

Ole sinäkin
ylpeästi
oppisopinut!



OPPI
SOPI
MUS



100 vuotta oppisopimuksia!

OPPI SOPIMUS

Tässä
esitteessä:

Alkusanat

s. 3

TIETOA TYÖNANTAJALLE

Mitä oppisopimus tarkoittaa?

s. 4

Sopiiko oppisopimus meille?

s. 6

Tukena työpaikkaohjaaja

s. 8

TIETOA YRITTÄJÄLLE

Kehittäisitkö osaamistasi?

s. 10

Mentori sparraajana

s. 12

TIETOA OPISKELIJALLE

Etsitkö tietä ammattiin?

s. 14

Nuoren oppisopimus

s. 18

Oppisopimuspolku

s. 20

Läroavtal i korthet

s. 22





Tervehdys sinulle!

Elämme monin tavoin muuttuvaa aikaa. Muutoksen keskellä myös koulutukselta vaaditaan moninaisuutta. Sitä tarjoaa oppisopimus.

Oppisopimuksella on pitkä historia: sen juuret ulottuvat 1600-luvulle asti ja mestari-kisällimalliin. Oppisopimus ei silti kuulu menneisyyteen. Päinvastoin – koulutusmuoto vastaa moniin polttavan ajankohtaisiin haasteisiin.

Oppisopimuksella on esimerkiksi kätevä kouluttaa tulevaisuuden osaajia aloille, joilla on pulaa työvoimasta. Oppisopimus on myös erinomainen keino uudistaa olemassa olevaa osaamista työpaikoilla.

Oppisopimus synnyttää uutta osaamista ja kasvattaa tulevaisuuden taitajia. Tässä onnistumme yhdessä: työnantajan, opiskelijan ja oppilaitoksen yhteistyöllä.

Onnistumisen ilo näkyy myös tässä julkaisussamme. Seuraavilla sivuilla saat tärkeää tietoa oppisopimuksesta sekä tutustut elävän elämän oppisopimustarinoihin, joita kertovat työnantajat, opiskelijat ja työpaikkaohjaajat.

Tervetuloa mukaan!

Suomen Oppisopimusosaajat ry, hallitus

TYÖNANTAJALLE



Koulutus on investointi, joka kannattaa. Osaava henkilökunta auttaa yritystäsi menestymään.

OPPISOPIMUKSELLA TYÖPAIKKA.

www.upm.fi/oppisopimus



UPM BIOFORE
BEYOND FOSSILS



Mitä oppisopimus tarkoittaa?

Oppisopimuskoulutus on oiva tapa rekrytoida uutta tai kouluttaa nykyistä henkilökuntaa. Kun koulutat työntekijäsi suoraan työpaikalla, saat täsmäosaamista nopeasti ja kustannustehokkaasti.

Ketkä sopivat?

Sinä työnantajana ja opiskelija olette tärkeimmät oppisopimuksen osapuolet. Tukenanne toimivat oppilaitos ja oppisopimustoimija. Työpaikalla käytännön ohjaustyöstä huolehtii nimetty työpaikkaohjaaja.

Missä opiskellaan?

Opiskelija opiskelee suurelta osin työpaikalla työssä oppimalla. Lisäksi hän voi suorittaa tarpeen mukaan teoriaopintoja oppilaitoksessa tai virtuaaliympäristössä.

Opinnot rakennetaan aina työntekijälle sopivaksi ja kokonaisuudesta sovitaan oppisopimustoimijan kanssa.

Oppisopimusopiskelijalla on työpaikan, oppilaitoksen ja opiskelijan yhteistyössä laadittu henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS), joka ohjaa opiskelun etenemistä ja auttaa opiskelijaa, työpaikkaa ja oppilaitosta toimimaan tiiviissä yhteistyössä.

Mitä kouluttaminen maksaa?

Oppisopimusopiskelija on työntekijäsi, jolle maksat palkkaa tavalliseen tapaan oppisopimuksen aikana. Opiskelijalta voidaan periä opiskelijamaksu ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa.

Loista osaamisellasi!

Paras osoite kaikissa oppisopimusopiskeluun liittyvissä asioissa: www.samiedu.fi





Sopiiko oppisopimus meille?

Oppisopimuspaikaksi soveltuvat kaikki yritykset, julkiset organisaatiot ja kolmannen sektorin toimijat. Toimialalla tai toiminnan kokoluokalla ei ole merkitystä.

Millaista työn täytyy olla?

Oppisopimusopiskelija oppii tekemällä opiskeltavan alan työtä. Siksi sinun on ennen sopimuksen tekemistä syytä varmistaa, että voit tarjota hänelle mahdollisimman monipuolisia työtehtäviä, jotka tukevat oppisopimuskoulutuksen tavoitetta. Työtä täytyy olla vähintään 25 tuntia viikossa.

**Tartu tilaisuuteen
ja nappaa
tulevaisuuden tekijä!**

Oppisopimustarina

Helsinkiläisessä Niini & Co Oy:ssa oppisopimus on olennainen osa systemaattista osaamisen kehittämistä. Esimerkiksi asiakaskokemukseen ja palvelumuotoiluun keskittyneen liiketoiminnan ammattitutkinnon osan suoritti hiljattain puolet henkilökunnasta.

Kehitysjohtaja **Viivi Niinin** mukaan työnantajan kannalta onkin erityisen hienoa, että oppisopimus voi tähdätä kokonaisen tutkinnon lisäksi tutkinnonosan/-osien suorittamiseen. Tämä tuo joustoa käytännön työhön.



Rastor- instituutin koulutus tuntuu tältä.

Hae täydet tehot urakehitykseen – myös oppisopimuksella.

[LUE LISÄÄ: RASTORINST.FI](https://lue.lisaa.rastorinst.fi)

Rastor
instituutti

Tunnistettava muutos



Tukena työpaikkaohjaaja

Työpaikkaohjaaja on nimetty henkilö, jonka tehtävänä on auttaa opiskelijaa oppimaan. Tehtävä on siis vastuullinen mutta myös antoisa.

Mitä ohjaustyö vaatii?

Sovit työpaikkaohjaajaksi, kun sinulla on riittävästi työkokemusta ja olet aidosti kiinnostunut ohjaamisesta. Motivaation lisäksi ohjaustyöhön tarvitaan aikaa, mikä on syytä ottaa huomioon työtä suunnitellessa.

Mitä ohjaaja tekee?

Työpaikkaohjaajana opastat opiskelijaa työtehtävissä ja annat palautetta hänen osaamisestaan. Lisäksi autat häntä opintojen suunnittelussa ja pidät yhteyttä oppisopimustoimijaan.



Osoita
osaamisesi
työn kautta
www.mif.fi



Merkonomiksi
Mercuriasta -
Sinulle
sopivasti!
mercuriapro.fi

Oppisopimustarina

Pölkky Oy:n työpaikkaohjaaja **Petri Oivakummun** mukaan työpaikkaohjaamisessa on olennaista motivointi ja sopiva koettelu. Ohjattavaa pitää kannustaa, mutta myös hivenen haastaa. Kaikkia vastauksia ei saa antaa valmiina.

Lisäksi on muistettava, että ihmiset ovat yksilöitä ja kaikkien kanssa on toimittava yksilöllisesti. Tärkeää onkin oppia tuntemaan ohjattavansa, ja silloin tarvitaan aikaa. Satsaus ohjaamiseen kuitenkin kannattaa.



HOKS

Oppisopimusopiskelijalla on työpaikan, oppilaitoksen ja opiskelijan yhteistyössä laadittu henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS), joka ohjaa opiskelun etenemistä ja auttaa opiskelijaa, työpaikkaa ja oppilaitosta toimimaan tiiviissä yhteistyössä.

Olemme jo 20 vuoden ajan kouluttaneet eri alojen ammattilaisia kohti kestäväää osaamista.

Tutustu koulutukseemme

www.sykli.fi



Kehittäisitkö osaamistasi?

Oppisopimuskoulutuksessa voit kehittää omaa osaamistasi yrittäjänä ja oman alasi ammattilaisena. Voit suorittaa koko tutkinnon tai osia siitä.

Miten opiskellaan?

Opiskelet pääosin omassa yrityksessä omia töitäsi tehden. Opintoihin kuuluu myös opiskelua oppilaitoksessa. Opintojasi ohjaa mentori, kokenut ja osaava yrittäjä, joka haluaa auttaa sinua.

Tuetaanko opiskelua?

Jos opiskelusta oppilaitoksen järjestämästä koulutuksessa (koulutuspäivä oppilaitoksessa tai etäyhteydellä) syntyy matka tai majoituskuluja tai ansionmenetystä, voit hakea opintososiaalisia etuja. Ne ovat lakisääteisiä.



Oppisopimus on helppo ja turvallinen tapa opiskella ja kouluttautua omassa työssä.

Tarjoamme sinulle laajan valikoiman koulutuksia, joista voit valita itsellesi sopivan.



Aloita matkasi kohti menestystä – Lappian oppisopimuspalveluilla! » www.lappia.fi/oppisopimus

Oppisopimustarina

Peppi Palmroth on parturi-kampaaja ja ripsiteknikko Raisiosta. Hän on myös toinen Studio Fresan yrittäjistä. Yrittäjän ammattitutkinnon hän suoritti liikekumppaninsa suosituksesta.

Yrittäjän oppisopimuskoulutus oli Pepille oikea vaihtoehto, sillä se mahdollisti työn ja opiskelun yhdistämisen joustavasti. Koulutuksesta hän sai varmuutta yrittämiseen ja palveluiden kehittämiseen.

Oppisopimuskoulutus
sopii yhtä hyvin
aloittelevalle ja
kokeneelle yrittäjälle.



Osaavan yrityksen tuntee.

Lisää henkilöstösi osaamista oppisopimuksella. Tutustu ammatti- ja erikoisammattitutkintoihimme.



YRITTÄJÄLLE



Oppisopimustarina

Seppo Selmgren Lapin yrittäjistä on toiminut mentorina monelle oppisopimusyrittäjälle muun muassa johtamisen, markkinoinnin ja tuotekehityksen tutkinnoissa. Hänen mielestään mentoroinnissa oleellista on perehtyä kunnolla ohjattavan yrittäjäopiskelijan omaan yritykseen.

Toiseksi on oleellista auttaa yrittäjää tunnistamaan ne asiat, joita juuri hänen yrityksessään kannattaa kehittää. Kolmanneksi on oleellista huomata, kuinka antoisaa mentorointi on myös mentorille.



Mentori sparraajana

Yrittäjän oppisopimuskoulutuksen tavoitteet liittyvät tavalla tai toisella liiketoiminnan kehittämiseen. Niiden saavuttamisessa opiskelijaa auttaa mentori.

Sinustako mentori?

Mentorointi perustuu omiin kokemuksiisi yrittäjänä, työntekijänä ja toimijana verkostoissa. Tärkeää on, että haluat jakaa osaamistasi muille. Mentorina ohjaat yrittäjäopiskelijaa sekä annat puolueetonta ja rakentavaa palautetta. Olet ikään kuin valmentaja, joka auttaa urheilijaa onnistumaan.

Hae mentoria
valtakunnallisesta
Mentoripankista!



Käytännöllisesti

Joustavasti

Rohkeasti

Yhdessä

Aikuiskoulutusta Taitotalon tapaan!

Olemme Suomen suurin ammatillista aikuiskoulutusta ja oppisopimuskoulutusta tarjoava oppilaitos.

Koulutamme ja valmennamme ammattilaisia yli 30 eri alalle Helsingin ja Oulun kampuksillamme, verkossa ja yrityksissä asiakkaidemme luona.

Tutustu koulutukseen → taitotalo.fi

TAITOTALO

OPIKELIJALLE



Oppisopimus on tiesi yli 160 ammatilliseen tutkintoon ja lukemattomia tutkinnon osia. Tutustu vaihtoehtoihin opintopolussa.




Järviseudun ammatti-instituutti

Ammattilaisia tulevaisuuden tarpeisiin | www.jamin.fi



Tee näkyvää jälkeä!

Opiskele maalariksi, lattianpäällystäjäksi, sisustus- tai restaurointialan artesaaniksi!

Jatkuva haku! HMAK.COM

Etsitkö tietä ammattiin?

Oppisopimuksella voit opiskella uuteen ammattiin, vaihtaa alaa, raivata tiesi jatko-opintoihin, päivittää osaamistasi tai vaikkapa viimeistellä aiemmat opintosi.

Mikä oppisopimus on?

Oppisopimus on työpaikalla työtehtävien yhteydessä järjestettävää koulutusta. Siitä sovitaan työnantajan, oppilaitoksen ja opiskelijan välillä. Oppisopimus on työsuhteiselle tai virkasuhteiselle henkilölle määräaikainen työsopimus oppisopimuksen ajalle. Yrittäjä tekee sopimuksen oppilaitoksen kanssa.

Opiskelu tapahtuu pääasiassa työpaikalla työpaikkaohjaajan tuella ja yleensä koulutukseen sisältyy myös opintoja oppilaitoksessa.

Voit opiskella toisen asteen ammatillisen tutkinnon tai osia siitä. Saat myös saman jatko-opintokelpoisuuden kuin ammattiopistosta tai lukiosta.

Saako työstä palkkaa?

Saat oppisopimuksen aikana tekemästäsi työstä palkan ihan niin kuin kuka tahansa työntekijä. Jos opiskelusta oppilaitoksen järjestämästä koulutuksessa syntyy matka- tai majoituskuluja tai ansionmenetystä, voit hakea opintososiaalisia etuja. Ne ovat lakisääteisiä.

Mistä löytää oppisopimuspaikan?

Oppisopimusta varten tarvitset työpaikan. Sopivan paikan hakeminen on ihan tavallista työnhakua. Se ei ole aina helppoa, mutta polkuja on useita. Mielekäs oppisopimuspaikka voi löytyä vaikkapa kesätyön, osa-aikatyön, harjoittelun tai työkokeilun kautta. Jos olet jo töissä, voit myös ehdottaa oppisopimusta työnantajallesi.

Sopiiko oppisopimus sinulle?

Kaikki vähintään 15-vuotiaat voivat opiskella oppisopimuksella. Tärkeintä on, että olet aktiivinen, valmis oppimaan ja haluat ammatin.



Kasvatus- ja ohjausalan sekä sosiaali- ja terveysalan valtakunnallinen kouluttaja

- 🔗 Kouluttaudu ammattiin tai syvennä osaamista nykyisessä työssäsi oppisopimuksella
- 🔗 Kouluta työyhteisöön uusi ammattilainen oppisopimuksella
- 🔗 Yrittäjä, oppisopimus on vaihtoehto kouluttautumiseen myös sinulle

**HELSINKI | JÄRVENPÄÄ | KAUSTINEN | KUOPIO
LAPUA | PIEKSÄMÄKI | RUOKOLAHTI | [UUSIKAARLEPPY | step.fi/oppisopimus](https://step.fi/oppisopimus)**



OPIKELIJALLE



Oppisopimustarina

Satu Benssamoude on sosionomi (AMK) ja työskentelee asumisneujana Fastighets Ab Ebba Kiinteistö Oy:ssä Pietarsaassa. Isännöinnin ammattitutkinon suorittuaan hän pystyy yhdistämään työssään sosiaalisen ja teknisen puolen.

Hän on ilahtunut siitä, että Taitotalo ja työpaikkaohjaaja auttoivat näiden näkökulmien niveltämisessä opintojen aikana. Koulutuksessa hän kokee löytäneensä työhönsä neutraalin roolin.

**KEHITÄ
OSAAMISTASI
ESEDULLA!**

Opiskele joustavasti
ammattiin oppisopimuksella!

Ota yhteyttä:
oppisopimus@esedu.fi



ESEDU
Etelä-Savon ammattiopisto
www.esedu.fi

OTA SUUNTA ETEENPÄIN OPPISOPIMUKSELLA

Ammatillista koulutusta
Satakunnassa ja Vakka-Suomessa!

Lisätiedot ► WINNOVA.FI

WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY



Oppisopimustarina

Innokas jalkapalloilija **Amin Chouaib** opiskeli lähihoitajaksi Tampereen kaupungin palveluksessa. Ala oli uusi, ja motivaatiota uuden opiskeluun riitti.

Kehitysvammaisten asumisyksikössä esiintyy haastavaakin käyttäytymistä. Työntekijöiden tehtävänä on auttaa ja kannustaa asukkaita selviämään arjestaan. Työssä on Chouaibin mielestä monta mainiota puolta.



Oppisopimustarina

Lapissa välimatkat ovat pitkät ja koulumatkaa voi kertyä yhdessä päivässä satoja kilometrejä. Sallassa lähihoitajaksi opiskellut **Teemu Koponen** ei silti tiedä mitään parempaa.

Oppisopimusaikana hän pääsi suoraan siihen maailmaan, mistä nauttii: ihmisten keskelle. Hän myös pääsi viemään teorian heti käytäntöön.



Tulevaisuuden tekijät tulevat Tredusta

Meiltä valmistuu rohkeita, reiteitä ja reiluja oman alansa ammattilaisia.

www.tredu.fi

tredu
TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



Nuori - myös sun juttu!

Oppisopimuskoulutus on mahdollinen myös oppivelvolliselle. Voit aloittaa oppisopimusopiskelun heti peruskoulun jälkeen, kunhan sinulla on työpaikka. Joskus sopiva paikka löytyy opintoihin kuuluvan työharjoittelun kautta. Voit siis suorittaa tutkinnon loppuun työpaikalla.

Oppisopimuksen mahdollisuutta voi kysytellä myös TUVA-koulutuksessa. Se on tarkoitettu oppijalle, joilla ei ole toisen asteen tutkintoa, ja joka syystä tai toisesta tarvitsee valmentavaa koulutusta.

Oppisopimuksella pääset kiinni työelämään. Lue lisää!



**Yrityspalvelut
– lupa innostua!**



EKAMI

TEKIJÖIDEN TEKIJÄ!

Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Ekami

Koulutusratkaisut ja oppisopimus – yrityksille ja yksityishenkilöille

Sähköposti: etunimi.sukunimi@ekami.fi | Mika Urpalainen puh. 044 554 4300 | Sari Pietiläinen puh. 040 526 5683 | www.ekami.fi

Oppisopimustarina

Linnea Rantanen opiskelee elintarvikealaa oppisopimuksella.

Yhteinen sävel työpaikan, Hiltun Tiltut Oy:n, kanssa löytyi ensimmäisessä työharjoittelussa, ja Tredun kannustamana perinteinen opiskelu vaihtui pian oppisopimukseen.

Linnea on tykännyt käytännönläheisestä opiskelusta kovasti. Työporukka on hyvä ja työstä saa myös rahaa.



OPIskeLE AMMATTIIN, HAE KEUDAAN!

Keudassakin voit opiskella oppisopimuksella joko koko tutkinnon tai yksittäisiä tutkinnon osia.

Tutustu koulutuksiimme >> keuda.fi/koulutukset

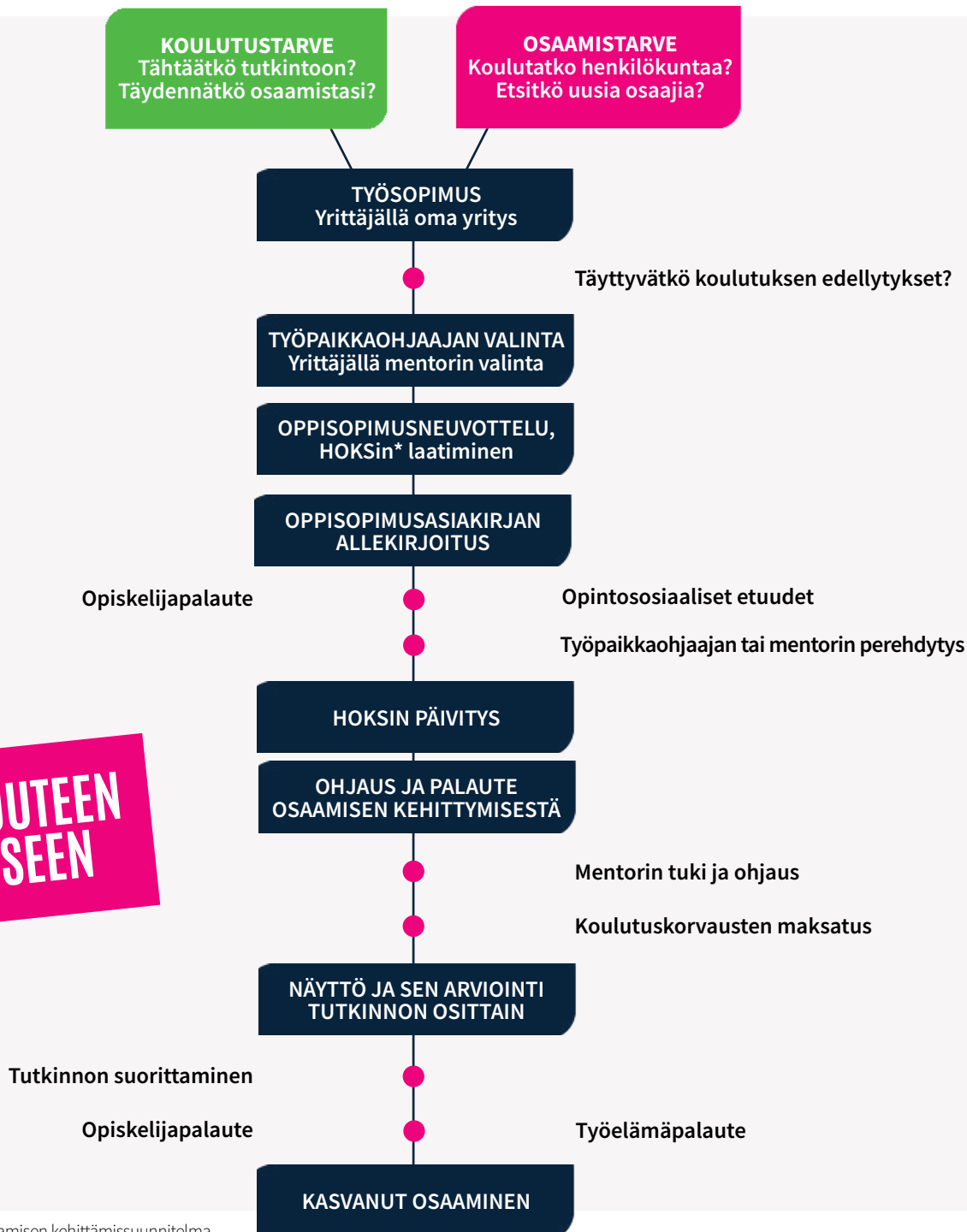
#keuda #paikallinen
#uniikki #omapolku
#työelämäävarten



Keuda

OPPI SOPIMUS

**POLKU UUTEEN
OSAAMISEEN**



* HOKS = Henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma

**Sopivin on
paras!**



ava
AKATEMIA

ava
AKATEMIA

Vie osaamisesi uudelle tasolle Ava-akatemiassa!

Ava-akatemiassa opiskelee eri alojen osaajia, joita yhdistää halu kehittää liiketoimintaosaamistaan sekä johtamis-, esihenkilö- ja myyntitaitojaan. Opinnot suoritetaan ketterästi oppisopimuksella, jotta pääset välittömästi hyödyntämään uusia työkaluja ja teoriaa omassa työssäsi.

Valitse näistä juuri sinulle sopiva koulutus

- Liiketoiminnan perustutkinto, merkonomi
- Liiketoiminnan ammattitutkinto
- Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto
- Lähiesimiestyön ammattitutkinto
- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto
- LEAD-johtamisvalmennus
- Majoitus- ja ravitsemisalan esimiestyön erikoisammattitutkinto

Tule rakentamaan kanssamme oma tiesi menestykseen!

Tutustu lisää: akatemia.fi

LÄROAVTAL



Läroavtalet är en väg till över 160 yrkesexamina och otaliga examensdelar. Läs mer om alternativen på Studieinfo.



Vad är ett läroavtal?

Läroavtalet har en lång historia: det har sitt ursprung i 1600-talets mästar-gesäll-system.

Läroavtalet hör dock inte till det förgångna. Tvärtom – utbildningsformen är en lösning på många brinnande aktuella utmaningar.

För arbetsgivare

Läroavtalet är ett utmärkt sätt att rekrytera nya arbetstagare eller utbilda den nuvarande personalen. När du utbildar dina arbetstagare på arbetsplatsen får du skräddarsydd kompetens på ett snabbt och kostnadseffektivt sätt.

Läroavtalet lämpar sig för alla företag oavsett storlek och bransch. Eftersom den studerande lär sig genom att arbeta ska hen ha minst 25 arbetstimmar per vecka.

På arbetsplatsen handleds den studerande av en utsedd arbetsplatshandledare. Handledarens uppgift är att handleda den studerande i arbetsuppgifterna, ge respons på inläringen och hålla kontakt med läroavtalsaktören.



LÄROAVTAL

Kombinera arbete och studier,
lär dig något helt nytt eller utveckla ditt kunnande.

Ta kontakt så fixar vi det!

prakticum.fi/laroavtal

För studerande

Alla som fyllt 15 år kan studera på läroavtal. Du kan alltså inleda dina läroavtalsstudier genast efter grundskolan, bara du har ett jobb.

Du kan utbilda dig till ett nytt yrke, byta bransch, bana din väg till fortbildning, uppdatera din kompetens eller till exempel slutföra dina tidigare studier.

Du kan avlägga en yrkesexamen på andra stadiet eller enskilda examensdelar. Du får också samma behörighet för fortsatta studier som man får från ett yrkesinstitut eller gymnasium.

För företagare

I läroavtalsutbildning kan du utveckla din kompetens som företagare och proffs inom din egen bransch.

Du studerar huvudsakligen genom att utföra ditt eget arbete på ditt eget företag. Studierna inkluderar också studier vid en läroanstalt.

Dina studier handleds av en mentor, en erfaren och kunnig företagare som vill hjälpa dig.

Läroavtalshistoria

Mattias Forsblom Mattias Forsblom arbetar som klasslärare och arbetsplatshandledare på Bonäs skola.

Han tycker att läroavtalet är ett utmärkt sätt att skaffa sig yrkesutbildning. Att handleda läroavtalsstuderande kräver engagemang, men är också givande för arbetsplatshandledaren själv.



Kehitä osaamistasi tai opiskele ammattiin oppisopimuksella.

- ✓ Opiskele ja suorita tutkinto käytännön työssä.
- ✓ Valittavana suuri osa Suomessa järjestettävistä ammatillisista tutkinnoista ja niiden osista.
- ✓ Opintojen aloitus sopimuksen mukaan.
- ✓ Opiskelet työsuhteessa, saat palkkaa ja kerrytät työkokemusta.
- ✓ Oppisopimuspalvelut myös yrittäjille ja työnantajille.

Lue lisää: [CAREERIA.FI/OPPISOPIMUS](https://careeria.fi/opisopimus)

OPPI SOPI MUS



Sinustako oppisopinut?

**Lue lisää:
oppisopimus.fi**

