KÄSIKIRJA KORKEAKOULUYHTEISTYÖHÖN

FITech
NETWORK UNIVERSITY

Yrityksille yhteistyö merkitsee erinomaista mahdollisuutta juuri omia tarpeita vastaavan tietotaidon lisäämiseen, uusien ratkaisumallien ja näkökulmien löytämiseen, tutkimustyöhön ja uusien työntekijöiden rekrytoimiseen.

Opiskelijoille yhteistyö tarjoaa vaihtoehdon erikoistumiseen opintojen aikana, tärkeät kontaktit työelämään ja paremmat mahdollisuudet työllistyä heti valmistumisen jälkeen.

Oppilaitosyhteistyö tarjoaa yrityksille tilaisuuden myös jo olemassa olevan henkilöstön kouluttamiseen.

Oppilaitosyhteistyöstä hyötyvät molemmat osapuolet

Yhteydenpito opiskelijoihin jo opintojen varhaisessa vaiheessa kannattaa, sillä lopputyövaiheen koittaessa monet ovat jo ehtineet etsiä itselleen yhteistyökumppanin.

Yhteistyönä tehtävät opinnäytetyöt ja yhteistyöprojektit ovat myös tärkeä väline yritysten osaamisen kasvattamiseen – erityisesti diplomityön teettäminen on vahva keino sitouttaa opiskelija yritykseen.

Yliopistojen ja yritysten yhteistyö muokkautuu aina tapauskohtaisesti toimijoiden tarpeiden mukaan. Intensiiviset yhteistyömuodot vaativat enemmän aikaa ja vaivannäköä, mutta auttavat yrityksiä rakentamaan tiiviitä ja arvokkaita kontakteja sekä opiskelijoihin että opettajiin.

Yhteistyön kautta yritykset pääsevät vahvistamaan asemaansa aktiivisina yhteiskunnallisina toimijoina ja vastuunkantajina.

FITech – yhteistyötä rakentamassa

Meillä on näkymä siihen, millaista osaamista eri aloilla tarvitaan juuri nyt ja myös tulevaisuudessa.

FITech-verkostoyliopistolla on ollut alusta lähtien vahva yhteys yritysmaailmaan ja teollisuuteen.

Vuonna 2017 perustetun FITechin (Finnish Institute of Technology) tärkeimpiä tavoitteita on vahvistaa teollisuusyritysten ja yliopistojen välistä yhteyttä ja toimia vuorovaikutuksen mahdollistajana. Haluamme ohjata tekniikan alan osaajia kasvualoille ja vastata tekniikan alalla nouseviin osaajatarpeisiin.

Perustajajäseniämme ovat seitsemän suomalaista tekniikan alalla toimivaa yliopistoa, Teknologiateollisuus ry sekä Tekniikan Akateemiset ry (TEK). Joulukuussa 2019 mukaan liittyi myös Jyväskylän yliopisto.

Tekniikan alan koulutusta tarjoavat yliopistot

AALTO-YLIOPISTO
www.aalto.fi

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
www.jyu.fi

LUT-YLIOPISTO
www.lut.fi

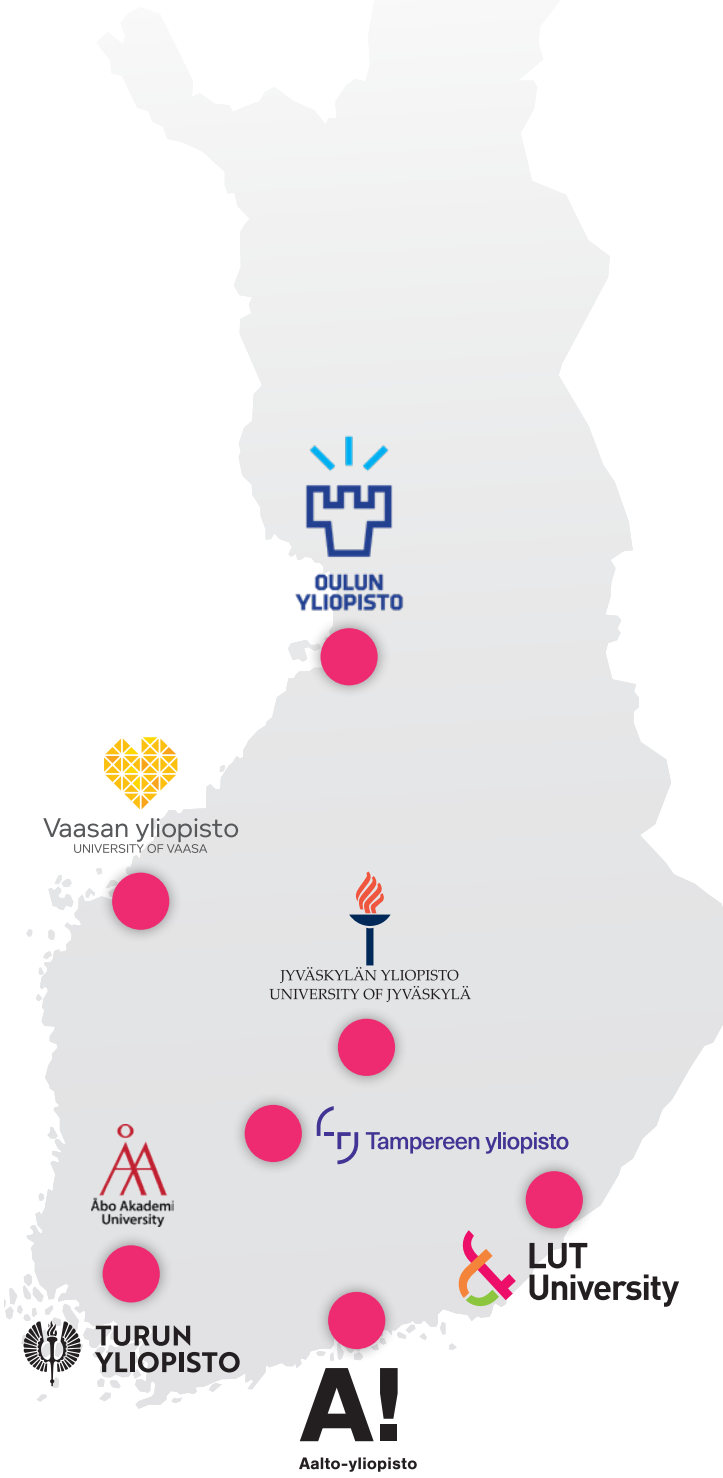
OULUN YLIOPISTO
www.oulu.fi

TAMPEREEN YLIOPISTO
www.tuni.fi

TURUN YLIOPISTO
www.utu.fi

VAASAN YLIOPISTO
www.uwasa.fi

ÅBO AKADEMI
www.abo.fi



Henkilöstön osaamista päivittämään

Yliopistot tarjoavat myös olemassa olevalle henkilöstölle mahdollisuuksia vahvistaa tietotaitoaan.

Työntekijöiden tärkein tulevaisuuden taito saattaa olla valmius oppia uutta – jo nykyään omaa osaamista täytyy vahvistaa koko ajan. Yliopistot tarjoavat yrityksille monenlaisia mahdollisuuksia kehittää henkilöstönsä ammattitaitoa. Opintoja on tarjolla alkeistasolta lähtien, jopa täysin ilman esitietovaatimuksia.

Valittavana on niin yksittäisiä kursseja yliopistojen opintotarjonnasta kuin yrityksen tarpeisiin yksilöllisesti räätälöityjä opintokokonaisuuksia. Yritykset voivat myös vaikuttaa opintotarjontaan olemalla aktiivisia yliopistojen suuntaan. Jatkuva oppiminen on mahdollista työn ohessa eikä välttämättä tähtää tutkintoon.

FITech on yritysten tukena, olipa kyseessä digiloikka tai jo olemassa olevan osaamisen päivittäminen.

Toimimme yhden luukun periaatteella – kaikki kurssitarjonta on nähtävillä nettisivuillamme, joiden kautta myös haetaan kursseille.

Lisätietoa koulutuksista löytyy yliopistojen omilta sivuilta ja osoitteesta:

fitech.io.

Yhteistyön monipuoliset vaihtoehdot

Oppilaitosyhteistyötä voidaan tehdä monella eri tasolla epämuodollisista kahvihetkistä aina yritysten ja yliopistojen välisiin strategisiin kumppanuussopimuksiin.

Osaamistarpeiden ennakointi on yhteistyön avainasemassa. Yliopistojen on itse vaikeaa tunnistaa osaamistarpeita, joten molemminpuoleinen yhteydenpito työelämän kanssa on tärkeää. Osaamisen kehittäminen ei tapahdu irrallaan työelämästä, vaan jatkuvasti uudistuva työelämä ja kansallisen kilpailukyvyn ylläpitäminen vaativat aktiivista vuorovaikutusta yritysten ja yliopistojen välillä. Näin myös opintotarjontaa voidaan suunnitella ja kehittää vastaamaan tulevaisuuden työelämän tarpeita.

Yhteistyötä on monenlaista ja yksi sen tärkeimmistä päämääristä onkin tutustuminen ja verkostoituminen. Kumppanuus voi myös mahdollistaa esimerkiksi yhteisten tilojen tai laitteiden käytön.

Esimerkkejä yhteistyöstä

VIERAILIJALUENNOT JA YRITYSVIERAILUT

Vierailijaluennolla kurssin vastuuopettaja määrittää luennon teeman ja sopii yhdessä yrityksen edustajan kanssa ajankohdasta.

Yritys voi myös kutsua opiskelijoita vierailulle omiin tiloihinsa osana kurssin suoritusta. Yritysvierailut ovat hyvä keino luoda kontakteja puolin ja toisin sekä tutustuttaa opiskelijat yrityksen toimintaan.

TAPAUSESIMERKIT JA KURSSITYÖT

Kurssilla käytetään esimerkkinä tai harjoitustyön pohjana todellista tapausta tai pulmaa yrityksen toimintaan liittyen. Yritys käy esimerkin läpi opettajan kanssa tai tarjoaa riittävän taustoituksen. Opettaja ja yritys voivat yhdessä sopia käytänteistä, kuten voivatko opiskelijat kysyä lisätietoja vastuu-henkilöltä tai haluaako yritys saada tiedon kurssitöiden tuloksista ja antaa palautetta valmiista töistä.

Osa yhteistyöstä perustuu suullisiin sopimuksiin, osa edellyttää jonkinlaista kirjallista sopimusta.

TUTKIMUS-, KEHITTÄMIS- JA INNOVAATIOTOIMINTA

Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI) hankkeet ovat erikokoisia projekteja, joissa yritysten kehittämistarpeet kohtaavat opiskelijoiden tuoreet ideat ja yliopiston tietotaidon. Hankkeet voivat esimerkiksi olla ideoiden testaamista, kaupallistamista ja jatkokehittämistä tai laajempia kokonaisuuksia, joissa on mukana eri tahoja.

REKRYTOINTITILAISUUDET JA -MESSUT

Kun on tarve uudelle työvoimalle, rekrytointitilaisuudet ovat hyvä tapa päästä tutustumaan opiskelijoihin suoraan, kertoa yrityksestä ja avoinna olevista työpaikoista. Tilausuuksia voidaan räätälöidä helposti tarpeiden mukaan.

TYÖHARJOITTELU, KESÄTYÖ JA OPINNÄYTETYÖT

Opinnäytetyön tekijä, työharjoittelija tai kesätyöläinen tuo aina liiketoimintaan jotain uutta – konkreettisia ratkaisuehdotuksia, uusia näkökulmia tai kontaktin muihin opiskelijoihin. Samalla yritys tutustuu paremmin opiskelijaan ja voi jatkossa halutessaan palkata hänet vakituiseksi työntekijäksi.

Opinnäytetyöllä uusia näkökulmia ja ratkaisuja

Opinnäytetyön teettäminen on yritykselle erinomainen tapa hankkia uutta tietoa, jota voi hyödyntää toiminnan, palvelujen tai tuotteiden kehittämisessä.

Opinnäytetyön teettäminen tarjoaa mahdollisuuden luoda yhteys yliopistoon ja tiedeyhteisöön ja saada sen asiantuntemusta yrityksen käyttöön. Molemminpuolisesta sitoutumisesta, tekijänoikeuksista ja salassapitovelvollisuudesta on tärkeää sopia kirjallisesti ja projektin reunaehdoista neuvotella mahdollisimman tarkasti etukäteen. Opinnäytetyöt ovat lähtökohtaisesti aina julkisia, ja niille on määritelty akateemiset kriteerit ja tavoitteet, jotka niiden tulee täyttää. Opinnäytetyöprojektin rahoittamiseen on erilaisia malleja, ja palkkaamiseen on mahdollista hakea palkkatukea.

Erilaiset opinnäytetyöt yliopistossa

KANDIDAATINTYÖ

Kandidaatintyö eli kanditYö on kandidaatin tutkintoon sisältyvä, rajatusta aiheesta laadittu opinnäytetyö. Se sopii yritykselle, joka tarvitsee taustatietoa kehittämisen tueksi. KanditYön tekemiseen kuluu opiskelijalta aikaa keskimäärin 2–4 kuukautta. Kandidaatintyönä voidaan teettää esimerkiksi kirjallisuusselvitys, esiselvitys, vertailuraportti tai markkina- tai kilpailijakartoitus.

DIPLOMITYÖ

Gradu tai diplomityö on ylemmän korkeakoulututkinnon (maisteri tai diplomi-insinööri) opinnäytetyö. Opinnäytetyöprojekti sopii yrityksille ja organisaatioille, jotka kaipaavat uusia osaajia, kehittämisen lisäresurssia tai kansainvälistä näkökulmaa. Se on myös hyvä tapa varmistaa vastavalmistuneen osaaminen ja soveltuvuus yritykseen ennen mahdollista rekrytointia. Opinnäytetyöprojektissa opiskelija osallistuu yrityksen suunnittelu-, kehittämis- tai tutkimushankkeen toteuttamiseen.

Diplomityön kesto vaihtelee tutkintokohtaisesti, mutta useimmiten opiskelijalta kuluu sen tekemiseen 6–8 kuukautta. Opinnäytetyön aihe voi olla esimerkiksi käytännön ongelmien ratkaisu, tuotteen tai toiminnan kehittäminen, uuden teknologian soveltaminen tai testaaminen sekä vaihtoehtojen vertailu.

76 %

opiskelijoista sijoittuu valmistuttuaan työpaikkaan, johon on tehnyt diplomityönsä tai jossa on työskennellyt aiemmin.

Työharjoittelu on oikeaa työtä

Työnantajan kannattaa hyödyntää yrityksessä harjoittelussa olevan opiskelijan näkemystä toimintansa tarkastelussa ja uusien ideoiden kehittelyssä.

Yliopisto-opiskelijoilla on valmiudet tarkastella kokonaisuuksia ja ajatella loogisesti. Harjoittelija voi tehdä konkreettisia ratkaisuehdotuksia yrityksen toimintaan liittyen ja tuoda uusia näkökulmia asioihin, joihin organisaatiossa ei ole mahdollista panostaa itse.

Opiskelijalle harjoittelu merkitsee tilaisuutta päästä soveltamaan opittua käytäntöön ja oppimaan uutta vähintään yhtä tehokkaasti kuin luentosalissa. Moni opiskelija tekee mielellään myös osa-aikatöitä opintojen ohessa lomakauden ulkopuolella.

Palkkasuositukset muuttuvat sen mukaan, miten pitkällä opinnoissaan opiskelija on. Lisätietoa harjoittelupalkasta, alkupalkasta ja diplomityöpalkasta löytyy osoitteesta:

tek.fi/tekin-palkkasuositukset

Aarresaari on yliopistojen yhteinen urapalveluiden verkosto, jonka kautta voi ilmoittaa avoimista työ- ja harjoittelupaikoista sekä tavoittaa kaikki yliopistojen opiskelijat. Lue lisää:

aarresaari.net

Työharjoittelusta tulee aina tehdä työsopimus, sillä kyseessä on työsuhde. Usein harjoittelujakson palkkaan on mahdollista hakea taloudellista tukea yliopistolta.

Ota yhteyttä!

Yrityksen edustaja, ole meihin rohkeasti yhteydessä heti, kun ajatus oppilaitosyhteistyöstä viriää. Valmista ideaa ei tarvita, vaan yhteistyö voidaan aloittaa tutustumisesta ja verkostoitumisesta. Samalla vahvistetaan mielikuvaa yrityksestä yliopistojen ja opiskelijoiden suuntaan.

Yritys voi valmistautua yhteistyöhön kartoittamalla, millaiseen yhteistyöhön teillä on resursseja ja mikä yritystänne erityisesti kiinnostaa.

Oppilaitoksen edustajan on hyvä selvittää, millaiselle yhteistyölle oppilaitoksessa on tarvetta tulevan lukukauden aikana – onko kyseessä esimerkiksi yksittäinen kurssi tai kurssikokonaisuus vai sarja erillisiä tapahtumia.

Voit olla yhteydessä joko FITech-tiimiin tai suoraan yliopistoihin. Yhteystietomme löydät esitteen takasivulta.

YRITYKSEN EDUSTAJA:

Valmistaudu yhteistyöhön kartoittamalla, millaiseen yhteistyöhön yrityksellesi on resursseja ja mistä olette erityisesti kiinnostuneita.

OPPILAITOKSEN EDUSTAJA:

Valmistaudu yhteistyöhön kartoittamalla, millaiselle yhteistyölle oppilaitoksessanne on tarvetta tulevan lukukauden aikana.

Yksittäiset kurssit? Kurssikokonaisuudet? Erilliset tapahtumat?

Tutustu lisää!

aalto.fi/fi/yritysyhteistyo

utu.fi/fi/yritysyhteistyo

uwasa.fi/fi/yhteistyo/yritykset-ja-yhteisot

lut.fi/yhteistyo-ja-palvelut/palvelut-yrityksille

abo.fi/en/collaborate-with-us/

oulu.fi/fi/yhteistyo

tuni.fi/fi/palvelut-ja-yhteistyo/palvelumme-yrityksille-ja-yhteisoille

jyu.fi/fi/yhteistyo

FITech
NETWORK UNIVERSITY

fitech.io/ota-yhteytta

TEKNIIKAN AKATEEMISET

tek.fi

Teknologiateollisuus

teknologiateollisuus.fi

JS/SUOMI • Concept: JS/MEDIA TOOLS A/S • www.jssuomi.fi