

K Academy

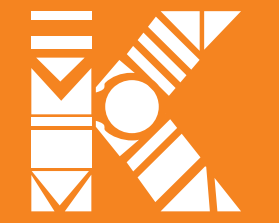


K-ACADEMY
– *osaamistasi*
KEHITTÄMÄSSÄ

**TERVETULOA
TUTUSTUMAAN
K-ACADEMYN
MONIPUOLISEEN TARJONTAAN
JA VALITSEMAAN
ITSELLESI SOPIVIMMAT
KOULUTUKSET.**

WWW.K-ACADEMY.FI





SISÄLTÖ

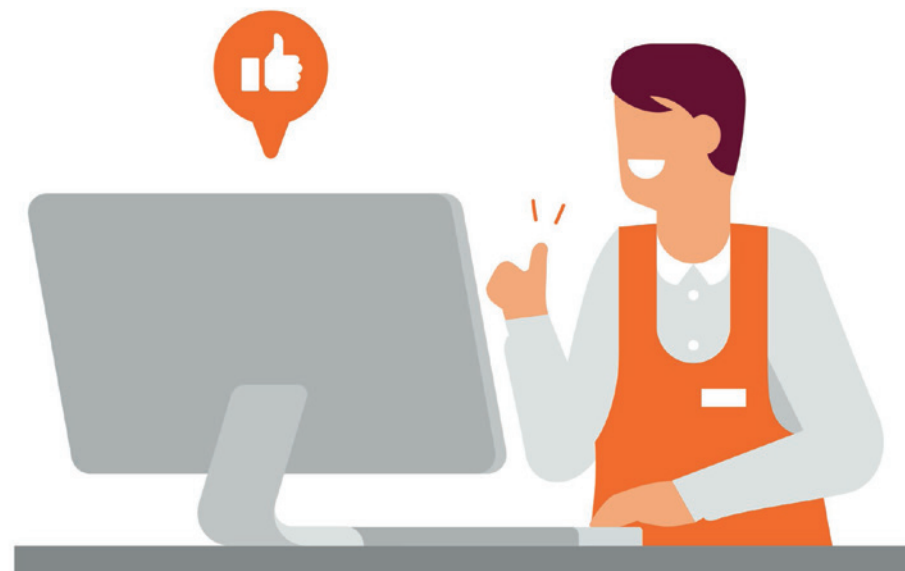
Sisällysluettelo	s. 3
K-Academy palveluksessasi	s. 4
Millaisia koulutuksia K-Academy tarjoaa?	s. 5
Miten löydät haluamasi koulutukset?	s. 6
Oma oppimispolkusi	s. 7
Kehityskeskustelut oppimisen tukena	s. 8
Opit ja vinkit jakoon	s. 9
Työpaikkaohjaaja tukee perehdytyksessä	s. 10
Koulutuksen verohyödyt	s. 11
Yhteystiedot	s. 12

HUIPPUKOULUTUKSET K-KAUPPOJEN AMMATTILAISILLE.

**KAIKKI KAUPAN
AMMATTILAISILLE
SUUNNATUT
KOULUTUKSET
HELPOSTI YHDESTÄ
PAIKASTA!**



www.k-academy.fi



K-ACADEMYN SIVUILLA ESIINTYVÄT SYMBOLIT KERTOavat, MINKÄ TYYPPINEN KOULUTUS ON KYSEESSÄ.



LÄHIKOULUTUS



VERKKOKOULUTUS/TEAMS/
WEBINAARI/VIDEO



MONIMUOTO-
KOULUTUS



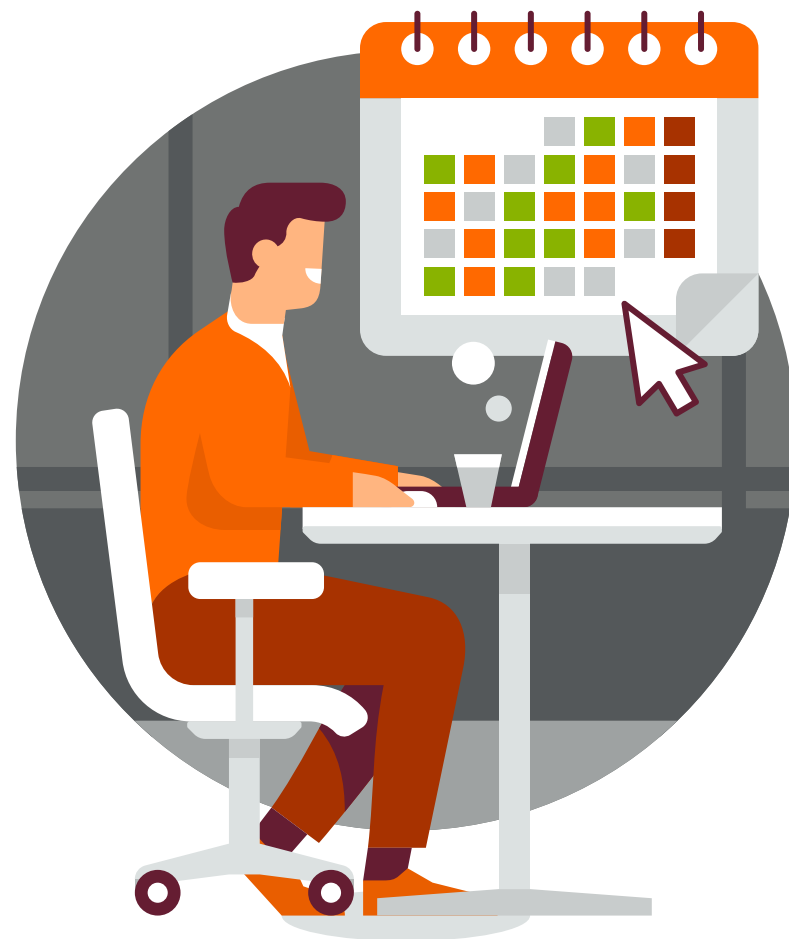
TUTKINTOTAVOITTEINEN
KOULUTUS



KAUPPAKOHTAINEN
KOULUTUS

MILLAISIA KOULUTUKSIA K-ACADEMY TARJOAA?

- Laaja valikoima verkkokoulutuksia on maksutta käytettävissäsi 24/7.
- Voit opiskella työtäsi tukevan tutkinnon tai osatutkinnon oppisopimuksella työn ohessa.
- Lähikoulutuksia useilla paikkakunnilla.
- Kauppakohtaisia koulutuksia toteutetaan kauppojen tarpeen mukaan.



MITEN LÖYDÄT HALUAMASI KOULUTUKSET?



ETSI KOULUTUSTA
WWW.K-ACADEMY.FI!



Valitse omalle ketjullesi suunnatut koulutukset K-Academyn etusivulta www.k-academy.fi.

K-CITYMARKET

K-SUPERMARKET

K-MARKET

NESTE K

K-RAUTA

INTERSPORT



Klikkaa painiketta ja pääset roolikohtaisiin oppimispolkuihin.

OPPIMISPOLUT



Koulutukset löytyvät helposti hakutoiminnolla.

Hae koulutusta



Voit etsiä koulutuksia myös kohderyhmän, osaston tai aiheen perusteella.

Kohderyhmä



Osasto



Aihe



SUUNNITTELE OMA OPPIMISPOLKUSI

Oppimispolku on kauppiaan ja työntekijän työkalu, joka auttaa suunnittelemaan osaamisen kehittämistä nykyisessä työssä ja pidemmällä tähtäimellä.

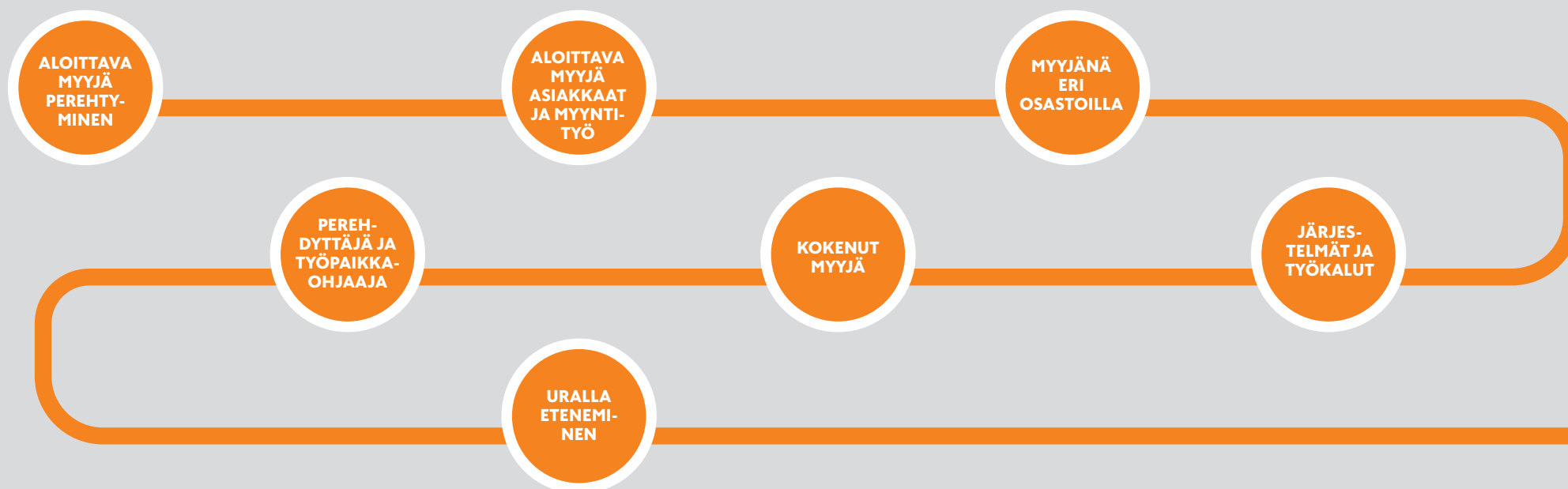
Työntekijänä voit tutustua oppimispolkuihin kun mietit, mihin suuntaan haluaisit omaa osaamistasi ja uraasi kehittää.

Kauppiana saat oppimispoluilta tukea siihen, miten varmistat henkilökuntasi riittävän osaamisen nykyisessä ja mahdollisessa tulevassa roolissa.



OPPIMISPOLUILTA LÖYDÄT KOULUTUKSET HELPOSTI AIHEALUEITTAIN.

Aloita valitsemalla ketjusi ja klikkaa sitten ”oppimispolut” -painiketta.



KEHITYSKESKUSTELU OPPIMISEN TUKENA

Oman työn tavoitteita ja siihen liittyviä osaamistarpeita käydään läpi päivittäisen työn lisäksi säännöllisissä kehityskeskus-

teluissa. Kehityskeskusteluun kannattaa valmistautua hyvin – puhukaa avoimesti ja rohkeasti tunnistamianne kehitystarpeista

ja -toiveista sekä sopikaa, miten tavoitteiden kanssa edetään. Kirjatkaa sovitut asiat ylös, jotta voitte palata niihin myöhemmin.

TAVOITTEISTA JA KEHITTÄMISESTÄ KESKUSTELU ON OSA PÄIVITTÄISTÄ TYÖTÄ.

KAUPPIAS:

Varaa aika kehityskeskustelulle. Lue edellisen kehityskeskustelun muistiinpanot. Mieti, mitä tavoitteita haluat henkilökunnalle asettaa, jotta kauppakohtainen liikeidea ja muut kaupalle asetetut tavoitteet toteutuvat. Mieti mahdollisia kouluttamistarpeita ja selvitä kouluttautumismahdollisuudet K-Academysta.

TYÖNTEKIJÄ:

Lue edellisen kehityskeskustelun muistiinpanot ja mieti, miten tavoitteet ovat toteutuneet. Mieti omia kehitysalueitasi ja koulutustarpeita, toiveitasi työntekoon liittyen sekä urasuunnitelmiasi. Mieti mahdollisia kouluttamistarpeita ja selvitä kouluttautumismahdollisuudet K-Academysta.



OPIT JA VINKIT JAKOON!

Oman kaupan työpaikkaohjaaja tukee työssä oppimisessa. Onhan teidän kaupassanne jo työpaikkaohjaaja?

Opit tehokkaimmin harjoittelemalla omassa työssä. Vie opitut asiat käytäntöön ja jaa opit myös työkavereille.

KOULUTUS ON AINA INVESTOINTI KAUPAN TULEVAISUUTEEN. KOULUTUKSEN TAVOITTEITA JA HYÖTYJÄ KANNATTAA ARVIOIDA YHDESSÄ.

- Sopikaa ennen koulutusta, miten koulutuksen käynyt jakaa saamansa osaamisen muille.
- Keskustelkaa useamman jakson kestävässä koulutuksissa jaksojen välillä siitä, miten koulutus etenee ja mitä uusia toimintamalleja voitte ottaa kaupassa heti käyttöön.
- Arvioikaa koulutuksessa opittuja asioita yhdessä ja päättäkää, miten opit saadaan kaikkien käyttöön.

OSAAMISEN KEHITTÄMISEN MENETELMÄT

TYÖSSÄ OPPIMINEN



TOISILTA OPPIMINEN



OPISKELU



Oma osaamisesi kasvaa parhaiten, kun opetat muita.



TYÖPAIKKAOHJAAJA TUKEE PEREHDYTYKSESSÄ JA TUTKINTOJEN OHJAAMISESSA

LAADUKKAALLA JA SUUNNITEL- MALLISELLA PEREHDYTYKSELLÄ

varmistat tehokkaan työskentelyn heti alusta alkaen.

TYÖPAIKKAOHJAAJAKOULUTUK- SESTA

saat valmiuksia perehdyttämiseen ja
tutkintojen ohjaamiseen.

TYÖPAIKKAOHJAAJAKOULUTUS

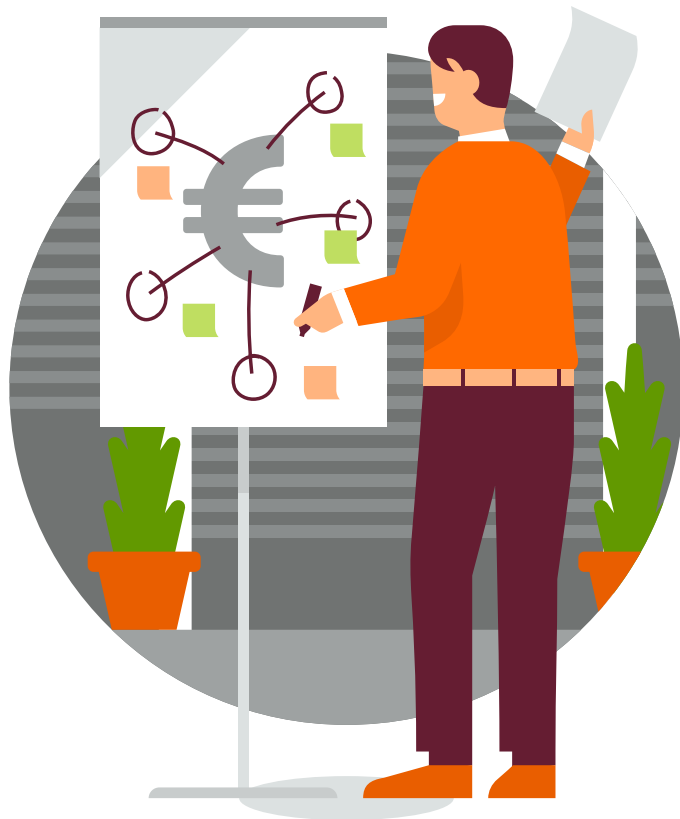
on toistaiseksi ilmaista. Kauppias voi osallistujatodistusta vastaan hakea stipendiä Vähittäiskaupan Ammattikasvatussäätiöltä enintään neljästä osallistujasta kauppaa kohden.

KOULUTUKSEN VEROHYÖDYT KAUPPIAALLE

Koulutusvähennys on verotettavasta tulosta tehtävä vähennys, joka korvaa kauppiaille henkilökunnan suunnitelmallisesta kouluttamisesta aiheutuneita kustannuksia.

Vähennys lasketaan työntekijäkohtaisesti siten, että koulutuspäiviä tulee olla vähintään yksi. Yksi koulutuspäivä voi koostua useammasta tunnin mittaisesta koulutuksesta.

Vähennyksen voi tehdä enintään kolmesta päivästä, vaikka koulutus olisi kestänyt kauemmin. Vähennys edellyttää, että työntekijä on saanut koulutuksen ajalta palkkaa.



KOULUTUSVÄHENNYSTÄ VARTEN TARVITSET

- Koulutussuunnitelman henkilökunnan koulutuksista.
- Selvityksen vuoden aikana toteutuneista koulutuksista (kuka, missä, milloin). Selvitykseen liitetään K-Academyn toimittama koulutusohjelma.

VTP/tilitoimisto huomioi vähennyksen veroilmoituksessa ja tarvitsee laskentaa varten

- Tiedon keskimääräisestä päiväpalkasta (selvitettävä palkanlaskennasta).
- Tiedon osallistujasta ja koulutuksen kestosta.

VTP AUTTAA MIELELLÄÄN!



K-ACADEMYN KOULUTUSPALVELUT

• k-academy@kesko.fi • puh. 010 532 2855

OTA
(K)oppia!



www.k-academy.fi