitelähde: KWH Logisticsin asiakasrekisteri.
Mikäli et halua jatkossa tätä postia, ilmoita siitä marketing@kwhlogistics.com.

FLASH NEWS

STEVENA - 40 VUOTTA SATAMAOPEROINTIA

Lounais-Suomen ykkösatamaoperaattori Stevena Oy vietti tänä vuonna 40. juhlavuottaan. Naantalissa vuonna 1982 perustettu yhtiö on vuosien mittaan kasvanut merkittävästi ja toimintakenttä on vakiintunut neljään satamaan; Naantaliin, Hankoon, Turkuun ja Uuteenkaupunkiin. Siirtyminen osaksi KWH Logisticsia vuonna 1997 toi toimintaan vakautta ja loi kasvupohjaa kehittyä pienestä bulk-operaattorista yhdeksi Suomen merkittävimmistä roro-operaattoreista. Merkkivuotta juhliittiin työn merkeissä, mutta henkilöstön kesken ehdittiin viettää syyskuussa pienimuotoista juhlaa Turun saaristossa.

Kuva: KWH Logistics



KOHTI LAAJEMPIA LOGISTIIKAN PALVELUPAKETTEJA

KWH Logistics on tiivistänyt liiketoimintaryhmän yhtiöiden välistä yhteistyötä huomattavasti viime vuosina. Myynnissä ja asiakashoidossa CRM on jo otettu yhteiseksi työkaluksi, mutta muut päivittäiset toimintatavat ovat olleet edelleen yhtiökohtaisia. Myynnin valmentamiseen erikoistunut GetSales organisoii KWH Logisticsin myynnille tiiviin ja tehokkaan viiden viikon mittaisen Sales Boost '22 -valmennuksen. Valmennuksen tavoitteina olivat yhteisen Sales Bookin eli Myynnin käsikirjan laatiminen sekä ennen kaikkea parantaa kykyä tarjota kaikille asiakkaille entistä kattavampia logistiikkakokonaisuuksia.

Kuva: KWH Logistics



YHTEISTYÖLLÄ TURVALLISUUTTA - SATAMIEN TYÖTURVALLISUUSVIKKO 2022

Suomen Satamaliitto ry ja Satamaoperaattorit ry ovat järjestäneet lokakuun alussa Suomen satamien yhteistä työturvallisuuspäivä vuodesta 2017. Ensimmäistä kertaa se oli pidennetty kokonaiseksi työturvallisuusviikoksi. Myös KWH Logisticsin toimipaikoissa järjestettiin teemaan liittyviä tapahtumia, koulutuksia, harjoituksia sekä työturvallisuuskierroksia. Työturvallisuusviikon tapahtumiin osallistui yritysten ja satamien henkilökuntaa aina ylintä johtoa myöten. Satama on kaikkien siellä työskentelevien yhteinen työpaikka ja työturvallisuuden toteutumiseen tarvitaan kaikkien osallistumista aina toimitusjohtajasta kesätyöntekijään.

Kuva: KWH Logistics





Rauanheimo käsittelee Mussalossa sekä UPM:n että Stora Enson tuontipuuta.

RAUANHEIMO KÄSITTELEE TUONTIPUUTA MUSSALOSSA

Viime aikoina nopeasti muuttunut maailmantilanne on tuonut yrityksille tarpeita saada uusia reittejä raaka-ainevirroille Suomeen. Esimerkiksi metsäteollisuus korvaa Venäjältä rautateitse kuljettua puuta Itämeren alueelta meriteitse kuljetulla puulla. HaminaKotkan satama on näiden tuontivirtojen suhteen merkittävä kauttakulkusatama. Rauanheimo on tuonut metsäteollisuuden asiakkaille uuden reititysmahdollisuuden avaamalla Mussaloon uuden terminaalin erityisesti rautatiekuljetuksia käyttävien asiakkaiden tarpeisiin.

Mussalon satama sopii infraltaan puunkäsittelyyn hyvin. Satamassa on puunkäsittelyyn omistettu Jänskän laituri, runsaasti kenttävarastotilaa sekä kuormausraide, joka mahdollistaa koko junan lastaamisen samalla kerralla. Mussalossa on myös tuontipuun käsittelyyn soveltuva kalusto tehokkaista satamanostureista eri kokoihin puunkäsittelyyn

kenttäkoneisiin. Koko kalusto on varustettu kuormainvaaoilla.

Rauanheimo on tuontipuuliikenteen käsittelyyn hyvä kumppani. Yhdistämällä ahtaus-, huolinta- ja varastointipalvelut sekä meri- ja maakuljetukset yhtiö mahdollistaa tehokkaita logistiikkaketjuja, jotka parantavat asiakkaan kilpailukykyä. Yhdessä sisaryrityksensä Adolf Lahden kanssa Rauanheimo hallinnoi Mussalon operointia ja toimii koordinaattorina eri sidosryhmien välillä.

- Olen erittäin tyytyväinen uuden avauksemme käynnistymiseen Mussalossa, toteaa Rauanheimon toimitusjohtaja **Tero Kosonen**. Olemme osoittaneet, että pystymme reagoimaan nopeasti ja tehokkaasti muutoksiin ja palvelemaan suomalaista teollisuutta maailmankaupan myllerryksissä. Meillä on sopimukset puunkäsittelystä usean asiakkaan kanssa ja uskon määrien kehittyvän merkittäviksi.

Rauanheimo

Rauanheimo on johtava satamaoperaattori, jolla on pitkä kokemus ja vahva investointikyky. Yhtiön vahvuuksia ovat osaava, motivoitunut ja palveluhenkinen henkilökunta sekä nopea ja tehokas laivojen purku, jota investoinnit moderniin ja tehokkaaseen kalustoon tukevat. Vuonna 2021 yritys laivasi 11,7 miljoonan tonnin ennätysmäärän.

Lisätietoja: Tero Kosonen, toimitusjohtaja
Puh. +358 40 862 0292, tero.kosonen@rauanheimo.com

ADOLF LAHTI PANOSTAA RAAKAPUUN KÄSITTELYYN

Oy Adolf Lahti Yxpila Ab on todellinen puunkäsittelyn ammattilainen. Tänäänkin Adolf Lahti käsittelee raakapuuta satamissa, tehtailla ja terminaaleissa useilla paikkakunnilla aina Kotkasta Pietarsaareen ja ympäri Suomen. Metsäteollisuuden keskittäessä puunhankintaa enemmän kotimaahan myös raakapuun rautatieterminaalien käyttö on lisääntymässä. Vuoden 2023 alusta alkaen Adolf Lahti tulee lastaamaan junanvaunuja kaikkiaan kahdeksassa raakapuutermiinaalissa eri puolella Suomea. Näissä rautatieterminaaleissa tullaan käsittelemään raakapuuta yli neljä miljoonaa kiintokuutiometriä vuosittain. Toiminnan merkittävä kasvu vaatii luonnollisesti myös isoja



Kuva: Adolf Lahti

investointeja konekantaan, jossa on huomioitu toiminnan luotettavuus ja ympäristöystävällisyys. Uusi toimintapisteet ovat myös merkittävä työllistäjä; työhön tarvitaan noin kaksikymmentä uutta koneenkuljettajaa.

AURINKOENERGIAA STEVENAN KIINTEISTÖILLE

Stevena otti elokuussa käyttöön aurinkopaneelit Hangon kiinteistöjen huoltohallin katolla. Hanko on loistava sijainti aurinkoenergiavoimalalle, sillä aurin-gonpaistetta riittää.

Aurinkovoimalan teho on 26,28 kWp ja arvioitu vuosituotanto 23 000 kWh. 72 aurinkopaneelin yhteenlaskettu pinta-ala on 140 m². CO₂ päästöt vähenevät yhteensä 3,1 tonnia vuodessa, mikä tarkoittaa voimalan kolmenkymmenen vuoden elinkaaren aikana yli 90 tonnia. Pääosa aurinkovoimalasta saadusta energiasta hyödynnetään energiatehokkaassa maalämpöjärjestelmässä, jolla Stevenan Hangon kiinteistöt pidetään lämpiminä.



Kuva: Stevena

Lisäksi aurinkovoimalasta saatava energia riittää sähköhybridibussin lataamiseen.

BLOMBERGILLE JÄREÄÄ NOSTOVOIMAA

Blomberg Stevedoring on hankkinut uuden järeän satamanosturin Vaasan Vaskiluodon satamaan. Liebherr LHM 600 -nosturin nostokapasiteetti on 208 tonnia, mikä tekee siitä yhden Suomen suurimmista satamanostureista. Yhdessä Blombergin toisen nosturin kanssa yhteisnostoissa voidaan nostaa reilusti tätäkin suurempia taakkoja. Blomberg käsittelee Vaasassa runsaasti tuulivoimien komponentteja, erilaisia projekteja sekä konepajateollisuuden tuotteita, joten upouudelle nosturille on luvassa varmasti paljon töitä tulevaisuudessa.



Kuva: Roman Chopyk



ILMAN LOGISTIikkaa EMME
PÄRJÄÄ.



Esko Aho



Baba Lybeckin juontamassa paneelikeskustelussa Kokkolan Sataman toimitusjohtaja **Torbjörn Witting** (vas.), Keskukskauppakamarin johtava asiantuntija **Päivi Wood**, VR Transpointin johtaja **Eljas Koistinen**, SSAB Europe Oy:n logistiikkapäällikkö **Heikki Hellsten**, Finnlinesin varatoimitusjohtaja **Thomas Doepel** ja Turun yliopiston professori **Lauri Ojala** keskustelivat, miten logistiikan asiantuntijat voivat vaikuttaa alan seuraavaan kehitysvaiheeseen.

Kuvat: Anne Yrjänä

YHTEISTYÖLLÄ RATKAISUIHIN

MITTAVIEN HAASTEIDEN EDESSÄ KUMPPANUUS ON TÄRKEÄMPÄÄ KUIN KOSKAAN.

KWH Logistics juhli 140-vuotista taivaltaan 5.10.2022 Clarion Hotel Helsingissä. Kahdensadan henkilön kutsuvierastilaisuus oli menestys. Paikalla oli yhteistyökumppaneita ja muita sidosryhmiä sekä arvokkaita puhujia, kuten keynote-puheenvuorojen pitäjät **Risto E.J. Penttilä** ja **Esko Aho**. Tilaisuudessa nähtiin myös paneelikeskustelu, jossa käsiteltiin valtavalla vauhdilla muuttuvan maailmantilanteen vaikutuksia logistiikkaan. Koronapandemia, Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan, pakotteet ja rajojen sulkeminen sekä energiakriisi ja henkilöstöpula ovat asettaneet alan yhä uudestaan mittavien haasteiden eteen. Suomen saarimaisuus ja pohjoiset olosuhteet eivät helpota tilannetta. Kuljetusreitit ovat muuttuneet radikaalisti, rahtimarkkinoilla on nähty merkittäviä hinnannousuja ja uusiutuva energia täytyy saada käyttöön pikavauhdilla. Samalla on kuitenkin elintärkeää, että logistiikka toimii taukoamatta.

Liiketoimintaryhmän johtaja **Joakim Laxåback** korosti avauspuheenvuorossaan, ettei Suomi syrjäisenä, pienenä maana pärjää yksin – ulkomaankauppa on tärkeää mahdollistaa myös tulevaisuudessa.

- Tässä pelissä tarvitaan yhteistyötä, totesi Laxåback. Hyvä kumppanuus on luonnollinen tapa toimia. Etenkin, kun tilanne muuttuu yhä epävakammaksi.

Risto E. J. Penttilä - Good, Bad ja Ugly

Nordic West Officen toimitusjohtaja ja filosofian tohtori Risto E.J. Penttilä käsitteli puheenvuorossaan globaaleja skenaarioita. Kukaan ei tiedä, mitä huomenna tapahtuu, mutta varautumisessa auttavat tulevaisuuden visiot. Niitä Penttilä esitteli kolme; Good, Bad ja Ugly. Optimistisimmassa vaihtoehdossa nykytilanne saadaan kontrolliin. Keskimmaisessä Venäjä jatkaa hyökkäyksiään ja kohtaamme suurimman energiakriisin sitten 70-luvun – olemme nollakasvussa jo tulevana vuonna. Rumin skenaario etenee vieläkin huonommin, kun muun muassa kriittiseen infraan tehdään lisää iskuja. Penttilä muistuttaa, ettei mikään skenaario toteudu sellaisenaan, mutta niiden visiointi auttaa ennakoimaan tulevaa.

- Kun maailma on sekaisin, on laatikon ulkopuolisen ajattelun sijaan luotava laatikoita ja otettava tulevaisuus haltuun ajattelemalla systemaattisesti, toteaa Penttilä. Kokonaisuuteen on vaikeaa vaikuttaa, mutta varautua voi. Vaikeudet voi myös kääntää voitoksi, kuten KWH Logistics on jo 140 vuotta tehnyt.



Risto E. J. Penttilä

Esko Aho - teknologian kehitys ja geopoliittiset jännitteet

Esko Aho korosti puheenvuorossaan, että geopoliittiset tekijät vaikuttavat kaikkeen. Globalisaation suuri nousukausi on ohi, ja Venäjän hyökkäyssodan Ukrainaan, pandemian, finanssikriisin sekä Yhdysvaltain ja Kiinan välisten jännitteiden myötä olemme heränneet toiseen todellisuuteen. Tilanne ei kuitenkaan ole ainutlaatuinen. Jokaisella vuosikymmenellä on ollut omat kriisinsä, ja kun olosuhteet muuttuvat, ne muuttuvat nopeasti.

- Vuoden 1991 keväällä en olisi osannut ennustaa, että vuoden kuluessa YYA-sopimus olisi haudattu, EY-jäsenyyttä haettu ja 64 Hornetia ostettu, toteaa Aho.

Ahon mukaan olemme myös entistä riippuvaisempia toisistamme. Kun Suezin kanava suljettiin kahdeksaksi vuodeksi vuonna 1967, ei merkittävistä seurauksista raportoitu. Keväällä 2021 kanavan kuuden päivän sulku päättyi otsikoihin kriittisenä tapahtumana. Globalisaatio ei ole ohi, vaikka pelisäännöt ovatkin muuttuneet. Epävarmuuden kanssa täytyy opetella elämään ja vallitsevia tilanteita hyödyntämään. Esimerkiksi Ukrainan uudelleen rakentaminen tuo eurooppalaiselle teollisuudelle ja yritystoiminnalle valtavia mahdollisuuksia.

Kun teollinen perusta on kunnossa, on yhteiskunnan kestävyys parempi. Aho puhuu perusteknologioiden hyödyntämisen puolesta. Myös logistiikan on muututtava entistä älykäämmäksi. Tässä maamme pieni koko on etu. Digitalisointi ei esimerkiksi Yhdysvalloissa ole tehokkaimmillaan, mutta Suomen kokoinen yhteiskunta on ihanteellinen teknologioiden soveltamiseen. Digitaalisissa ratkaisuissa tulee hyödyntää kaikkia osaamisalueita. Esimerkiksi Rockefellerin menestystarina 1800-luvulla perustui raaka-aineen, kemianteollisuuden ja rautatielogistiikan yhdistämiseen. Mitään uutta ei varsinaisesti kehitetty, mutta yhdistelmä loi loistavan menestystarinan. Samaa yhdistelykykyä tarvitaan nytkin – monenlaisia osaajia tarvitaan.

- Kovin moni ei olisi syyskuussa 1944 veikannut vedonlyönnissä Suomen puolesta, Aho muistuttaa. Selvisimme kuitenkin sodasta ja olemme onnistuneet rakentamaan menestyvän teollisuus- ja hyvinvointiyhteiskunnan, joka pärjää kansainvälisesti niin hyvinä kuin huonoina aikoina. Vaikeina aikoina pieni, ketterä kansakunta on kilpailukykyvertailussa jopa suurempia valtioita edullisemmassa asemassa – edellyttäen, että osataan edetä taitavasti ja tehokkaasti.



NAANTALIN TERMINAALIN UUDEN SEMENTTISIILON
KAPASITEETTI ON 6 000 TONNIA.



SCHWENK SUOMI OY

SCHWENK Suomi Oy on osa saksalaista rakennustuotteita valmistavaa SCHWENK-ryhmää. SCHWENK Suomi Oy markkinoi ja tuo korkealaatuisia sementtejä Suomen markkinoille ryhmän omalta Brocenin tehtaalta Latviasta. Asiakastoimitukset tapahtuvat Loviisassa, Naantalissa ja Joensuussa sijaitsevista laivaterminalleista, joista irtosementti toimitetaan asiakkaille painesäiliöautoilla.
schwenk.fi

Mikael Bergendahl ja Mika Javanainen ovat osa SCHWENK Suomi Oy:n myynti- ja logistiikkahenkilöstöä.

Kuvat: Esa Piironen

YHTEISET INVESTOINNIT PARANTAVAT TOIMINTAKYKYÄ

SCHWENKIN JA STEVENAN TERMINAALI-INVESTOINNIT NAANTALISSA LISÄÄVÄT TOIMITUSVARMUUTTA JA PIENENTÄVÄT HIILIJALANJÄLKEÄ.

SCHWENK on saksalainen perheyrittys, joka on valmistanut rakennustuotteita jo 175 vuoden ajan. Suomessa yrityksen juuret juontavat vuoteen 1983. SCHWENK Suomi Oy on suurin sementin tuoja, joka toimittaa korkealaatuisia side- ja seosaineita betoniteollisuuden tarpeisiin Naantalissa, Loviisassa ja Joensuun terminaaleista. Toiminta perustuu luottamukselliseen yhteistyöhön asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Asiakassuhteet ovat pitkiä ja toiminta pitkäjänteistä.

Pitkät perinteet Naantalissa

SCHWENK:n ja KWH Logistics -ryhmään kuuluvan Stevenan yhteistyöllä on yli 30-vuotiset perinteet. Stevena käsittelee laivalastit ja hoitaa terminaalioperoinnin sekä varastoinnin Naantalissa. Vuosien saatossa kapasiteettia on kasvatettu maltillisesti jatkuvasti.

- Lokakuussa saimme käyttöön uuden, kuuden tuhannen tonnin sementtisiilon, kertoo SCHWENK Suomi Oy:n toimitusjohtaja **Jussi Thureson**.

Siiloinvestointi tehtiin yhdessä Stevenan kanssa. Kapasiteetin lisäksi Naantalissa on panostettu tekniikkaan ja punnitus- sekä toimitusprosesseihin. Asiakas voi muun muassa seurata matkapuhelimestaan reaaliaikaisesti toimitusprosessin edistymistä. Lisäksi kuljettajat voivat hoitaa lastauksen yhä itsenäisemmin mobiililaitteilla, turvallisuudesta tinkimättä.

Kannattavaa kasvua

Sementtitoimituksissa tuotteen sekä palvelun korkea laatu ja toimitusvarmuus ovat ehdottoman tärkeitä. Aikaisemmin SCHWENK toi maahan käytännössä yhtä tuotetta – CEM I 52,5 N -sementtiä, joka soveltuu kaikkeen betonirakentamiseen. Avainasemassa oleva toimitusvarmuus on aikaisemmin asettanut rajoitteita useampien eri sementtilaatujen tarjonnalle.

- Uusien siiloinvestointien myötä kykenemme laajentamaan tuotevalikoimaamme toimitusvarmuuden kärsimättä, Thureson toteaa.

SCHWENK on laajentanut toimintaansa Suomessa ja yritysostojen myötä täällä on nykyään sideaineiden maahantuonnin lisäksi omaa betonivalmistusta sekä kiviainesten jalostusta. SCHWENK investoi jatkuvasti suuria summia, jotta pystyisi vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin.

- Kuluvan vuoden aikana on investoitu esimerkiksi Latvian Brocenin tehtaalle noin 40 miljoona euroa hiilijalanjäljen pienentämiseen ja ympäristöystävällisempien sementtilaatujen valmistusprosesseihin, Thureson kertoo. Vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttö on jo nyt 95 % vuositasolla, eli korvaamme tuotantoprosessissamme kivihiilen käytön lähes kokonaan. Brocenin tehdas on erittäin ympäristöystävällinen, ja olemmekin näissä asioissa kolmen parhaimman prosentin joukossa Euroopassa.

Myös siiloinvestoinnit pienentävät toiminnan hiilijalanjälkeä. Siilot mahdollistavat ympäristöystävällisempien tuotteiden toimittamisen ja antavat joustoa laivauksien ja toimitusten ajoituksille. Molemmat prosessit myös nopeutuvat uusien siilojen ansiosta.

Yhteinen arvomaailma

SCHWENK ja KWH Logistics ovat molemmat perinteikkäitä perheyrittäjiä. SCHWENK:n arvoihin kuuluvat terveys ja turvallisuus, yhteistyö, kasvu ja vastuullisuus. SCHWENK edellyttää myös kumppaneiltaan näiden arvojen vaalimista. Lisäksi tarvitaan jatkuvaa parantamista.

- Stevenaan on aina voinut luottaa, Thureson toteaa. He ovat suunnitelmallisia ja reagoivat muuttuviin tilanteisiin nopeasti, mikä on terminaali-toiminnassa tärkeää. Lisäksi ideoimme tulevaisuutta avoimesti – asioita viedään eteenpäin yhteistyössä.

Molemmilla osapuolilla on laadukkaasta toiminnasta samankaltainen ajattelumalli. Stevenan Naantalissa sementtiterminaalia on aina kehitetty tiiviissä ja avoimessa yhteistyössä.

- Investoinnit näin ainutlaatuisiin kohteisiin ovat merkittäviä, toteaa Stevenan toimitusjohtaja **Markku Mäkipere** uudesta sementtisiilosta. Aina kun puhutaan euromääräisesti kuusi- tai seitsemännumerisista satsauksista, tulee yhteistyön olla pitkäjänteistä ja saumatonta.

Mäkipereen mukaan on myös tärkeää tunnistaa toiminnan yhteinen tavoite – tyytyväinen loppuasiakas. Asiakastyytyväisyyttä edesauttaa laivanpurkausten sekä terminaalin 24/7-toiminta ja kenties Suomen tehokkain autojen lastaus. Hyvä esimerkki innovatiivisuudesta ja ennakkoluulottomuudesta on lisäksi terminaalin etävalvonta, joka otettiin käyttöön jo paljon ennen kuin käytäntö markkinoilla yleistyi.



UNELMANI TOTEUTUI, KUN PÄÄSIN LAIVANSELVITTÄJÄKSI RAUANHEIMOLLE.



Raimo Bexar

Ura Rauanheimolla: 36 vuotta vuosina 1968–2004, mm. laivanselvittäjänä ja huolitsijana
Asuinpaikka: Kokkola
Harrastukset: Geokätköily, aikaisemmin myös purjehdus ja mökkeily

Katja Kivikangas

Ura Rauanheimolla: kesätöitä ja töitä opintojen ohessa 1993-1995, laivanselvittäjä 2020 alkaen
Asuinpaikka: Pietarsaari
Harrastukset: Urheilu, kuten salilla käynti, juoksu ja pyöräily

Kuvat: Tommi Hietaharju, Hiutale Films

ISÄN INNOITTAMANA LAIVANSELVITTÄJÄKSI

PIKKUTYTÖN UNELMA-AMMATIN EI TARVITSE OLLA OPETTAJA TAI SAIRAANHOITAJA.

Kesällä 75-vuotta täyttänyt **Raimo Bexar** työskenteli Rauanheimolla 36 vuotta. Hänen tyttärensä **Katja Kivikangas** innostui alasta ja Rauanheimosta työpaikkana jo pikkutyttöinä käydessään isänsä kanssa laivassa. Vuonna 2020 Katjan 25 vuoden unelma toteutui, kun hänkin aloitti Rauanheimon palveluksessa laivanselvittäjänä.

Raimo Bexar aloitti työuransa Kokkolan satamassa vuonna 1966 matkustajalaivaliikenteen parissa silloisessa Rederi Ab Bottenviken -yhtiössä. Pian Raimoa kutsui armeija, jonka jälkeen vuonna 1968 hän tuli Rauanheimolle water clerkiksi, nykyiseltä nimeltään laivanselvittäjäksi. Raimo viihtyi Rauanheimolla eläköitymiseensä asti.

Raimon tytär Katja Kivikangas tuli jo nuorena Rauanheimolle kesätöihin siivoamaan lastausroskia. Tästä hän yleni taljariksi eli lastin kirjaajaksi. Kesätöissä puhelinvaihteen hoitajana Katja kiinnitti huomiota toimistolla englantia puhuviin, kiireisiltä vaikuttaviin laivanselvittäjiin ja päätti, että sellainen hänestäkin vielä tulee. Syksyllä 2008 Katja pääsi laivanselvittäjäksi Pietarsaareen.

- Unelmani toteutui silloin osittain, mutta todellinen unelmani oli päästä laivanselvittäjäksi nimenomaan Rauanheimolle.

Tämäkin toive toteutui vihdoinkin keväällä 2020. Katjalla oli pieni pelko, ettei todellisuus vastaisi unelmia. Pelko osoittautui kuitenkin aiheettomaksi, ja nyt sama mielenkiinto alaa kohtaa on herännyt myös hänen lapsissaan.

- Katjan isänä olen erittäin ylpeä hänen uravalinnastaan ja siitä, että hän työskentelee nimenomaan Kokkolan satamassa ja Rauanheimolla, toteaa Raimo.

Manuaalisesta digitaaliseksi

Tietotekniikan kehitys on muuttanut myös laivanselvittäjän työtehtäviä. Aikaisemmin kaikki tehtiin käsin, ja esimerkiksi konossementit eli rahtikirjat kirjattiin isoille kalkkeeripaperille. Raimon aikana tietotekniikka kehittyi pikkuhiljaa, etenkin KWH-yhtymän aikana kehitys on ollut huimaa.

- Omistaja toi uusia tuulia varsinkin digitalisaatioon liittyen. Aikaisemmin telexit ja pöytäpuhelin rajoittivat tekemistä, nykyään tekniikka helpottaa työtä, kertoo Raimo.

Katja muistelee pikkutyttöinä ihmetelleensä isänsä autossa pitämää valtavaa salkkua. Kannettavan salkkupuhelimen avulla isä oli tavoitettavissa myös mökillä päivystysvuoronsa aikaan.

Haasteita, vastuuta ja vapautta

Sekä Raimon että Katjan mielestä parasta työskentelyssä Rauanheimolla on ollut vapaus tehdä töitä.

- Meille annettiin vastuuta ja luotettiin, että työt hoidetaan parhaalla mahdollisella tavalla, muistelee Raimo.

Samaan asiaan Katjakin aikoinaan ihastui.

- Laivanselvittäjiä ei kahlita, vaan he itse tietävät ja hoitavat hommat, hän toteaa.

Välillä laivanselvittäjän työ on raskasta. Raimon ja Katjan mukaan se ei haittaa, jos työstään tykkää.

- Laivanselvittäjän työ tarjoaa haasteita, eikä siihen voi kyllästyä. Pitää mielenkiinnon yllä, kun aina voi oppia uutta ja kehittyä, kertoo Katja.

Työ vaatii kuitenkin puolisoita ja perheeltä ymmärrystä, sillä työajat ovat vaihtelevia ja työ on melkein aina läsnä.

Sekä Raimo että Katja toteavat, että KWH-yhtymä omistajana ja Rauanheimo työnantajana ovat fantastisia.

- Palkka ei ole koskaan jäänyt saamatta, työilmapiiri on ollut hyvä, meillä oli aina tosi hyvä porukka ja kaikki esimiehet ovat olleet leppoisia, kertoo Raimo.

- Meillä on ihan huipputiimi ja tosi kivaa, koskaan ei harmita mennä töihin, jatkaa Katja.



KWH Logisticsin tavoitteena on huolehtia henkilöstön työhyvinvoinnista ja työkyvystä siten, että eri-ikäiset työntekijät kokevat työnsä mielekkääksi ja säilyttävät sekä työmotivaationsa että toimintakykynsä korkeana koko työuran ajan. Myös eläkkeelle halutaan aikanaan siirtyä hyvässä kunnossa.



SERTIFIOITUA TYÖTÄ TURVALLISUUDEN ETEEN

Työterveyteen ja työturvallisuuteen keskittyvä ISO 45001 -johtamisjärjestelmän standardi auttaa löytämään ja hallitsemaan riskejä ja vaaroja, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden terveyteen ja sairauspoissaoloihin.



TYÖTURVALLISUUS ON ASENNEKYSYMYYS

TOIMIVA TURVALLISUUSKULTTUURI EDELLYTTÄÄ HYVÄN STRATEGIAN JA TASOKKAIDEN SUOJARUSTEIDEN LISÄKSI JOKAPÄIVÄISTÄ HUOMIOINTIA.

KWH Logisticsin turvallisuuskulttuuri koostuu jokaisen työntekijän arkisista teoista.

- Sillä ei ole väliä, onko kyseessä johtaja vai ahtaaja, muistuttaa Rauanheimon HSEQ-päällikkö **Stefan Brännkärr**. Toimimme kaikki esimerkkinä toisillemme.

Pieniltäkin vaikuttavilla teoilla on suuri merkitys. Kuten sillä, kiinnittääkö turvavyön lyhyellä matkalla. Brännkärrin mukaan oman turvallisuutensa lisäksi tulee huomioida muut – vaikka se tarkoittaisi huomauttamista säännöistä.

Stevenalla vuodesta 2018 saakka työkennellyt **Arto Ketola** on Brännkärrin ohella yksi KWH Logisticsin neljästä HSEQ-päälliköstä. Neljässä vuodessa työterveyden ja -turvallisuuden sekä ympäristön ja laadun parissa työkentelevien HSEQ-päälliköiden määrä on nelinkertaistunut, ja myös aihealueiden sisäiseen viestintään ja markkinointiin on panostettu.

- Työturvallisuustyö on pitkäaikaista asenne- ja kulttuurityötä pysyvien muutosten aikaansaamiseksi, toteaa Ketola. Tästä syystä on hyvä, että tiimissämme on myös vankkaa markkinointiosaamista, joka helpottaa viestin saattamista henkilöstölle.

Lokakuussa järjestetty työturvallisuusviikko on hyvä esimerkki sisäisen viestinnän onnistumisesta, ja muun muassa turvallisuusvartteja sekä -kierroksia sisältävä ohjelma otettiin hyvin vastaan. Viikon aikana työntekijät haluttiin saada miettimään riskitekijöitä, pitämään huolta sekä itsestään että toisistaan ja havainnoimaan tehokkaasti.

Mittareita ja työkaluja

Työstä saadaan turvallisempaa, kun havaittujen ongelmien raportoimisesta tulee osa päivittäistä tekemistä. Myös tekniikka halutaan valjastaa edistämään työturvallisuutta. Viime vuonna KWH Logisticsissa otettiin käyttöön uudistettu ilmoitusjärjestelmä, johon turvallisuushavainnot voi kirjata entistä helpommin. Selainpohjainen järjestelmä soveltui mobiilikäyttöön jo aikaisemmin. Uudistuksen myötä täytettäviä kenttiä karsittiin ilmoittamiskynnyksen madaltamiseksi. HSEQ-ammattilaisten tehtäväksi jää muun muassa valita ilmoitustyyppi, jonka kirjaaminen oli aikaisemmin ilmoittajan vastuulla.

KWH Logistics seuraa toistakymmentä työturvallisuusmittaria, joihin kuuluu muun muassa tapaturmataajuutta miljoonaa tehtyä työtuntia kohden mittaava LTIR – Lost Time Injury Rate. Liiketoimintaryhmän LTIR-tavoitteeksi on asetettu 15, johon osa ryhmän yrityksistä jo pääseekin. Brännkärrin mukaan myös ennakoiva raportointi on tärkeää. Infotauluilla kerrotaan muun muassa turvallisuuskierrosten ja -varttien sekä ennakoivien havaintojen määrästä.

Yhteistyöllä turvallisuutta

KWH Logisticsin eri yrityksissä työskentelevät HSEQ-päälliköt tekevät keskenään tiivistä yhteistyötä. Viikko- ja kuukausipalaverien sekä yhteisten hankkeiden lisäksi vuosikelloon kuuluvat ristiin tehtävät auditoinnit, joiden ansiosta omaan toimintaan saa puolueettoman näkemyksen. Parhaat käytännöt jalkautetaan liiketoimintaryhmän yksiköihin käynneillä, joiden aikana tavaataan sekä linjajohtoa että muuta henkilökuntaa. Myös tiedottaminen on aktiivista. Shared learning -malliin kuuluu, että esimerkiksi tapaturmista viestitään laajasti, jotta niistä voidaan oppia jokaisessa yksikössä.

Turvallisuusyhteistyötä tehdään useiden eri sidosryhmien, kuten vakuutusyhtiön kanssa. KWH Logisticsin työtaturmavakuutuksista huolehtii LähiTapiola, joka myös kouluttaa asiakkaitaan.

- Keväällä saimme lisäoppia vaarojen arvioinnista, ja nyt syksyllä järjestetyn koulutuksen aiheena oli tapaturmatutkinta, kertoo Ketola. Stevenalla järjestetty käytännönläheinen koulutus sai osallistujilta paljon kiitosta, ja tarkoituksena on järjestää vastaavia koulutuksia myös muissa yhtiöissä.

Johtamisella suuri merkitys

Työturvallisuuden kehittäminen edellyttää esihenkilöiden sitoutumista.

- Paikallisella työnjohdolla on keskeinen rooli asenteen luomisessa, toteaa Ketola. Työnjohdon tulee omalla esimerkillään näyttää, ettei työturvallisuudesta tingitä. Ketolan mukaan tässä on onnistuttu hyvin. KWH Logisticsin ylin johto on erittäin sitoutunut työturvallisuusajatteluun, ja jos johtajat osoittavat kiinnostusta työturvallisuuteen, muu henkilöstö kiinnostuu ja seuraa mukana.



**TYÖTURVALLISUUDEN
KEHITTÄMINEN EDELLYTTÄÄ
ESIHENKILÖJEN SITOUTUMISTA
PAIKALLISESTA
TYÖNJOHDOSTA
YLIMPÄÄN JOHTOON.**



Hannele Herranen (KTM)

on aloittanut markkinointi- ja viestintäspesialistin sijaisena **KWH Logisticsilla** 25.4.2022 alkaen. Hannele toimii Emilia Nikkilän äitiysloman sijaisena ja työskentelee KWH Logisticsin Kokkolan toimipisteessä. Hannelella on työkokemusta niin myynti- kuin markkinointitehtävistä. Ennen KWH Logisticsille siirtymistä hän toimi markkinointitehtävissä kuntoutusalalla yksityisellä puolella.



Mats Storbjörk (KTM)

on nimetty **Rauanheimon** operatiiviseksi päälliköksi Kokkolaan 01.08.2022 alkaen. Hänen vastualueenaan on Kokkolan toimipisteen ahtaustoimintojen sekä operatiivisen suunnittelun johtaminen ja kehittäminen. Matsilla on pitkä kokemus logistiikasta ja johtotehtävistä, viimeksi Oy Trio Trading Ab:n palveluksesta. Hänellä on myös laivausalan kokemusta mm. öljy-laivausten välitystehtävistä Suomesta ja Lontoosta. Hän raportoi aluejohtaja Kim Ventinille.



Henna Nurmi

on aloittanut **KWH Logisticsin** markkinointitiimissä Marketing and Communications Specialistina 17.10.2022 ja toimii vanheimpainvapaalle jäävän Anna Långbackan osittaisena sijaisena. Hennan tausta on visuaalisessa markkinoinnissa sekä markkinoinnin konseptoinnissa. Aiemmin hän on työskennellyt mainos- ja markkinointitoimistoissa ja alan kokemusta hänellä on jo 15 vuoden ajalta.



Larri Andersson

on siirtynyt **Stevenalla** Key Account Manageriksi 1.11.2022 alkaen. Hän on tullut Stevenan palvelukseen kesällä 2021 vastaavaksi työnjohtajaksi uuteen toimintoon. Key Account Managerin tehtävässä hän saa vastuulleen nimetyt asiakkuudet, joiden lisäksi hän osallistuu uusiin asiakasprojekteihin. Larrilla on aikaisemmista työsuhteistaan laaja kokemus muun muassa varustamotoiminnasta, satamaope-roinnista sekä seuratoiminnasta. Hän raportoi Stevenan toimitusjohtaja Markku Mäkipерelle.

Kuvat: KWH Logistics

KWH Logistics -avainluvut (2021)



Liikevaihto MEUR

182



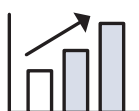
Henkilöstö

532



Laivakäynnit

2614



Keskim. vuosittainen kasvu

7%



Investoinnit MEUR

19 (IFRS16)



Ahtaustonnit (milj. tn)

16,4

KWH LOGISTICS

TAVAROIDEN KULJETUS, KÄSITTELY JA VARASTOINTI OVAT MEIDÄN YDINOSAAMISTAMME. TOIMIMME SATAMISSA, TERMINAALEISSA JA TEHDASALUEILLA SEKÄ HOIDAMME KULJETUKSET KAUTTA MAAILMAN.

Kuvat: KWH Logistics

Port Logistics



Tarjoamme ahtaus-, huolinta- ja laivanselvityspalveluita sekä varastointia 17 satamassa Suomessa. Räätelöimme asiakkaille kokonaisvaltaisia ja tehokkaita logistiikkaketjuja.

 RAUANHEIMO

 STEVENA

 BLOMBERG
Stevedoring

 JALANDER

 RODÉN SHIPPING

Industrial Services



Tarjoamme kokonaisvaltaisten ja asiakas-kohtaisesti optimoitujen logistiikka- ja konepalveluratkaisujen lisäksi konevuokrausta. Toteutamme niin pienet kuin suuretkin toimeksiannot täsmällisesti ja aina asiakkaan vaatimusten mukaisesti.

 ADOLF LAHTI

 BLOMBERG RENT

International Transports



Tarjoamme globaaleja logistisia ratkaisuja kaikilla kuljetusmuodoilla (maantie-, meri-, lento-, kontti-, bulk- ja projektikuljetukset). Lisäksi hoidamme kuljetuksiin liittyvät huolinta- ja varastointipalvelut.

 BACKMAN-TRUMMER

 MOONWAY

140

EST. 1882

 **KWH LOGISTICS**

**CLEVER OVERALL
LOGISTICS SOLUTIONS**

www.kwhlogistics.com